

서울에너지공사 사장 후보자 인사청문 경과보고서

2024년 12월 10일

서울특별시의회 서울에너지공사 사장 후보자
인사청문특별위원회

1. 인사 청문 개요

가. 인사청문 대상자

- 서울에너지공사 사장 후보자(황보연)

나. 인사청문 관련 근거

- 서울특별시의회 인사청문회 조례(2023.10.4.)

2. 인사청문 실시경과

가. 인사청문 실시경위

- 서울특별시의회 서울에너지공사 사장 후보자 인사청문특별위원회는 2023년 10월 4일자로 개정된 『서울특별시의회 인사청문회 조례』에 따라 서울특별시장으로부터 2024년 11월 18일자로 서울에너지공사 사장 후보자 황보연에 대한 인사청문회 개최 요청이 접수되어, 같은 해 12월 10일 인사청문회를 실시한 후, 인사청문 경과보고서를 작성·채택하였음.

나. 인사청문특별위원회 회의 경과

일 시	안 건	심 사 경 과	비 고
2024.11.28.(목) 15:00	1. 위원장 선임의 건 2. 부위원장 선임의 건	- 위 원 장 : 김재진 의원 - 부위원장 : 김경훈 의원 - 부위원장 : 임규호 의원	환경수자원 위원회 회의실
2024.12.10.(화) 10:00	1. 서울에너지공사 사장 후보자 (황보연) 인사청문회 2. 서울에너지공사 사장 후보자 인사청문 경과보고서 채택의 건	- 서울에너지공사 사장 후보자 (황보연) 인사청문 - 서울에너지공사 사장 후보자 인사청문 경과보고서 채택	환경수자원 위원회 회의실

3. 인사청문 자료제출 요구 및 서면질의 등

가. 자료제출 요구 및 접수

- 이력서(직업·학력·병역·경력 등), 자기소개서 및 직무수행계획서 등 사장 후보자 채용 시 제출서류, 재산 및 세금 납부·체납 현황 등
- 2024년도 서울에너지공사 사장 및 모집 내용 일체
 - 채용계획 수립 및 공고, 자격요건 및 제출기한, 응시인원, 면접인원 및 면접점수 등
- 공사의 서울시 및 국가기관의 권고사항 및 시정조치 사항(최근 3년간)
- 지방공기업 경영평가 고객만족도 조사결과보고서(최근 3년간)
- 청렴도 평가 결과 및 내용(최근 3년간)
- 경영평가 및 재무건전성 관련(최근 3년간) 등
- 대내외 감사결과 보고서 자료 일체(최근 3년간)

나. 서면질의 및 답변서 제출

○ 서면질의 내용

- 사장으로서 소신과 역할 및 경영철학 등에 관한 사항
 - 서울에너지공사의 역할과 책임, 사장 응모 이유와 운영 소신 및 포부
 - 서울에너지공사 사장 역할 수행에 있어서 본인의 경력 및 이력 상 장점
 - 서울시, 서울시의회와의 관계 유지 및 발전을 위한 견해와 추진 전략
 - 지방공기업 경영평가에서 평가를 높이기 위한 후보자의 쇄신 전략

- 도덕성 검증 관련
 - 병역기피, 세금탈세, 불법적 재산 증식, 위장전입, 음주운전, 성 관련 범죄 등

- 부채감축 및 영업이익 관련
 - 공사의 부채감축에 대한 평가와 향후 계획
 - 공사의 부채 및 채무 증가 원인, 그에 따른 대안
 - 공사의 영업이익 감소 원인 및 안정적인 재무구조를 위한 대안

- 정책현안 과제에 대한 견해
 - 서울에너지공사의 현안 과제 중 우선순위
 - 다른 에너지공기업과의 비교 및 경쟁력향상 대책
 - 시설별 주요 대기오염물질 배출허용기준 및 농도, 향후 배출량 제어방안
 - 개별난방과 비교한 지역난방의 장점, 경영수지 개선을 위한 구체적 방안
 - 노조에 대한 기본인식과 향후 노조에 대한 정책 방향
 - 서남 집단에너지시설 2단계 건설사업 사업방식 변경에 따른 문제인식과 대응 방안
 - 서울에너지공사 시설 인근 지역주민과 소통 전략

○ 답변서 <붙임: 참고자료 5>

4. 인사청문회 실시 내용

가. 위원장 인사말씀 요지

- 서울에너지공사는 2016년 출범하여 집단에너지 공급사업, 신재생에너지 확대 및 보급 사업 등 시민과 밀접한 친환경에너지 사업을 수행하고 있는 공기업으로 최근 공사의 재무상황 악화 및 서남 집단에너지시설 2단계 건설 사업 사업방식 변경 등으로 어려움을 겪고 있음.
- 인사청문특별위원회는 이러한 어려움을 겪는 서울에너지공사를 3년간 이끌어 나갈 사장 후보자를 검증하는 자리로서 공사 대표가 갖추어야 할 도덕성, 경영능력 및 정책수행능력 등을 세심히 검증할 것임.

나. 서울에너지공사 사장후보자(황보연) 정책 소견발표 요지

- 저는 지난 30여 년간의 공직생활 동안 기후환경, 교통, 경제 정책과 같이 서울시민의 삶의 질과 밀접한 분야에서 현장을 경험하고 정책을 추진 하였음. 이를 바탕으로 현재의 당면한 위기를 극복하는 것을 최우선 책무로 삼아 시의회, 서울시를 비롯한 다양한 이해관계자들과 적극적으로 협의하고 책임 있는 의사결정을 통해 조직의 방향성을 제시하고 체질을 개선하여 서울에너지공사의 새로운 발전방향을 찾겠음.
- 첫째, 서남 집단에너지 2단계 건설사업의 사업방식을 조속히 결정하겠음. 서울시와 공사 간 공동 TF팀을 구성해 적극적인 소통의 기회를 마련하고, 합리적인 협의 과정을 통해 사업방식을 조속히 결정하겠으며, 건설 지연으로 예상되는 열공급 부족 사태에 대한 대책도 철저히 마련하겠음.

- 둘째, 노후 열공급 시설 안전관리에 역점을 두고 투자를 본격화하겠습니다.
단기적으로는 노후 열수송관 교체 사업과 목동, 노원 열원시설의 안정화 사업을 차질 없이 진행하여 현재 운영하고 있는 설비의 안정성을 제고하는 한편, 장기적으로는 목동지역 열수송관 환상망 구축을 통해 안정적인 서남권역 열공급망을 확충하고 설계수명이 경과한 목동 열원시설 현대화 사업도 적기에 착수하여 지속 가능한 열공급 기반을 마련하겠습니다.

- 셋째, 정체된 사업구조의 신성장 동력을 발굴하겠습니다.
시설 노후화, 증가하는 연료비, 열요금 상한제와 같은 뚜렷한 제약 요인이 있는 현재의 사업구조로는 획기적인 경영개선은 어려운 상황임. 따라서, 집단에너지사업은 내실 있게 추진하고 공사의 설립목적에 걸맞은 친환경 에너지사업(BIPV 태양광, 지열 히트펌프, 연료전지 등)을 확대해 사업구조를 다변화하겠습니다.

- 넷째, 재정 건전성을 확보하겠습니다.
성과 중심으로 사업 우선순위를 재조정하고, 생산, 운영, 인력 등 전사적인 경영효율화 방안을 찾아 가시적인 경영개선 성과를 도모 하겠으며, 집단에너지사업은 도봉차량기지 연료전지를 비롯한 저가 미활용 열연계 사업을 적극적으로 추진해 원가경쟁력을 확보하고 현재의 불합리한 열요금-연료비 구조에 대해 제도적으로 보완하는 방안을 검토하겠습니다. 또한 신재생에너지 분야 신규 수익사업도 적극 발굴하여 수익 다변화를 통한 지속성장 기반을 마련하겠습니다.

- 다섯째, 노사협력을 바탕으로 일하는 조직을 만들겠습니다.

적극적인 노사 소통을 통해 조직의 안정화 방안을 빠르게 찾아 경영을 정상화하는 한편, 주어진 경영환경에 대한 정확한 분석을 바탕으로 ‘2030 경영혁신전략’을 수립하고 실행 조직을 개편하여 전략을 구체화 하겠으며, 인사는 공정성과 투명성을 제1의 원칙으로 삼아 성과 중심의 인사시스템을 정착시켜 일하는 사람이 더 일하기 좋은 조직문화를 만들어 나가겠습니다.

- 끝으로, 시민에게 신뢰받는 ESG 책임경영을 실현하겠습니다.

친환경 에너지 공기업으로써 기후위기에 대응하는 서울시 에너지 정책을 견인하고 약자와의 동행을 구체적으로 실행할 방안을 찾아 공기업의 사회적 책무에 합당한 경영을 실현하겠습니다.

다. 서울에너지공사 사장후보자(황보연)에 대한 주요 질의·답변 요지

(1) 사장의 소신과 역할, 경영철학, 인사 등에 관한 사항

질 의 요 지	답 변 요 지
<ul style="list-style-type: none"> · 2023년 공공기관 남성육아휴직 사용률이 24.1%인데 반해 공사는 2.2%로 이는 직장 내 분위기가 경직된 것으로 판단되는데 어떻게 생각하는지? 	<ul style="list-style-type: none"> · 현재는 조직이 비상 상황이라 즉각적 개선은 어려우며, 조직의 정상화가 우선 · 장기적으로 직원 후생복지를 개선 하겠음.
<ul style="list-style-type: none"> · 사장 후보자로서 소신과 경영철학은 무엇인가? 	<ul style="list-style-type: none"> · 사업의 집중과 선택을 통해 미래성 있는 사업 발굴할 것이며, 소통과 참여를 통한 운영을 펼치겠음. · 현재 공사는 어려운 상황으로 조직통합이 이루어지지 않아 시너지 효과가 부족한 상황이지만 젊은 직원들이 미래를 위해 일하는 공사로 만들겠음. · 조직통합과 비전, 소통을 통해 미래가 밝은 조직으로 이끌겠음.
<ul style="list-style-type: none"> · 자료를 보면 ESG 책임경영을 강조하고 있는데 어떤 구상을 하고 있습니까? 	<ul style="list-style-type: none"> · 환경기업으로서 선도적 역할, 친환경 신 재생에너지로의 전환을 추진하겠음. · 서울의 에너지 수요공급 관리, 사회적 책무를 다해야 하며, 조직 인사의 투명성, 성과의 공정성 확보할 수 있도록 노력 하겠음.

질 의 요 지	답 변 요 지
<ul style="list-style-type: none"> · 사장 취임 후 3개월 이내 ‘2030 경영 혁신전략’ 을 수립하겠다고 하고 있음. 간단히 설명 바람. 	<ul style="list-style-type: none"> · 집단에너지사업 위주의 사업을 다변화할 필요가 있음. · 서울시 전체 에너지사업들을 에너지공사로 통합 추진하고, 태양광, 지열, 수열 등 신재생에너지 분야로 확대가 필요함.
<ul style="list-style-type: none"> · 사장 후보자의 소신·경영철학에 대해 간단히 말해주기를 바람. 	<ul style="list-style-type: none"> · 사업의 집중과 선택을 통해 공사의 역량을 키우고 조직의 능력개발 및 통합을 통해 시너지 효과를 낼 수 있음.
<ul style="list-style-type: none"> · 직무수행계획서를 보면 직원들의 기강이 해이해졌다고 기술하였는데 어떻게 개선하겠는가? 	<ul style="list-style-type: none"> · 젊은 직원들의 조직 미래에 대한 불안감 해소가 필요하며, 중도 퇴사자 증가 문제를 해결해야 함 · 능력주의 중심의 성과체계를 도입하고 조직통합을 통해 젊은이들이 뜻을 펼칠 수 있는 조직으로 변화해야 한다고 생각함.
<ul style="list-style-type: none"> · 공무원조직과 공사조직의 차이점은 무엇인가? 	<ul style="list-style-type: none"> · 공무원조직은 시민의 세금으로 움직이고, 공사는 이익을 내는 움직임이 필요함. · 수익구조를 갖추어야 하고 적자를 완화할 수 있는 대책 마련이 필요함.
<ul style="list-style-type: none"> · 서울에너지공사 감사자료를 보면 감사위원회 지적 사항이 1년이 지나도록 처리가 안 되고 있음. · 사유는 노사협의 중으로 법적으로 문제가 있어서 지적을 한 사항인데 왜 처리가 안 되고 있다고 생각하는가? 	<ul style="list-style-type: none"> · 시간외수당 등 수당을 근거없이 지급하고 있는 부분인데 사장에 임명된다면 최대한 빠르게 시정할 수 있게 하겠음.

질 의 요 지	답 변 요 지
<ul style="list-style-type: none"> 2023년 공공기관 남성육아휴직 사용률이 24.1%인데 반해 공사는 2.2%로 이는 직장 내 분위기가 경직된 것으로 판단되는데 어떻게 생각하는지? 	<ul style="list-style-type: none"> 현재 공사의 비상경영체제인 상태에서 즉각적으로 변화는 어렵겠지만 공사가 안정화가 되면 일하기 좋은 조직을 만들겠음.
<ul style="list-style-type: none"> 직무수행계획서를 보면 직원들의 기강이 해이해졌다고 말하고 있는데 어떻게 변화시킬 것인가? 	<ul style="list-style-type: none"> 공사는 젊고 유능한 직원을 확충하고 교육하여 조직을 개선하겠음.
<ul style="list-style-type: none"> 재무 건전성 개선방법으로 미활용 열연계, LNG 직도입을 제시하고 있는데 구체적인 방안을 설명해 주기 바람. 	<ul style="list-style-type: none"> LNG 직도입은 100MW이상의 발전사업에서 가능하기 때문에 서남2단계 사업의 현실적인 추진이 선행되어야 함. 위 사업과 함께 직도입 했을 때 공사 재정 안정에 중요하다 생각됨.

(2) 정책현안 과제에 대한 사항

질 의 요 지	답 변 요 지
<ul style="list-style-type: none"> · 목동, 노원 열원시설의 내구연한이 경과 되어 개선해야 하는 상황에서 목동 재건축 등 장기적인 관점에서 검토해야 할 것으로 생각되는데 후보자의 생각은? 	<ul style="list-style-type: none"> · 단기적으로는 열원시설을 보수하고 장기적으로는 열병합 발전시설로 변모해야 함. · 모든 것을 염두해 두고 검토하겠습니다.
<ul style="list-style-type: none"> · 공사의 중장기 재무관리계획을 보면 '26년도부터 영업이익 흑자를 예상하는데 현실 가능한 목표인가? 	<ul style="list-style-type: none"> · LNG 가격의 등락에 따라 이익이 좌우되어 최근 LNG 가격 하락에 따라 반사이익이 기대됨. · 하지만 당분간은 적자를 면치 못할 것이기에 조기 흑자전환을 목표로 재정계획을 구상 중 임.
<ul style="list-style-type: none"> · 서남 집단에너지 2단계 사업이 그만큼 중요하다고 보는데 서울시와 대립하는 상황에 대한 후보자의 타개책은? 	<ul style="list-style-type: none"> · 서울시는 재정 부담이 과중하다고 생각하여 민자, 컨소시엄 등 다양한 방법을 검토하고 있음. · 법적인 열공급 의무를 민간 기업에게 기대하긴 어렵기에 열공급, 발전사업 등 어떻게 사업구조를 배분할지 고민 필요. · 과거에 연연하지 않고 서울시 방침 내에서 최적의 안을 찾아가겠습니다.
<ul style="list-style-type: none"> · 후보자는 집단에너지사업 비율을 줄이고 사업을 다변화하겠다고 하고 있음. · 공사의 재무구조가 서울시에 의존하는 상태에서 어떤 방식으로 실행할 것인가? 	<ul style="list-style-type: none"> · 서울시와 공사 간의 신뢰가 중요한데 신뢰문제로 자금출자가 어려운 것으로 파악하고 있음. · 서울시와 소통·협약하여 대행사업이 아닌 전략적 출자방법으로 변경하겠습니다.

질 의 요 지	답 변 요 지
<ul style="list-style-type: none"> · 서울에너지공사가 서울시의 정책 우선 순위에서 배제되었다고 생각하진 않는가? 	<ul style="list-style-type: none"> · 집단에너지 사업은 법적 의무임. 공사가 하지 않으면 다른 주체가 책임을 져야 하는데 수익을 낼 수 있는 모델로 초기 투자는 불가피. · 공사 금융비용이 커져 과감한 결단 필요. 공사가 서울시에 신뢰를 주지 못했기 때문에 소통을 통해 신뢰를 회복하고 서울시와 전향적 방향을 모색하겠음.
<ul style="list-style-type: none"> · 집단에너지사업 비율을 줄이고 사업을 다 변화하겠다고 하고 있음. · 공사의 재무구조가 서울시에 의존하고 있어 어려울 것으로 생각되는데 어떻게 실행할 것인가? 	<ul style="list-style-type: none"> · 서울시와 에너지공사의 신뢰회복이 중요 · 서울시 위탁사업과 대행사업을 에너지공사로 출자받을 수 있는 계획을 수립하고 현물출자 등을 통한 자본을 확충해야 함. · 또한 노동집약적 사업에서 플랫폼 기업으로 전환하여야 함.
<ul style="list-style-type: none"> · 후보자의 원자력 발전 및 수소 에너지에 대한 정책적 입장은 안전을 강조하고 있으나 이미 위험성에 대한 많은 문제가 제기되는 상황임. 내 지역에 원자력 발전소와 수소발전소를 건설할 수 있겠는가? · 그렇다면 에너지 자립률을 높이면서 탈탄소 사회 실현을 위한 전략은 무엇인가? 	<ul style="list-style-type: none"> · 과거 원전과는 다르게 안전하기 때문에 SMR이 탈탄소로 가는데 필요하다고 생각함. · 수소에너지와 SMR의 위험성은 낮다고 판단하고 있음.

질 의 요 지	답 변 요 지
<ul style="list-style-type: none"> · 서남2단계 건설사업에 대해 서울연구원의 타당성 용역을 신뢰하고 그에 따라 민간 공모방식으로 추진하겠다고 밝히고 있는데 어떻게 판단하고 있는가? 	<ul style="list-style-type: none"> · 서울시가 서남2단계 건설사업을 외부 재원 방식으로 변경한 것은 이유가 있을 것으로 생각함. · 현재 사업방식이 결정 난 것이 없으나 서남의 열부족 사태를 막기 위해 서울시와 함께 빠르게 최적의 방안을 도출하겠음.
<ul style="list-style-type: none"> · 후보자로서의 현재 에너지공사 성적은? 	<ul style="list-style-type: none"> · 후한 점수를 줄 수 없음. 결과적으로 사업을 하면서 사업을 지연시킨 것은 공사의 책임이 큼. · 집단에너지 사업 외 다른 사업을 발굴하고 발전시키지 못한 부분이 아쉬움.
<ul style="list-style-type: none"> · 서울에너지공사의 현재 사업 중 안정적인 수익을 낼 수 있는 사업이 없음. · 후보자만의 수익을 낼 수 있는 신재생 에너지 공급 방안은 무엇인가? 	<ul style="list-style-type: none"> · 지열 에너지를 검토하고 있으며 대형 건축물과 정비사업을 추진하면서 시행할 수 있을 것으로 판단됨. · 서울시에서 추진하는 태양광사업을 민간에 넘기지 말고 공사에서 추진할 수 있도록 이관.
<ul style="list-style-type: none"> · 서남2단계 건설사업이 2025년 입찰로 알고 있는데 준비는 어떻게 되고 있는가? 	<ul style="list-style-type: none"> · 주민에게 열공급 부족이 발생할 수 있으므로 불필요한 논쟁은 필요 없음. · 서울연구원에서 사업방법에 대해 용역을 시행하고 있으며, 방법 결정 시 최대한 빠르게 진행하겠음.
<ul style="list-style-type: none"> · 현재 공사와 서울시의 입장이 서로 다른 데 서남2단계 건설사업을 어떻게 할 것인가? 지연에 따른 대책은? 	<ul style="list-style-type: none"> · 서남 집단에너지 사업의 지연에 대해 공사의 책임이 크다고 생각함. · 서남2단계 건설사업 문제해결을 위해 민간 투자 유치와 컨소시엄 구성 등의 방안 제시 등이 있음. · 지연되지 않도록 빠르게 결정하고 추진하겠음.

질 의 요 지	답 변 요 지
<ul style="list-style-type: none"> · 강서구청과 주민들은 부지 이전요청을 하고 용역까지 했는데 후보자의 생각은? 	<ul style="list-style-type: none"> · 열공급 중단이 '26년~'27년 예상되는 상황에서 이전을 원하는 오피동은 형질변경 등 관련 행정절차로 인하여 제때 열공급이 불가능하다고 판단됨. · 주민들에게 더 좋은 환경을 만들 수 있도록 노력하겠음.
<ul style="list-style-type: none"> · 서남2단계 건설사업은 최초 50MW에서 285MW로 용량이 증가하였는데 앞으로 용량이 더 증가할 가능성이 있습니까? 	<ul style="list-style-type: none"> · 전력용량을 늘리는 방안은 검토하지 않고 있으며, 자원문제 때문에 용량을 줄이는 방안을 생각하고 있음.

(3) 사장 후보자의 이력 및 경력에 관한 사항

질 의 요 지	답 변 요 지
<ul style="list-style-type: none"> · 제출한 경력증명서에 문제가 있음 · 공사에서 채용 시 경력증명서에 문제 제기 하지 않았고 최종후보자에 선정되었음 · 공사에서 인재채용 시 서류에 대한 검증 시스템이 없는 것으로 보임 이에 대해 어떻게 생각하는가? 	<ul style="list-style-type: none"> · 철저히 검증하지 못한 부분에 대해 사과 · 공사에서 앞으로 제대로 검증할 수 있게 하겠음.
<ul style="list-style-type: none"> · 후보자는 2017년 기후환경본부의 장으로 근무했음. · 서울에너지공사의 초창기 멤버로 사장 후보자에 오른 것에 감회가 새로울 것 같습니다. 어떻습니까? 	<ul style="list-style-type: none"> · 초창기 멤버로서 애정과 책임감을 가지고 있음. · 비상 경영체제 상황에서 조직의 어려움을 실감하는데, 조직이 중심 없이 흔들리는 상황임. · 기후환경본부장으로서 역할했던 경험을 살려 서울시와 공사 양측의 입장을 조율 하고 갈등상황은 조정하며 공사를 재정비 하기 위해 노력하겠음.
<ul style="list-style-type: none"> · 2017년 11월 한남3구역 내 부동산 매입으로 수사를 받고 불송치로 사건이 종결 되었음. · 제출한 자료를 보면 매수한 부동산에서 거주한 적이 없는 것으로 보이는데 투기 목적으로 매수했던 것이 아닌지? 	<ul style="list-style-type: none"> · 지금까지 주택을 2번 매입하였으며, 그중 한남3구역은 거주목적으로 2번째로 매수한 주택임. · 단, 주차장 및 자녀 문제로 실거주를 못 했을 뿐 장기보유 중임.
<ul style="list-style-type: none"> · '21년/'22년 청와대 인사 검증 과정에서 탈락 및 보류된 사유는 무엇이라고 생각하는가? 	<ul style="list-style-type: none"> · 그 당시 한남3구역 주택매입이 문제가 된 것으로 무혐의 종결 되었음. · 그 후 명예롭게 퇴직하였음.

질 의 요 지	답 변 요 지
<ul style="list-style-type: none"> 기후환경본부장 시절 태양광사업을 적극 추진했으나 엇갈리는 평가를 받고 있음. 사장후보자의 평가는? 	<ul style="list-style-type: none"> 서울은 에너지 소비도시로 태양광사업은 에너지공급도시가 되기 위해서 적극 추진 했던 사업임. 그러나 중간조직이 들어오며 이권사업이 됨. 인건비, 사업비 문제가 발생해 안타까움. 이러한 문제해소를 위해 미니태양광사업의 규범(안)을 만들고 이에 대한 책임을 다하기 위해 감사 및 고발을 수행함
<ul style="list-style-type: none"> 자료를 보면 친환경 신재생사업을 강조 하고 있는데 염두에 둔 사업이 있는가? 	<ul style="list-style-type: none"> 탈탄소, LNG도 화석연료, 전환할 수 있는 부분은 신재생, 수소 이런 사업이 있음, 화석연료 사업에서 탈바꿈해 시범사업, 미래 모델 개발 필요함
<ul style="list-style-type: none"> 초대수소에너지학회장으로 수소에너지 중 요성을 강조했음. 서남물재생센터 연료전지 사업도 추진했 었고, 수소에너지로의 사업방향이 형성된 것은 아닌지 생각하게 됨. 그러나 시민들의 체감은 다름. 신중한 접근 필요 	<ul style="list-style-type: none"> 수소에너지도 신재생 친환경에너지의 한 부분임. 현재의 수소에너지는 안전함. 수소탱크 자체의 폭발이나 가스누출에 의한 화재는 발생하지 않는데 잘못된 정보가 전달되고 있어, 책임지고 시민들에게 설명하는 것이 필요하다고 봄.

라. 서울에너지공사 사장후보자(황보연) 최종발언 요지

- 인사청문회를 준비해 주시고 위원님들께서 보여주신 소중한 조언과 깊은 관심을 주셔서 감사의 말씀을 드리며, 인사청문회를 통해 앞으로 우리 공사가 나아갈 방향을 설정하고, 미진한 부분에 대해서는 보완해 나가겠습니다.
- 서울에너지공사에 대해 제시해 주신 위원님들의 다양한 정책 제안과 지적 사항을 경청하면서 우려하시는 사항에 대해 명확히 이해하고 사장의 책임과 역할에 대해 다시 한번 성찰하게 되었습니다.
- 서울에너지공사 사장으로 임명된다면 위원님들의 조언과 고견을 반영하여 현안은 과감하고 빠르게 해결하되 그 방향은 신중하고 올바르게 설정하여 시민께 사랑받는 조직이 되도록 노력을 다하겠습니다.

5. 인사청문 요약 및 종합의견

“서울특별시의회 서울에너지공사 사장 후보자 인사청문특별위원회”(이하 “인사청문회”라 한다.)는 2024년 12월 10일 서울에너지공사(이하 “공사”라 한다.) 사장 후보자(황보연)에 대한 경영능력 및 정책수행능력 등에 대한 인사청문회를 개최하여 공사 사장으로서의 전문성과 식견, 공사 현안 과제, 도덕성 등에 대한 후보자의 견해와 입장을 중점적으로 평가하였는바, 인사청문회의 검증 결과를 분야별로 정리해 보면 다음과 같음.

가. 경영능력 등에 관한 인사청문 요약

첫째, 서울에너지공사 사장 공모 절차 및 최종 후보자 내정에 대해

- 공사 사장 모집공고시('24. 9. 30.~'24. 10. 14.) 4명이 지원하여 4명이 서류전형에 합격하였고, 총 3회의 임원추천위원회를 통해 사장 후보자 2명을 추천하였으며, 서울시장은 최종후보자를 황보연으로 선정하였음.
- 다만 후보자가 제출한 공무원 경력증명서는 문제가 있는 것으로 확인되었으며, 공사에서 사장 후보자를 평가하면서 어떠한 문제제기 없이 최종후보자에 오른 것은 절차상 문제가 될 수가 있다는 청문위원 의견도 제기되었음.

둘째, 공사 사장으로서 효율적이고 안정적인 조직 운영에 대해

- 후보자는 취임 후 3개월 내 ‘2030 경영혁신전략’을 직원들과 함께 수립하여 조직통합과 노사협력의 장을 마련하고 이를 바탕으로 조직 안정화와 공사를 정상화하겠다고 밝혔음.

- 후보자는 부족한 전문성은 여러 전문가 및 공사 직원들과 소통하면서 보완하도록 노력하는 한편, 재무 환경개선, 사업영역확장, 지속가능 성장 등 시민가치에 중점을 두어 시의회와 소통하면서 업무를 추진 하겠다고 진술하였음.

셋째, 공사의 최우선 해결과제와 가장 중요한 임무에 대해

- 공사 현안 중 최우선으로 해결해야 하는 과제로는 재무구조 개선, 서남 집단에너지시설 2단계 건설 및 신재생에너지 보급 사업의 확대 등을 들 수 있음.
- 창립 8년차 신생 공기업인 서울에너지공사는 현재 재무구조가 좋지 않은 상황으로 공사 사장으로 최우선으로 요구되는 능력에는 정무적 및 리더십 능력도 필요하나 위기관리와 경영 능력이 우선 필요한 상황으로 해당 후보자가 이를 극복할 수 있을지에 대해서는 보다 신중한 검토가 필요함.
- 서남 집단에너지시설은 강서지역 열수요 증가에 대처하기 위한 필수적인 열원 공급시설로 성공적인 사업추진을 위해서는 주민 협의기구를 통해 주민 의견을 수렴하고, 친환경 설비임을 적극적으로 홍보하여 지역주민의 이해를 높이는 것이 선행되어야 함.
- 인사청문회에서 후보자는 전임 사장과 비교했을 때 공무원으로 재직 하면서 주민들과의 관계를 형성하는 데 있어 탁월한 경험을 쌓았으며, 서남권 사업에도 적용해 주민 협의기구 활성화 및 소통 강화 등 지역 주민의 인식개선을 위해 노력하려는 의지를 강하게 밝힘

넷째, 공사 사장의 인사원칙과 공정한 인사를 위한 대책에 대해

- 후보자는 인사의 불공정 및 불만요소 해소를 위해 근무이력을 바탕으로 한 인사관리시스템을 도입하고 ESC 성과관리를 통한 성과평과제를 도입하여 개인과 공사의 역량이 함께 향상될 수 있는 환경을 조성하겠다고 답변함.
- 또한, 객관성과 공정성을 바탕으로 평가제도를 마련하고 성과가 우수한 직원에 대해서는 그에 합당한 포상과 보상 및 승진 인사를 시행하여 공사의 성과 창출에 이바지한 직원이 우대받는 조직문화를 조성하여 건강한 기업문화를 정착시키는 데 최선을 다하겠다고 밝힘.

나. 종합의견

- 우리 위원회는 인사청문회 과정에서 심도 있는 질의·답변을 통해 공사 사장 후보자(황보연)로서의 에너지분야 정책현안에 대한 비전과 이해도, 직무수행능력, 자질 및 도덕성 등을 중점적으로 검증하였음.
- 서울에너지공사에 최초 현금출자를 하여 공사를 정상화하려 하였고 노사의 상호소통을 중시하며 ‘2030 경영혁신전략’을 수립하고 BSC 성과관리를 통해 전략적인 노사문화로 개선하겠다는 점과 전임 사장과 비교하여 서남 집단에너지시설 지역주민들에게 낮은 자세로 진심으로 설득하려는 의지를 강하게 피력한 점을 고려할 때,

- 서울에너지공사 사장으로서 적자개선, 서남2단계집단에너지건설사업 등 다양한 에너지 현안들을 해결해 나갈 수 있는 자질과 능력을 갖추고 있다고 보아 후보자를 서울에너지공사 사장으로 임명하는 것에 다수가 동의함.

- 다만, 창립 8년차 신생 공기업인 서울에너지공사는 현재 수익구조가 좋지 않은 상황이므로 정무적 능력보다는 재무구조 개선이나 조직 관리 등 경영 능력이 우수한 사장이 필요한 상황에서 고위공무원으로 오랜 기간 근무한 바 있는 후보자가 이를 극복할 수 있을지에 대해서는 의문이 있으며, 후보자가 경력증명서를 잘못 제출한 점은 문제가 있음.

- 기후환경본부장 재임시절 배우자와 함께 구매한 한남3구역 부동산의 투기 의혹 관련, 공직자로서의 도덕성에 문제가 있다는 점 등을 근거로 ‘부적격’이라는 일부 의견도 제기되었음.

- 향후 후보자가 서울에너지공사 사장으로 최종 임명된다면 공사를 책임지고 직무를 수행함에 있어 인사청문회 실시 과정에서 청문회 위원들이 제시한 다양한 정책제안과 지적 사항을 유념하여 충실히 서울에너지공사 경영에 임해줄 것을 권고함.

6. 첨부자료

- [참고자료 1] 서울에너지공사 사장후보자(황보연) 주요 경력
- [참고자료 2] 서울특별시의회 서울에너지공사 사장후보자 인사청문
특별위원회 위원 및 직원명단
- [참고자료 3] 서울특별시의회 서울에너지공사 사장후보자 인사청문
특별위원회 의사일정
- [참고자료 4] 서울에너지공사 사장후보자 인사청문회 실시계획
- [참고자료 5] 서울에너지공사 사장후보자 인사청문을 위한 서면질의 답변서

【참고자료 1】 서울에너지공사 사장 후보자(황보연) 주요 경력

■ 인적사항

- 성 명 : 황 보 연(黃保淵)
- 생년월일 : 1966. 6. 23.



■ 학 력

- 고려대 행정학과 학사
- 영국 노팅엄대학원 경제학 석사
- 서울시립대 대학원 교통공학 박사

■ 주요경력

- 2023. 2.~ 현재 서울시립대학교 교통공학과 초빙교수
- 2021. 7.~2022.12. 서울특별시 경제정책실 실장
- 2019. 7.~2021. 4. 서울특별시 도시교통실 실장
- 2017. 1.~2019. 6. 서울특별시 기후환경본부 본부장
- 2016. 1.~2016.12. 서울특별시 한강사업본부 본부장
- 2015. 1.~2015.12. 서울특별시 시민소통기획관실 기획관
- 2013. 1.~2013.12. 서울특별시 기획관리실 정책기획관

**【참고자료 2】 서울특별시의회 서울에너지공사 사장 후보자 인사청문
특별위원회 위원 및 직원 명단**

< 위원명단 >

구 분		위 원 명
위원장	국민의힘	김재진 의원
부위원장	국민의힘	김경훈 의원
	더불어민주당	임규호 의원
위 원	국민의힘	박춘선 의원, 김춘곤 의원, 남궁역 의원, 박중화 의원, 유만희 의원, 이봉준 의원, 윤기섭 의원,
	더불어민주당	이영실 의원, 이용균 의원, 한신 의원,

< 직원명단 >

직 위	직 원 명
전문위원	수석전문위원 박귀수, 전문위원 배성진
의사지원팀장	현진숙
입 법 조 사 관	조창훈, 유시범, 양현민, 이혜선, 정주현
주 무 관	김선희, 윤소민, 김경혜, 손정욱

**【참고자료 3】 서울특별시의회 서울에너지공사 사장 후보자 인사청문
특별위원회 의사일정**

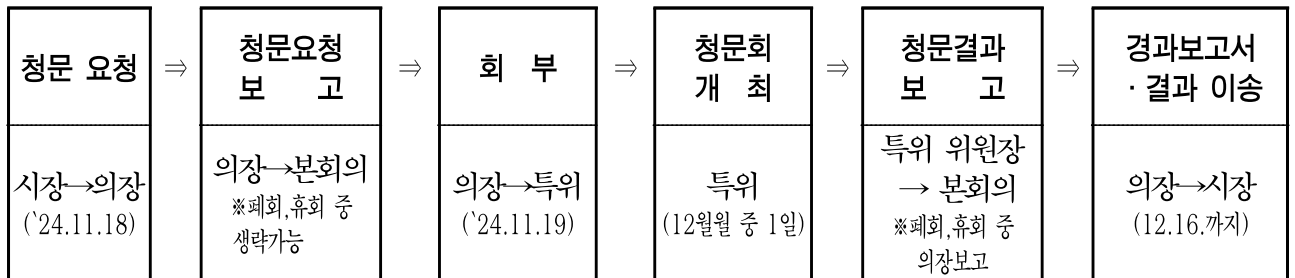
일 시	안 건	심 사 경 과	비 고
2024.11.28.(목) 17:00	1. 위원장 선임의 건 2. 부위원장 선임의 건	- 위 원 장 : 김재진 의원 - 부위원장 : 김경훈 의원 - 부위원장 : 임규호 의원	환경수자원 위원회 회의실
2024.12.10.(화) 10:00	1. 서울에너지공사 사장 후보자 (황보연) 인사청문회 2. 서울에너지공사 사장 후보자 인사청문 경과보고서 채택의 건	- 서울에너지공사 사장 후보자 (황보연) 인사청문 - 서울에너지공사 사장 후보자 인사청문 경과보고서 채택	환경수자원 위원회 회의실

【참고자료 4】 서울에너지공사 사장 후보자 인사청문회 실시계획

■ 인사청문회 개요

□ 청문회 개요

- 실시대상: 지방공기업법 제49조 및 제76조의 규정에 의하여 설립한 (설립예정 포함)서울특별시 산하 지방공사·지방공단의 장
 - ※ 대상기관 : 서울교통공사, 서울시설공단, 서울시농수산물공사, 서울주택도시공사, 서울에너지공사, 서울물재생시설공단
- 청문주체: 특별위원회
- 청문실시: 1일, 1문1답, 본질의 10분, 보충질의 5분
- 청문경과: 인사청문을 마친 날로부터 3일 이내 의장에게 제출
위원장의 본회의 보고 후 지체없이 청문경과를 시장에게 송부
- 세부절차



□ 세부 추진절차

① 인사청문 요청

- (요청시기) 기관장 임명후보자 지명 후 시장이 의장에게 인사청문 요청안 제출
- (제출서류) 인사청문 요청 시 다음 서류를 첨부하여 공공기관장 인사청문 요청안 제출

< 증빙서류 >

1. 직업·학력·경력에 관한 사항
2. 공직자 등의 병역사항 신고 및 공개에 관한 법률의 규정에 의한 병역신고사항
3. 「공직자윤리법」 제10조의2제2항의 규정에 의한 재산신고사항
4. 최근 5년간의 소득세·재산세·종합토지세의 납부 및 체납 실적에 관한 사항
5. 범죄경력에 관한 사항

② 인사청문 회부

- (보고 및 회부) 의장은 인사청문 요청안이 제출된 때에는 즉시 본회의 보고 후 해당 위원회에 회부

※ 단, 폐회중 또는 휴회 중인 때에는 본회의 보고를 생략할 수 있음.

- 특별위원회 구성 후 진행(13인 이내)

※ 특별위원회 구성 및 위원 선임방법 등에 관한 사항은 「서울특별시의회 인사청문회 조례」를 준용하되, 행정지원 업무는 관련 전문위원실에서 수행

③ 인사청문회 준비

- (청문실시) 위원회는 인사청문 기한, 추가 자료 제출 기한 등 인사청문 실시 준비에 필요한 시간을 고려하여 인사청문일 지정
- (질의요지서) 인사청문 심사 위원회의 위원은 질의요지서를 청문 개최 48시간 전까지 시 및 청문대상 기관에 송부
- (서면질의) 임명후보자에게 서면질의 할 사항은 청문개최 5일전까지 송부하고 청문대상자는 48시간 전까지 답변서 제출
- (자료요구) 위원회 위원은 위원장을 거쳐 임명후보자에게 관련된 자료를 제출할 수 있으며, 시 및 해당 공기업은 청문회 개최 24시간 전까지 답변자료 제출

4 인사청문 실시

- (청문시간) 청문일은 1일 이내
- (청문분야) 경영능력, 정책수행능력과 관련된 사항 검증
- (진행형식) 1문1답 형식으로 진행하는 것을 원칙으로 하되,
위원회의 의결이 있는 경우 다른 방식으로 변경 가능
- (진행순서) 선서, 모두발언(10분 이내, 자기소개 및 직무수행계획 설명)→ 질의
답변(본질의 10분, 보충질의 5분) → 청문경과 작성

5 청문경과 제출

- (기 한) 특별위원회 위원장은 인사청문을 마친 날로부터 3일 이내에 청문
경과보고서를 의장에게 제출
- (내 용) 청문개요, 청문실시 내용, 종합의견, 관련 증거서류를 포함하고,
종합의견은 직무적합성 여부, 해당 직무수행능력 여부 등을 기재
- (보고 및 송부) 위원장은 인사청문경과를 본회의 보고하고 의장은 지체없이 인사
청문경과 보고서 시장에게 송부

6 기관장 임명

- 시장은 청문결과를 반영하여 임명여부를 결정하며, 청문결과는 시장의
임명권한을 기속하지 않음
- 청문요청안이 의회에 제출된 날부터 기한내(20일 이내)에 인사청문경과
보고서를 송부하지 못한 경우 및 10일 이내 연장 기간 내에 인사청문경과
보고서를 송부하지 아니한 경우, 임명권자는 공공기관장 임명 가능

【참고자료 5】 서울에너지공사 사장 후보자 인사청문을 위한 서면질의 답변서

인사청문특별위원회

관 리 번 호	50
------------	----

서울에너지공사 사장 후보자 인사청문회 서면질의자료

2024. 12.

1. 사장으로서의 소신과 역할, 경영철학 등에 관한 사항

① 서울에너지공사의 역할과 책임은 무엇이라고 생각하는가?

- 서울에너지공사 『서울특별시 서울에너지공사 설립 및 운영에 관한 조례』에 따라 친환경 에너지의 이용, 보급 및 기술개발을 촉진하고, 지속가능한 에너지로의 전환 및 시민의 삶의 질 향상에 이바지하기 위해 설립된 지방공기업입니다.
- 서울시는 기후위기 대응을 위한 온실가스 감축 필요성 증대 및 분산에너지특별법 제정에 따른 에너지 자립도 향상 요구 등 다양한 에너지 현안에 직면해 있습니다.
- 서울에너지공사의 설립목적은 ‘친환경·신재생에너지 확대, 지속 가능한 에너지로의 전환’이었으나 현재까지도 집단에너지사업이 높은 비중을 차지하고 있으며, 서남집단에너지시설 2단계 사업방식 변경, 열공급시설 노후화, 외부 충격에 취약한 재무구조 등 여러 위기요인을 마주하고 있습니다.
- 서울에너지공사는 서울시와 유기적으로 협력하여 위기상황을 해결해 나가야 합니다. 저는 취임 후 3개월 내 ‘2030 경영혁신전략’을 수립하여 서울시 기후변화 대응을 선도하는 서울시 에너지정책 전담기관으로서의 위상을 정립하는 한편, 공기업의 사회적 책무에 합당한 ESG 경영을 적극 추진할 것입니다. 이를 통해 서울에너지공사 설립목적에 부합하는 공사 역할을 확립하며 지역사회와 상생협력을 선도하는 모범적 공기업으로 책임을 다하겠습니다.

② 서울에너지공사 사장에 응모한 이유 및 사장 임명후보자로 최종 선정된 이유가 무엇이라 생각하는가?

- 서울에너지공사는 2016년 12월 ‘지속가능하고 깨끗한 에너지로 시민의 삶의 질 향상에 기여’하기 위해 설립된 이후 안전하고 안정적인 에너지 공급과 친환경에너지 보급 확대 사업을 추진해 왔습니다. 그러나 현재 서울에너지공사는 서남권 집단에너지 사업의 추진 불확실성, 지속되는 재무 리스크, 공사 정체성의 위기 등 해결해야 할 문제가 산재해 있습니다.
- 저는 1993년부터 약 30년간 서울시 공무원으로 교통, 환경, 에너지, 기획, 경제 등의 다양한 분야에서 근무하였습니다. 서울시 교통체계 개편, 기후환경 및 에너지 전환 정책, 신재생에너지 보급 사업 경험을 바탕으로 시 정책에 대한 이해도가 높으며, 사업 추진 목표 달성을 향해 직원들을 이끌어가는 추진력과 기획력, 조직관리 능력도 갖추고 있습니다.
- 특히, 기후환경본부장 근무 당시 서울에너지공사 출자금 지원, 공사채 발행 승인 등 서울에너지공사 설립 초기 운영을 지원하며, 공사 임직원들과 어려운 시기를 원만하게 해결한 경험이 있습니다. 또한, ‘미세먼지 대책’, 서울시 ‘기후변화 대응 종합정책’ 등 에너지 분야 업무에 대한 전문지식과 경험도 폭넓게 쌓았다고 자부합니다.
- 이러한 다양한 경험과 역량, 추진력을 강점으로 현재 서울시와 서울에너지공사 간의 불필요한 갈등과 직원들의 동요를 해결하고, 서울시의 적극적인 협력을 통해 우리 공사에 당면한 문제들을 분석하고 해결할 책임자로 기대되어 사장 후보자로 선정해 주셨다고 생각합니다.

③ 서울에너지공사 사장 후보자로서의 운영 소신과 포부는 무엇인가?

- 지속 성장, 안전 우선, 사회적 책임의 핵심 가치를 중심으로 국내 최초 집단에너지사업을 시행한 친환경 에너지 공기업으로서 정체성을 확립해 나가겠다는 소신과 포부를 가지고 있습니다.
- 첫째, 서남권 집단에너지 사업방식의 합리적 결정을 통해 재정 건전화 기반을 구축하겠습니다. 향후 예상되는 열공급 부족 사태 방지를 최우선하는 방식을 조속히 확정하고, 신규 투자사업에 대한 우선순위 조정, 미활용열 연계 확대 등 원가경쟁력 확보를 위해 노력하겠습니다.
- 둘째, 조직 안정화를 통해 동절기 사고예방 및 안정적 열공급을 위한 긴급조치를 시행하겠습니다. 무사고, 무재해 100일을 선언하여 시설 관리 및 일제 점검을 직접 진두지휘하고, 중점사업 중심의 조직개편 및 성과 중심 인사 운영을 통해 공사를 정상화하겠습니다.
- 셋째, 에너지 공기업으로서 ESG 책임경영을 강화하겠습니다. 도심형 태양광, 수열, 지열, 연료전지 등 글로벌 선도 도시로서 신재생에너지 보급을 확대하고, 약자와의 동행을 위한 에너지 취약계층 지원 확대 방안을 검토하여 시정철학 구현에 이바지하겠습니다.
- 마지막으로, 소통의 리더십과 추진력을 바탕으로 전략적 노사 파트너십 관계를 정립하고, 사업구조 다변화 및 신재생에너지 정책을 강화하여 서울시 기후변화 대응을 선도하는 에너지 공기업으로서 정체성을 확립하겠습니다.

④ 서울에너지공사의 조직체계, 인력 및 기술수준 등에 대해서 유사한 공사와 비교하여 분석하고, 취약한 부분이 있다면 이를 해결할 방안은?

□ 집단에너지사업 분야에서 서울에너지공사와 비교가 가능한 공사는 지역난방 사업자인 한국지역난방공사입니다.

구분	한국지역난방공사	서울에너지공사
공급세대 (세대수)	1,800,497	263,511
설비현황 (Gcal/h) *(): 전력설비현황	9,142(100%) [2,390MW]	1,215(100%) [61MW]
복합화력 CHP	2,169(24%)[2,176MW]	-
기력 CHP	357(4%) [214MW]	190(16%)[61MW]
PLB(열전용)	4,316(47%)	794(65%)
기타	2,300(25%)	231(19%)
당기순이익 ('23년)	1,993억 원	△648억 원
조직체계	5본부, 14처(실), 15지사, 4사업소	3본부, 4실 2지사 4처, 25부
인력(현원)	2,137명	271명

※ 타사 대비 공사의 설비는 열 용량에 비해 전기 용량이 현저히 적음

□ 한국지역난방공사는 전국에 사업장을 둔 대규모 중앙공기업으로, 전력판매로 추가 수익을 창출(전체매출의 61%)하고 이를 시설에 재투자하는 순환구조를 통해 지속가능한 성장기반을 구축하였습니다. 그에 비해, 서울에너지공사는 소규모 인력·조직으로, 전력판매 비중이 낮고(전체매출의 7%) 고비용 열원과 시설의 노후화로 수익창출이 어려워 적자가 지속되고 있습니다.

□ 이러한 문제를 해결하기 위해,

첫째, 수익구조를 개선하여 재무건전성을 강화하겠습니다. 고비용 원가구조 해소를 위해 LNG 요금제도 개선을 건의하고 미활용 열연계를 통해 원가를 절감하고 경쟁력을 확보하겠습니다.

둘째, 노후 열원시설의 안정화·현대화 사업을 진행하고 열공급시설의 선제적 관리를 통해 친환경적이고 효율적으로 운영하겠습니다.

셋째, IoT와 GIS시스템과 같은 신기술 도입과 교육과 훈련을 통한 직원들의 역량을 강화하여 기술력을 높이고 취약한 부분을 보완하겠습니다.

⑤ 부정부패 척결, 청렴도 향상을 위한 대책은 어떤 것이 있나?

- 서울에너지공사의 부정부패 척결, 청렴도 향상을 위해 다음과 같이 3가지 대책을 마련하여 추진하겠습니다.
- 첫째, 공사의 청렴도 향상을 위해 솔선수범하는 청렴 리더십을 발휘하겠습니다. 이를 위해 임원진부터 직무청렴계약을 체결하여 고위직의 청렴성과 책임성 제고를 위해 노력하겠습니다.
- 둘째, 부패요인을 사전에 차단하고 투명한 업무 프로세스를 확립하겠습니다. 부서별 내부통제를 강화하여 잠재적인 부패리스크를 관리하고, 법인카드 사용과 계약체결 등 취약분야에 대한 상시 모니터링을 강화하겠습니다. 부패행위에 대해서는 '비리 원스트라이크 아웃'을 적용하는 무관용 인사 원칙으로 부패를 철저히 근절하겠습니다.
- 셋째, 반부패·청렴 인식 강화를 통해 청렴문화를 정착시키겠습니다. 임직원 청렴교육을 강화하고, 청렴 마일리지 제도를 활성화하여 직원들이 자발적으로 청렴활동에 참여할 수 있는 조직문화를 조성하겠습니다. 청렴활동 참여 실적은 부서평가에 반영하여 청렴도 향상 노력이 성과로 연계되도록 제도화하겠습니다.

⑥ 후보자의 근무경력이 서울에너지공사 사장 직무수행에 어떠한 도움이 될 것이라고 생각하는가?

- 저는 30여 년간 서울시 공무원으로 근무하여 다양한 정책 기획과 실행 경험을 쌓았으며, 특히 기후환경, 교통, 경제정책 분야에서의 경력은 공사 핵심 과제인 재정 건전화, 조직 안정화, 그리고 신재생에너지 확대에 중요한 자산이 될 것입니다.
- 2017년 공사 설립 초기에 서울시 기후환경본부장으로서 공사 핵심사업인 집단에너지 및 신재생에너지 보급 사업을 적극 지원하며 공사의 초석을 다지는 데 기여한 경험이 있습니다. 초기 공사의 조직적 방향 설정과 주요 사업 실행 과정을 직접 경험한 만큼, 주요 현안을 해결하고 조직을 안정시킬 책임자로 생각합니다.
- 또한, 기후환경본부장으로서 서울의 태양광 보급, 미세먼지 저감, 전기차·수소차 보급 등 친환경 정책을 추진하며 에너지 전환 분야에서 많은 성과를 냈습니다. 신재생에너지와 관련된 정책 설계와 관리 경험은 공사의 정체성을 확립하고 신재생에너지 사업 확대를 이끄는 데 실질적인 기여를 하겠습니다.
- 서울시 공무원으로 재직하며 2004년 서울 대중교통체계 전면 개편과 미세먼지 저감 대책, 플라스틱프리 정책과 같은 대규모 정책 변화를 성공적으로 이끈 경험이 있습니다. 이러한 경험은 공사가 직면한 재정 악화, 사업추진 지연, 조직 통합 등의 문제를 해결하는 데 필요한 실행력과 위기 대응 능력을 증명한다고 생각합니다. 이를 바탕으로 공사가 직면한 복합적인 문제를 해결해 서울에너지공사가 지속가능한 지방공기업으로 나아갈 수 있도록 만들겠습니다.

⑦ 사장후보자에게 있어 가장 우선적으로 추진해야할 업무는 무엇이라고 생각하는가?

- 서남 집단에너지시설 2단계 건설사업의 불확실성을 해결하기 위해 노사 간 신뢰를 회복하여 조직을 통합하고, 향후 예상되는 열공급 부족 사태를 방지하고, 공사의 집단에너지 공급 능력을 확보하는 것이 최우선적으로 추진해야 할 업무라고 생각합니다.

- 이를 위해, 우선 서울시-공사 간 밀접한 협력체계를 구축하겠습니다.
서남 집단에너지시설 2단계 사업 추진을 위한 공동 TFT 구성을 통해 서울시와 공사 간의 이견을 조정하고 긴밀히 협의하여, 시민과 서울시, 공사 모두에게 도움이 되는 치밀한 사업추진 전략을 공동으로 수립하겠습니다.

- 서울연구원의 사업타당성 재조사에 대한 충분한 토론과 상호이해를 바탕으로 공사의 재정상황, 자금조달계획, 사업의 시급성, 열공급 비상계획 등을 검토하고 서울시와 재정적, 사회적으로 타당한 해결방안에 대해 협의하여 가급적 빠른 시일 안에 합리적으로 문제를 해결하겠습니다.

- 사업이 지연될수록 그 피해는 고스란히 시민들에게 돌아갈 수 있음을 명심하고, 일정 지연에 따른 열공급 부족이 발생하지 않도록 PLB 및 축열조를 우선 설치하는 것을 포함하여 다각적인 열공급 대책을 면밀히 검토하고 준비하겠습니다.

⑧ 서울시 산하 공기업인 에너지공사 사장으로서 서울시와 관계를 어떻게 설정할 것인가?

- 공사는 서울시의 전액출자를 받아 설립된 지방공기업으로, 서울시 에너지 정책 실행을 위한 전문기관으로서 시민의 에너지 분야의 삶의 질 향상을 위해 시의 시정철학과 주요 정책을 충실히 이행할 책무가 있다고 생각합니다.
- 기후변화 대응에서 지방정부와 공공기관의 역할이 대단히 중요합니다. “약자와 동행하는 매력도시 서울”이라는 시정철학에 발맞춰 친환경에너지의 확대 및 지속가능한 에너지로의 전환을 통해 안전하고 깨끗한 도시환경을 구현할 수 있도록 공사의 사업을 적극적으로 추진하겠습니다.
- “친환경차량 및 충전시설 확대” 실현을 위한 급속 충전기를 확대 보급하여 생활권 5분 충전망 구축에 앞장서겠습니다. 또한, “안전서울” 구현을 위해 노후화된 시설들의 선제적 관리를 통해 시민들에게 안전하게 에너지를 공급할 수 있도록 노력하겠습니다.
- 추진과정에서 사업의 구체화 및 서울시의 재정적·제도적 지원이 필요할 것이기에 서울시와 적극적으로 협의하고 소통하여 서울시 주요 정책을 충실히 이행하여 시정목표 달성에 기여하도록 하겠습니다.

⑨ 공사의 주요 현안 사업 추진시 서울시의 부당한 지시가 있을 경우 이에 대해 어떻게 대응할 것인가?

- 서울에너지공사의 설립목적은 친환경에너지 이용, 보급 및 기술개발을 촉진하고 지속가능한 에너지로의 전환 및 시민의 삶의 질 향상에 이바지하는 것입니다.
- 이러한 목표를 달성하기 위해 정책 결정기관인 서울시와 적극적으로 소통하고 정보를 공유하며 협력하는 관계를 구축하여 사업을 추진하는 것이 필수적이라고 생각합니다.
- 그렇기에, 부당한 지시를 받았을 때 시민을 최우선으로 하여 상황을 개선할 수 있는 대체 방안을 제시해 보겠습니다. 외부 전문가 자문·용역 등을 통해 객관적인 근거를 확보하여 서울시의 정책목표를 달성하면서도 공사의 실질적 경영환경을 모두 고려한 합리적인 대안을 제시 하겠습니다. 이를 통해 서울시와 소통하고 설득하겠습니다.
- 현안사업 추진 시 공사 스스로 해결하기 어려운 점이 있을 수 있기에 무엇보다도 평상시 서울시와 공사의 상호 유기적인 협력체계를 구축하고, 소통의 기회를 확대하여 이견과 갈등이 발생하지 않도록 사전에 예방하는 것이 최선이라고 생각합니다.

⑩ 시의회와의 바람직한 관계유지 및 발전을 위한 견해와 추진전략은 무엇인가?

- 서울에너지공사는 「서울특별시 서울에너지공사 설립 및 운영에 관한 조례」에 따라 설립된 서울시 공기업으로서 서울시의회의 감독과 지원이 조직운영에 필수적인 조직입니다.
- 공사 사업 추진과정에 있어 시의회와의 소통과 협력의 중요성을 잘 이해하고 있으며, 특히 소관 상임위원회인 환경수자원위원회와의 협력은 더욱 강화하겠습니다.
- 사업 추진 시에는 그 취지와 목적, 주요 내용에 대하여 의원님들께 충분히 사전 설명드리고 제시해 주시는 고견은 충실히 반영하겠습니다. 주요 현안 사항이 발생할 경우에는 의원님들께 신속히 보고드리고 긴밀히 소통하여 해결방안을 찾겠습니다.
- 또한, 의정활동 중 지적해주시는 사항은 적극적으로 이행방안을 찾아 개선하고 그 결과를 지속적으로 보고드리도록 하겠습니다. 의원님께서 전달해 주시는 지역의 목소리도 새겨들어 지역주민의 어려움을 해결하기 위해 적극적으로 노력하겠습니다.
- 앞으로도 공사의 현안 해결과 원활한 사업 추진을 위해 의원님들의 각별한 관심과 적극적인 지원을 요청 드리겠습니다.

⑪ 공사 중점 추진사업에 대해 시의회의 반대가 있을 경우 이를 어떻게 해결할 것인가?

- 공사가 추진하는 주요 사업은 서울시민을 대표하는 의결기구인 시의회의 지원과 협조가 뒷받침될 때 성공적으로 추진 될 수 있음을 명심하고 있습니다. 따라서 공사의 사업추진 과정에서 사전에 시의회와 협의하고, 사업추진 목적과 효과를 이해하실 수 있도록 의원님들께 충분한 설명을 드리도록 하겠습니다.
- 시의회의 반대가 있을 경우, 우선 해당 사업 또는 현안에 대한 문제점이 무엇인지 철저히 분석하고 그에 따른 대책을 수립하겠습니다. 또한, 공사 입장만이 아닌 전문가 자문, 유사사례 등 객관적인 자료를 바탕으로 의원님들께 상세히 설명드리고 우려하시는 부분이 해소될 수 있도록 노력하겠습니다. 이 과정에서 의원님들께서 주시는 제안과 의견에 대해서 적극 검토하여 사업에 충분히 반영하겠습니다.
- 또한, 공사가 추진하는 사업에 대해 시민께서도 충분히 공감하고 이해하실 수 있도록 주민협의회, 주민간담회 등 공사의 대시민 소통 채널을 통해 시민 접점에서 직접 소통하여 사업이 원활하게 추진될 수 있도록 노력하겠습니다.

⑫ 서울시의 요구사항과 시의회의 요구사항이 서로 다를 경우 어떻게 해결할 것인가?

- 公社의 주요 사업을 차질없이 추진하기 위해서는 서울시와 시의회와의 협력 관계가 무엇보다 중요하다고 생각합니다.
- 서울시는 시정철학을 반영하여 서울시의 에너지 정책을 결정하고, 공사는 서울시의 정책에 발맞추어 사업을 추진하며, 시의회는 서울시 및 산하기관의 정책과 사업이 올바르게 추진되는지 지도·점검하는 역할을 맡고 있다고 생각합니다.
- 이에 따라 서울시와 시의회의 요구사항이 다르거나 견해 차이가 발생할 수도 있을 것입니다. 서울시와 시의회의 요구사항이 다를 경우 공사는 면밀하게 각각의 의견을 검토하여 서울시민을 위한 최선의 방안이 무엇인지 고민하고 이를 고려하여 사업을 추진하겠습니다.
- 이 과정에서 서울시와 긴밀히 소통하고 시의회에도 진행 상황을 상세히 설명드리며, 서울시의 정책 방향과 시의회의 요구사항이 사업추진 과정에서 조화롭게 반영될 수 있도록 노력하겠습니다.

⑬ 서울에너지공사 사장 후보자에게 있어서 시민은 어떤 의미를 가진다고 생각하는가?

- 시민은 서울에너지공사의 미션과 비전의 궁극적인 종착점입니다.
서울에너지공사는 '지속가능하고 깨끗한 에너지로 시민의 삶의 질 향상에 기여한다'는 미션을 달성하기 위해 '서울시민의 지속 가능한 미래를 선도하는 친환경 에너지 파트너'라는 비전을 수립하였습니다.

- 서울에너지공사는 공기업으로서의 사회적 책무를 다하고 서울시정 핵심철학인 '약자와의 동행'에 발맞춰 시민을 위한 ESG 경영을 적극 추진해야 합니다. 에너지 취약계층 열요금 지원 확대, 발전소 주변지역 주민들에 대한 공공봉사활동 등을 통해 시민이 체감할 수 있는 사회공헌사업을 적극 추진하겠습니다. 소통, 협치, 청렴 경영으로 지역주민, 협력기관, 조직 구성원 등 다양한 이해관계자의 신뢰를 확보하겠습니다.

- 서울에너지공사를 시민으로부터 사랑받고 신뢰받는 공기업, 환경보호 및 에너지전환에 앞장서는 공기업, 그리고 지역사회와 함께 동행하고 성장하는 공기업으로 만들어 나갈 것입니다.

⑭ 사장 후보자로서 공사의 경쟁력 강화를 위해서 직원들이 갖추어야 할 덕목은?

- 저는 직원들이 갖추어야 할 덕목은 전문성, 청렴성, 그리고 자기주도적인 리더십을 갖추고 창의적으로 일하는 자세가 필요하다고 생각합니다.
- 먼저, 친환경 에너지 공급을 통해 서울시 에너지 자립을 선도하는 서울에너지공사 직원으로서 직원 모두가 공사의 역할과 기능에 합당한 전문성이 있어야 합리적으로 효과적으로 업무를 수행할 수 있을 것입니다.
- 둘째, 청렴성입니다. 다양한 이해관계자와 소통하며 서울시민에게 친환경에너지를 공급하는 공기업 직원으로서 공과 사를 엄격히 구분하고 일체의 부정한 행위를 허용하지 않은 높은 청렴성은 필수적입니다.
- 마지막으로, 조직과 개인의 발전을 위해서는 끊임없이 연구하고 창의적인 아이디어를 발굴하며 스스로 일하는 능동적인 자세도 필요합니다. 저는 직원들이 조직과 함께 성장해 나갈 수 있도록 일하고 싶은, 일하기 좋은 직장을 만들도록 노력하겠습니다.

⑮ 서울에너지공사의 비전과 이를 달성하기 위한 전략은?

- 서울에너지공사의 비전은 “서울시민의 지속 가능한 미래를 선도하는 친환경 에너지 파트너”입니다. 저는 이러한 비전을 달성하기 위해 다음과 같은 전략을 추진하겠습니다.

- 첫째, 서울시민의 안전하고 안정적인 에너지 공급기반을 마련하겠습니다. 현재 운영 중인 노후 열공급 시설의 안정성 제고를 위해 노후 열수송관 교체 사업과 목동, 노원 열원시설 안정화 사업을 차질 없이 추진하고 장기적으로는 서남권역 열수송관 환상망 구축, 목동 플랜트 현대화 사업과 같이 노후 열공급 시설의 근본적인 개선 대책을 세워 지속 가능한 열공급을 실현하겠습니다.

- 둘째, 기후위기에 대응하는 친환경에너지 사업을 확대하겠습니다. BIPV 태양광, 지열 등 서울 도심에 적합한 신재생 에너지사업을 확대하고, 수요반응자원, 소규모 전력자원을 활용한 스마트그리드 중개사업 등 에너지 수요관리 분야 사업도 확대하여 추진하겠습니다. 수소차·전기차 충전인프라 사업은 구축 물량을 확대할 뿐만 아니라 더 많은 시민이 더 편리하게 이용할 수 있도록 충전 인프라 운영을 고도화하겠습니다.

- 셋째, ESG 책임경영을 실현하겠습니다. 에너지 취약계층 에너지 복지 강화 등 약자와의 동행을 실행할 방안을 찾고, 자체적인 경영체질 개선과 혁신을 통해 공기업의 사회적 책무에 합당한 지속 가능한 경영을 실현하겠습니다.

⑩ 서울에너지공사에서 창출하고자 하는 사회적 가치는 무엇이라고 생각하는지?

- 저는 서울에너지공사에서 ESG 책임 경영 강화를 통해 “지속 가능한 친환경 에너지” “안전” “상생” 세 가지 사회적 가치를 실현하고자 합니다.
- 제가 최우선으로 창출하고자 하는 가치는 지속 가능한 친환경 에너지입니다. 이는 현재 우리 사회에서 가장 주목받는 가치 중 하나로, 공사의 설립·운영 조례에 명시된 바와 같이 공사가 궁극적으로 추구해야 할 핵심 미션이기도 합니다. 따라서 보다 진일보한 지속 가능한 친환경 에너지 창출을 위해 서울에너지공사 임직원과 함께 최선의 노력을 다하겠습니다.
- 두 번째로 제가 창출하고자 하는 가치는 안전입니다. 시설 노후화 등에 기인한 동절기 열 공급 중단을 최소화하기 위해 안전관리를 강화하고 선제적인 일제 점검을 실시하겠습니다. 또한, 장기적으로 노후화된 시설 개선 계획을 수립하고 시행하여 시민들이 언제나 안전하고 따뜻한 일상생활을 영위할 수 있는 환경을 만들겠습니다.
- 마지막으로 저는 소통과 협력을 통해 약자, 지역사회와 동행하는 상생의 가치를 창출하고자 합니다. 동절기 난방비 부담 완화를 위해 사회적 배려 계층에 대한 열요금을 지원하고 임대주택, 사회복지시설 등에 대한 열요금 감면 지원을 통해 약자와의 동행을 실현하겠습니다. 관계 기관 및 협력사와 더불어 성장하는 상생·협력의 생태계를 조성하여 이해관계자와 동반성장을 도모함으로써 공기업으로서의 사회적 책임을 다하고자 합니다.

⑰ 신임사장으로서는 새롭게 추진해보고 싶은 사업 또는 새롭게 개척하고 싶은 업무영역이나 사업이 있는가?

- 저는 취임 후 급변하는 대내·외 환경 변화를 반영하여 현재의 경영전략을 보완한 新 경영혁신 전략을 수립할 예정입니다. 새로운 비전 수립 과정에서 직원들의 적극적인 참여를 유도하여 노사가 공감할 수 있는 새로운 전략 방향을 수립하고 다음과 같이 새로운 사업을 추진하고자 합니다.
- 첫째, 공사의 미션인 “지속 가능하고 깨끗한 에너지로 시민의 삶의 질 향상”을 실현하기 위해 집단에너지 사업 부문뿐 아니라 신재생에너지 사업 부문의 경쟁력을 강화하여 사업구조를 다변화하고자 합니다. 지열, 수열을 이용한 서울 전역의 도심형 신재생에너지 보급 확대, 대규모 건축물 대상 ‘서울형 스마트 태양광 햇빛발전사업’ 강화 등 공사가 신재생에너지 보급을 위한 종합 플랫폼 전문기업으로 거듭날 수 있도록 사업영역을 확대하겠습니다.
- 다음으로 기후 위기 대응을 위해 탈탄소·지속가능한 에너지 전환을 위한 도시환경 조성을 위해 노력하겠습니다. 현재 공사가 추진하고 있는 가상 발전소, BIPV 사업 등의 도심형 분산에너지 운영 사업뿐 아니라 폐기물 자원화 발전사업, 도심형 수소 연료전지 사업 등으로 사업을 확대하여 도심형 분산에너지 기반을 공공히 구축하도록 하겠습니다. 서울시의 공약 사항인 친환경교통 선도도시 실현에 기여하기 위해 전기차, 수소차 등 친환경차 충전 인프라 구축사업을 보다 적극적으로 추진하겠습니다.
- 마지막으로 집단에너지 열 공급 중단 및 중대재해 사고예방을 위해 취임 후 무사고, 무재해 100일을 선언하고 취약지역 점검, 노후 열수송관 안전관리 강화 등을 통해 시민들이 열공급 중단이 없는 따뜻한 동절기를 보낼 수 있도록 준비하겠습니다.

⑱ 공사의 현안사업에 대한 정책추진 시 공공성과 수익성의 딜레마가 발생할 경우 어떤 기준으로 계획을 수립할 것인가?

- 지방공기업법에 따라 지방공기업은 경제성과 공공복리를 증대하도록 운영하여야 하며, 친환경 에너지의 이용, 보급 및 기술개발을 촉진하고 지속가능한 에너지로의 전환 및 시민의 삶의 질 향상에 이바지한다는 공사의 설립목적에 근거하여 공공성이 중요하게 고려되어야 할 것입니다.
- 이에 따라, 공사는 사회적 배려가 필요한 취약계층에게 열요금 감면 등 폭넓은 에너지 복지 정책을 추진하고 있습니다. 원가 상승 등으로 인해 재정이 어려운 경우에도 시민을 위한 에너지 복지 정책을 꾸준히 이어왔습니다.
- 다만, 재정 여건이 악화하면 공사의 지속가능성이 위협받을 수 있으므로 수익성 확보도 필요합니다. 저가 열원 확보를 통한 수익구조 개선, 경영 효율화 등을 통해 재정 건전성 확보를 위한 노력을 강화하여 공기업으로서 역할을 다할 수 있도록 노력하겠습니다.

⑬ 서울에너지공사가 지방공기업 경영평가에서 지속해서 낮은 평가를 받고 있는데 이에 대한 방안은 무엇인가?

- 서울에너지공사의 지방공기업 경영평가에서 낮은 평가가 지속된 이유는 재무 리스크, 사업 성과, 조직 운영 등의 문제로 진단됩니다. 이에 재정 안정화와 사업 혁신, 공사의 비전 확립을 통해 지속적으로 우수한 평가를 받을 수 있도록 노력하겠습니다.
- 우선, 공사의 주요 사업인 집단에너지 공급의 비효율성을 개선하고 재정 건전성을 회복하기 위해 기존 투자사업을 합리적으로 점검하고 우선순위를 조정하여 예산 효율화를 도모하겠습니다.
- 둘째, 신재생에너지 확대 및 도시형 분산에너지 사업을 체계적으로 추진하여 공사의 정체성을 강화하고 지속가능한 에너지 전환에 기여하겠습니다. 태양광, 수열, 수소 연료전지 등 친환경 에너지 사업 비중을 높여 공사의 경쟁력을 강화하겠습니다.
- 셋째, 조직 내부의 안정화를 도모하고 리더십 공백을 해소하여 직원들과의 소통을 기반으로 경영 혁신을 추진하겠습니다. 노사협력과 조직 통합을 통해 효율적인 운영 체계를 구축하겠습니다.
- 넷째, ESG 경영을 내실화하여 지방공기업으로서 사회적 책임을 다하고 신뢰받는 조직으로 성장시키겠습니다. 지역 주민과의 협력을 강화하고, 에너지 취약계층을 위한 지원 정책을 확대하여 공사의 공익적 역할을 충실히 수행하겠습니다.

2. 도덕성 검증 관련

㉔ 병역기피

- 본인 또는 직계비속이 도망, 신체손상, 입영기피 등 「병역법」 위반으로 처벌을 받은 적이 있는가?
- 본인 또는 직계비속이 병역회피 목적으로 외국국적을 취득하거나 우리 국적을 포기한 적이 있는가?

※ 예 또는 추가 확인이 필요할 경우 관련내용을 구체적으로 기술할 것

- 본인 또는 직계비속이 도망, 신체손상, 입영기피 등 「병역법」 위반으로 처벌을 받은 바 없어 “해당사항 없음”으로 제출합니다.
- 본인 또는 직계비속이 병역회피 목적으로 외국 국적을 취득하거나 우리 국적을 포기한 바 없어 “해당사항 없음”으로 제출합니다.

㉑ 세금탈세

- 본인 또는 배우자가 부정한 방법으로 조세를 포탈하거나 조세의 환급, 공제를 받아 「조세범 처벌법」 위반으로 처벌을 받은 적이 있는가?

※ 예 또는 추가 확인이 필요할 경우 관련내용을 구체적으로 기술할 것

- 본인 또는 배우자가 부정한 방법으로 조세를 포탈하거나 조세의 환급, 공제를 받아 「조세범 처벌법」 위반으로 처벌 받은 바 없어, “해당사항 없음”으로 제출합니다.

㉔ 불법적 재산증식

- 본인 또는 배우자가 「공직자윤리법」 및 「자본시장과 금융투자업에 관한 법률」 등을 위반하여 부동산 및 주식·금융거래와 관련하여 미공개 중요정보를 이용하거나 타인이 이용하게 한 적이 있는가?

※ 예 또는 추가 확인이 필요할 경우 관련내용을 구체적으로 기술할 것

- 본인 또는 배우자가 「공직자윤리법」 및 「자본시장과 금융투자업에 관한 법률」 등을 위반하여 부동산 및 주식·금융거래와 관련하여 미공개 중요정보를 이용하거나 타인이 이용하게 한 바 없어, “해당사항 없음”으로 제출합니다.

㉓ 위장전입

- 부동산 투기 또는 자녀의 선호학교 배정 등을 위한 목적으로 위장전입을 한 적이 있는가?

※ 예 또는 추가 확인이 필요할 경우 관련내용을 구체적으로 기술할 것

- 부동산 투기 또는 자녀의 선호학교 배정 등을 위한 목적으로 위장전입을 한 바 없어, “해당사항 없음”으로 제출합니다.

㉔ 음주운전

- 최근 10년 이내에 음주 운전을 1회 이상 한 적이 있는가?
- 최근 10년 이내 음주 운전을 1회 한 경우라도 신분 허위진술을 한적이 있는가?

※ 예 또는 추가 확인이 필요할 경우 관련내용을 구체적으로 기술할 것

- 최근 10년 이내에 음주 운전을 1회 이상 한 바 없어, “해당사항 없음”으로 제출합니다.
- 최근 10년 이내 음주 운전을 1회 하거나, 이를 위해 신분 허위진술을 한 바 없어, “해당사항 없음”으로 제출합니다.

㉔ 연구 부정행위

- 「연구윤리 확보를 위한 지침」이 제정된 '07년 2월 이후 학위논문(박사), 주요 학술지 논문(해외 : SCI 및 SSCI급, 국내 : 등재지 이상), 공개출판 학술저서에 대해 연구 당시 연구자가 소속된 기관에서 표절·중복 게재 또는 부당 저자 표시 등 연구 부정행위가 있었다고 판정한 경우가 있는가?
- '07년 2월 이후 연구 부정행위 또는 연구비 부정사용으로 처벌된 사실이 있는가?

※ 예 또는 추가 확인이 필요할 경우 관련내용을 구체적으로 기술할 것

- 「연구윤리 확보를 위한 지침」이 제정된 '07년 2월 이후 학위논문(박사), 주요 학술지 논문(해외: SCI 및 SSCI급, 국내: 등재지 이상), 공개출판 학술저서에 대해 연구 당시 연구자가 소속된 기관에서 표절·중복게재 또는 부당 저자 표시 등 연구 부정행위가 있었다고 판정한 바 없어, “해당사항 없음”으로 제출합니다.
- '07년 2월 이후 연구 부정행위 또는 연구비 부정사용으로 처벌된 사실이 없으므로, “해당사항 없음”으로 제출합니다.

㉔ 성 관련 범죄 등

- 국가 등의 성희롱 예방 의무가 법제화된 '96년 7월 이후 성 관련 범죄로 처벌받은 사실이 있는 등 중대한 성 비위 사실이 확인된 적이 있는가?

※ 예 또는 추가 확인이 필요할 경우 관련내용을 구체적으로 기술할 것

- 국가 등의 성희롱 예방 의무가 법제화된 '96년 7월 이후 성 관련 범죄로 처벌받은 사실이 있는 등 중대한 성 비위 사실이 확인된 바 없으므로, “해당사항 없음”으로 제출합니다.

3. 사회적 책임 · 공헌사업 관련

㉗ 사장의 역할과 책임은 무엇이라고 생각하는가?

- 서울에너지공사의 정체성을 공사 설립목표에 맞게 정립하고, 이를 바탕으로 에너지정책 수혜대상 확대 및 사회적 책임 강화를 통해 시민의 삶의 질 향상에 기여하는 공기업으로서 혁신하는 것이 사장의 역할과 책임이라고 생각합니다.
- 첫째, 공사 설립목표에 부합하는 사업구조 전환을 통해 에너지정책 수혜대상을 확대하고자 합니다. 2024년 현재 에너지공사 전체 사업예산의 약 75%가 집단에너지 생산, 공급, 관리 등에 집중되어 있습니다. 에너지공사의 설립 목표에 부합하는 정체성 확립을 위해 집단에너지 공급사업과 더불어 친환경·신재생에너지 확대 및 지속가능한 에너지 전환 사업에 대한 체계적이고 종합적인 사업을 발굴하겠습니다.
- 둘째, 시민의 눈높이의 맞는 공기업으로 혁신하겠습니다. 노사협력적 조직문화를 조성하고 인권경영·윤리경영 기반으로 ESG경영 원칙을 수립하여 신뢰받는 공기업상을 정립하겠습니다. 대화와 소통을 바탕으로 한 지역주민, 협력기관, 조직 구성원 등 다양한 이해관계자의 참여와 협력을 이끌어 내는 열린 경영을 이뤄내겠습니다.

㉘ 공사의 개혁과제는 무엇이라고 생각하는가?

- 공사의 개혁과제는 지속가능한 경영 혁신과 공공성 강화를 위해 환경친화적 에너지 전환 추진, 종합적 안전관리체계 강화, 디지털 전환을 통한 스마트 경영체계 구축입니다.
- 첫째, 환경친화적 에너지 전환을 통해 지속 가능한 미래를 선도하겠습니다. 태양광, 지열 등 친환경 에너지를 적극 도입하여 열공급 과정에서의 탄소 배출을 줄이고, 정부·서울시의 신재생에너지 확대 정책과 연계한 사업을 발굴·추진하겠습니다.
- 둘째, 선제적 사고 예방을 위해 안전관리체계를 재점검하고 개선하여 안전 최우선 조직으로 변화하겠습니다. 특히, 열수송관 누수사고의 근본적 원인 해결을 위해 노후 열수송관 선제적 점검 및 교체를 추진하고 첨단 기술을 활용한 실시간 안전 모니터링 체계를 구축하여 시민 안전사고를 원천적으로 차단하겠습니다.
- 셋째, 디지털 전환을 통해 공사의 업무 효율성과 서비스 품질을 혁신하겠습니다. 이를 위해 데이터 기반의 의사결정 체계를 도입하고, IoT 및 AI 기술을 활용한 스마트 에너지 관리 시스템을 구축하여 설비 운영과 유지보수의 예측 가능성을 높이고, 에너지 공급의 안정성을 강화하겠습니다.
- 에너지 전환, 안전 강화, 디지털화를 중심으로 한 혁신을 지속 추진하여 공공서비스의 신뢰도를 높이고, 탄소중립 실현과 기후변화 대응에 기여하는 선도적인 역할을 수행하는 공기업으로 도약하겠습니다.

㉔ 공사의 사회적 책임은 무엇이라고 생각하는가?

- 공사는 친환경 에너지 공기업으로서 서울시민의 지속 가능한 미래를 위해 환경적, 사회적 측면에서 긍정적인 영향을 미치는 활동과 정책을 실행해야 한다고 생각합니다. 그러므로 제가 생각하는 서울에너지공사의 사회적 책임은 총 4가지로 요약할 수 있습니다.
- 첫째, 환경을 생각한 지속 가능한 친환경 에너지 보급·확대의 책임입니다. 탄소중립 실현을 위해 온실가스 배출을 줄이는 사업 운영 방식을 채택하고 친환경 에너지 발굴 및 확대를 위해 최선을 다해야 한다고 생각합니다.
- 둘째, 경영혁신을 통해 지역사회에 기여하고 공헌해야 하는 책임입니다. 청년 일자리 창출, 지역사회 협력을 통한 동반성장, 이해관계자에 대한 친환경 에너지 교육 및 인식 제고 등을 실천해야 한다고 생각합니다.
- 셋째, 투명하고 윤리적으로 기업을 경영해야 하는 책임입니다. 사업 과정에서 투명성을 유지하고, 환경과 사회에 미칠 영향을 명확히 공개하며 사회적 가치와 환경적 책임을 우선시하는 의사결정을 내려야 한다고 생각합니다.
- 넷째, 사회의 복리 증진에 기여해야 하는 책임입니다. 안전하고 신뢰할 수 있는 열 공급시설 운영을 통해 시민들의 삶의 질을 향상시키고, 에너지 배려계층에 대한 열요금 지원 정책 시행을 함으로써 지역사회의 복리 증진에 기여해야 한다고 생각합니다.
- 저는 취임 후 공사가 위의 4가지 사회적 책임을 이행할 수 있도록 최선의 노력을 다하겠습니다.

③0 공사의 사회 공헌사업 참여확대에 대해 어떻게 생각하는가?

- 서울에너지공사가 시민으로부터 신뢰받는 공기업, 지역사회와 함께 동행하고 사랑받는 공기업으로 성장하기 위해서는 사회 공헌사업에 적극적으로 참여해야 한다고 생각합니다. 사회 공헌사업으로 공사에 특화된 에너지 복지 사업과 다양한 사회공헌 사업(사회적약자 지원, 지역상생협력)을 진행하겠습니다.
- 특히, 필수서비스인 열에너지 이용에 있어 에너지 취약계층 지원확대를 통해 시정철학을 구현하겠습니다. 동절기 난방비 부담완화를 위해 사회적 배려계층 열요금 추가지원 및 에너지 절감용품 지원을 통해 약자와의 동행을 추진하겠습니다.
- 서울시 내 자원봉사센터 등 외부기관과의 인적·물적 자원 협력을 통해 사회공헌사업을 확대해 나가고자 노력하겠습니다. 공사 임직원들 또한 탄소를 줄이기 위한 재활용품 기부 캠페인, 환경정화 활동이나 헌혈과 같은 사회공헌활동에 적극적으로 참여하는 등 시민과의 동행에 앞장서도록 하겠습니다.

4. 인사·조직관리 관련

㉓ 공공기관의 채용에 대한 비리를 극복하기 위한 대책은 무엇인가?

- 모든 채용에 직무능력 중심의 블라인드 채용을 적용하여 지원자의 이름·성별·나이·지역·학력과 같은 차별적 요소를 사전 제거하고, 개인의 직무능력을 바탕으로 평가받을 수 있는 공정하고 투명한 채용문화를 확립하겠습니다.
- 공사의 직무를 수행하기 위해 필요한 지식, 기술, 태도 등을 표준화하고 직무별 직무기술서를 공개하여 직무능력에 따른 객관적인 채용이 될 수 있도록 노력하겠습니다. 또한 외부위원을 과반수 이상 위촉하여 채용청탁 등 불미스러운 사건이 발생하지 않도록 힘쓰겠습니다.
- 아울러, 인사담당부서 관리자와 채용 담당자에게 연 1회 이상 전문 교육을 수강하도록 하여 공공기관 채용에 관한 제반 법령을 준수하고, 투명하고 신뢰받는 채용절차를 진행할 수 있도록 지원하겠습니다.
- 마지막으로, 혹시라도 채용비리가 발생했을 경우에는 관련자들의 지위고하를 막론하고 관련 규정에 따라 엄중하게 처벌하여 다시는 채용비리가 재발하지 않도록 하겠습니다.

㉓ 사장 후보자의 인사원칙은 무엇이며 향후 공정한 인사를 위한 대책은 무엇인가?

- 저는 공정성과 투명성을 바탕으로, 임직원의 성과와 능력에 걸맞은 처우를 하는 능력주의·성과주의 인사원칙을 실현하겠습니다.
- 이를 위해 직무중심 인사관리 시스템을 적극 도입하여 모든 직원이 차별없이 공정하게 성과와 역량을 평가받고 이에 맞는 처우를 누릴 수 있도록 하겠습니다. 또한, 임직원의 근무이력과 직무 적합성을 고려하여, 직무순환, 승진 등의 인사발령을 하면서 임직원의 근로의욕을 향상시켜 열심히 일하는 조직문화를 내재화 하도록 하겠습니다.
- 또한, 직원 개개인의 성장 가능성을 극대화하기 위해 자기주도적 학습과 능력 향상을 유도하는 교육 시스템을 운영하며, 적재적소에 배치되는 효율적인 인사이동을 통해 조직의 생산성을 높이겠습니다.
- 나아가 연공서열 중심의 인사 운영을 지양하고, 직무적성을 고려한 성과 기반의 조직관리를 실현하여 조직 전체의 경쟁력을 강화하겠습니다.
- 마지막으로, 위법이나 부당한 행위가 발생하면 철저히 조사하고 엄정히 대응하여 재발 방지를 위한 예방책을 마련하겠습니다. 이를 통해 모두가 신뢰할 수 있는 건강한 조직문화를 만들어 가겠습니다.

㉓ 사내에 다양한 직렬들이 있는데, 이로 인해 발생하는 갈등관리 방안과 내부 통합방안은 무엇인가?

- 조직 내 직렬 간 갈등이 발생할 경우, 조직의 안정성과 지역사회 신뢰에 부정적인 영향을 미칠 수 있으므로, 갈등 관리자로서 사장의 역할이 무엇보다 중요하다고 생각합니다.
- 다양한 직렬이 서로의 역할과 중요성을 이해하는 것이 갈등관리의 핵심이라 생각합니다. 이를 위해 다른 직렬 업무를 체험할 수 있는 현장체험 프로그램과 직렬 간 멘토-멘티를 매칭한 멘토링 제도를 운영해 상호 간 업무 경험과 이해도를 높이는 기회를 확대하겠습니다.
- 또한, 갈등이 발생했을 때 효과적으로 대처할 수 있도록 갈등 관리 리더를 양성하겠습니다. 중재 및 협상, 비폭력 대화 기법 등을 담은 교육 프로그램을 운영해 갈등 초기 단계부터 문제를 중재하고, 해결 과정을 원활히 이끌 수 있도록 내부 역량을 확보하겠습니다.
- 아울러, 조직 차원의 소통 및 협업 문화를 구축하기 위해 정기적으로 조직문화 개선 간담회 등을 열어 '모든 직렬은 하나의 팀'이라는 메시지를 중심으로 직렬 간 갈등을 조기에 해소할 수 있도록 노력하겠습니다.

㉔ 공사의 추진사업에 대해 노조의 반대가 있을 경우 어떻게 해결할 것인가?

- 사업추진 과정에서 간혹 노사 간 견해 차이가 발생하기도 합니다. 이때 가장 중요한 것은 역지사지의 자세로 계속해서 소통해나가는 것이라고 생각합니다. 정기적이고 활발하게 노사가 소통하여 서로의 상황을 허심탄회하게 터놓고 이야기하면, 일방의 양보 또는 더 나은 절충안을 도출할 수 있다고 생각합니다.
- 제가 서울시 공무원 재직시절 수행했던 프로젝트는 대부분 노사관계가 썩어있어, 사업 추진하는데 노조의 반대를 많이 경험하였습니다. 특히, 2004년 대중교통 개편시 버스노조의 반발로 어려움을 겪었으나, 후생복지 개선 및 노조 안정화 대책을 수립하고 이를 조합원 대상으로 강의를 하는 등 적극적인 노력을 하여, 갈등상황을 해결할 수 있었습니다.
- 이러한 경험을 토대로 소통과 협력, 양보와 타협의 노사 문화에 기반한 건강한 노사관계를 구축해 나가겠습니다. 첨예한 노사현안이 발생하였을 때에는 열린 자세로 직접 노동조합과의 소통에 앞장서 해결해 나가겠습니다.

㉔ 전문직 인력의 주요 간부급 채용에 대한 견해는 무엇이고, 전임 사장이 영입한 전문직 인력에 대한 견해는 무엇인가?

- 공공기관에서 전문성이 특히 요구되거나 효율적인 사업추진을 위해 필요한 경우, 조직 내·외부에서 적격자를 선발하여 운영하는 개방형 직위가 있습니다. 이 제도는 외부의 우수한 인재를 유치하여 조직에 새로운 활력을 불어넣고 경쟁력을 높이는 데 기여할 수 있습니다.
- 반면, 너무 많은 보직을 개방형 직위로 운영할 경우 외부에서 영입된 전문가들이 기존 조직과의 화합에 어려움을 겪으며 조직문화에 부정적인 영향을 끼칠 수 있고, 기존 직원이 수행할 수 있는 보직이 줄어들어 직원들의 사기가 저하될 수 있으며 경력개발을 통한 내부직원 육성에 어려움을 겪는 등 다양한 문제점이 발생할 수 있습니다.
- 따라서 개방형 직위를 설정함에 있어 공사 내부적으로 충분한 의견수렴의 과정을 거쳐 반드시 필요하다고 판단되는 직위에 한해서 개방형 직위를 설정하여 외부 전문가 영입을 하고 내부 직원 육성에 힘쓰도록 하겠습니다.
- 현재 공사에 재직 중인 개방형 직위자는 신재생에너지본부장, 건설처장, 안전품질처장 총 3명이며, 모두 공정한 채용 절차를 통해 입사하여 본연에 맡은 바 임무를 성실히 수행하고 있는 것으로 알고 있습니다.
- 저는 전임 사장이 영입한 직원인지 여부와 상관없이 선입견 없는 객관적인 시각에서 직원들을 파악하고, 적재적소에 인력을 배치하여 공사의 사업목표를 달성할 수 있도록 최선의 노력을 다하겠습니다.

③⑥ 평생 공무원으로 재직하면서 일반회사의 문화를 경험해 보지 못했을텐데, 이에 대해 사장으로서 어떻게 직원들과 소통하고 적응할 계획입니까?

- 저는 평생 공무원으로 재직하며 체계적 의사결정과 공정한 문제 해결 능력을 키워왔습니다. 이를 바탕으로 일반회사의 문화에 빠르게 적응하고, 직원들과 효과적으로 소통할 수 있는 다양한 방안을 준비하고 있습니다.
- 우선, 직원들의 다양한 의견을 적극적으로 수렴하기 위해 정기적인 간담회와 직원 고충 핫라인 운영을 도입할 계획입니다. 이를 통해 직원들이 자유롭게 의견을 제시하고, 회사의 정책과 비전을 함께 논의할 수 있는 문화를 조성하겠습니다. 또한, 최근 많은 기업에서 활용하고 있는 리버스 멘토링 제도를 도입해, 젊은 세대와 직접 소통하며 최신 동향과 조직문화를 배우고 반영하겠습니다.
- 기업 문화와 관행에 대한 이해를 높이기 위해 전문가들과의 협업 및 학습 기회를 적극적으로 활용하며, 이를 통해 공공조직의 공공성과 민간기업의 효율성을 반영하여 저와 조직이 함께 성장할 수 있는 발판을 마련하겠습니다.
- 궁극적으로, 저는 직원들과의 신뢰를 바탕으로 지속적으로 소통하며, 유연성과 창의성이 발휘될 수 있는 환경을 만들어 회사의 성장과 조직 구성원의 행복을 동시에 추구하겠습니다.

③⑦ 승진, 교육 등 성별에 따른 차별금지 및 동등한 기회제공 방안은 무엇인가?

- 저는 공사가 지속가능한 발전을 이루기 위해서는 성별을 초월해 전문성과 역량을 갖춘 인재를 확보하고 육성해야 한다고 생각합니다. 이를 위해 AI 기반 블라인드 시스템을 도입해 차별 없는 채용 문화를 확립하고, 성과와 역량, 기여도를 중심으로 한 공정한 평가 시스템을 구축 운용하겠습니다.
- 또한, 여성 리더십 육성을 위해 중장기 여성 관리자 확대 계획을 수립하고 맞춤형 여성 전문 교육 프로그램을 강화해 여성 리더십이 조직 내에서 긍정적인 효과를 가져올 수 있도록 기회를 제공할 것입니다.
- 일·가정 양립을 위한 체계적 지원을 위해 가족친화 인증제를 지속적으로 운영하여 육아휴직과 임신기 노동시간 단축, 유연근무, 가족돌봄 휴가·휴직을 장려하겠습니다.
- 마지막으로 조직 내 성평등 문화를 정착하기 위해 모든 임직원이 성평등의 중요성을 이해하고 실천할 수 있도록 성평등 교육과 성평등 워크숍을 정기적으로 개최해 조직 내 공감대를 형성하고 차별 없는 문화를 만들도록 노력하겠습니다.

㉞ 직장 내 갑질, 괴롭힘, 성희롱 문제에 대한 대책은 무엇인가?

- 공사는 『직장 내 괴롭힘 방지규정』, 『성희롱·성폭력·스토킹 및 2차 피해 예방규정』 등을 제정하여 운영함으로써 사고 예방과 피해자 보호를 위해 노력하고 있습니다. 구체적으로는 직장 내 갑질, 괴롭힘, 성희롱·성폭력 문제에 적극적으로 대응하기 위해 신고 및 상담이 가능한 고충처리 창구를 운영하고 있습니다.
- 고충처리 창구 운영에 대한 임직원 대상 홍보를 강화하고 법률서비스 제공 등 다양한 지원을 통해 사건 예방과 피해자 보호에 최선을 다하겠습니다. 또한, 전 임직원을 대상으로 예방교육을 연 1회 이상 의무적으로 시행하여 직원의 인식을 제고하며 인권정책 선언 및 인권실천 점검의무를 이행하여 인권경영에 앞장서겠습니다.
- 마지막으로, 정기적인 실태점검을 위한 익명 설문조사와 소통 활성화 프로그램을 통해 직장 내 문제를 조기에 발견하고 예방 및 개선 방안을 마련해 나갈 계획입니다. 이러한 과정에서 구성원들의 목소리를 적극적으로 수렴하여 상호 존중과 협력의 문화를 조직 내에 확립하는 데 전사적인 노력을 기울이겠습니다.

㉓ 공사에서서는 직원들의 과도한 외부강의로 인해 본연의 업무에 집중하지 않는 문제가 발생한 바 있는데, 공사 임직원들의 외부 강의 허가에 대한 사장의 견해는 무엇인가?

- 임직원의 외부강의는 임직원이 가진 전문 지식과 경험을 사회에 공유함으로써 공사의 공익적 역할을 강화할 수 있는 기회입니다. 하지만, 외부강의가 임직원의 본연의 임무를 방해하거나 과도한 강의 활동으로 인해 조직의 생산성이 저하되는 일이 있어서는 안 된다고 생각합니다.
- 따라서, 외부강의 허가는 공사의 업무수행에 영향을 미치지 않는 선에서 제한적으로 이루어져야 합니다. 이를 위해 외부 강의 활동에 대한 체계적인 관리를 강화하겠습니다.
- 외부강의의 목적, 업무 연관성, 빈도 등을 고려하여 허가 여부를 결정하고, 외부 강의가 적정 수준에서 이루어질 수 있도록 분기별 모니터링을 강화하겠습니다. 뿐만 아니라, 임직원이 외부강의를 통해 제공하는 정보가 공사의 기밀 또는 민감한 내용을 포함하지 않도록 철저히 점검하겠습니다.
- 임직원 행동강령 등 관련 규정과 지침에 대한 임직원 교육을 내실화하여 법령 미숙지로 인한 외부강의 기준 위반이나 복무 위반 사례가 발생하지 않도록 하겠습니다.

5. 부채 감축 및 영업이익 관련

④ 공사의 부채감축에 대한 평가와 향후 계획은 무엇인가?

- 서울에너지공사는 2016년부터 2021년까지 부채비율 100% 이내 부채 관리를 하였습니다. 하지만 2021년부터 특히 부채가 증가하고 있으며, 주요 원인은 연료비 보전 용도로 채무(차입금)가 증가했기 때문입니다.
 - ※ 우크라이나-러시아 전쟁으로 인해 도시가스요금(열병합용)이 173% 인상되었지만, 지역난방 열 사용요금은 산업통상자원부 정책에 따라 38%만 인상되어 수입과 지출의 차이에 따른 재정 불균형이 발생하였음.
- 다만, 현재 2023년 도시가스요금(열병합용) 41% 인하 및 열 사용요금 13% 인상에 따라 수익성이 다소 개선 중입니다.
- 서울에너지공사의 재정 건전화를 위한 계획은 다음과 같습니다.
 - ① 열요금 정산 조정(매년 7.1) 시, 적정 수준 반영 건의
 - ② 저가 열원 확보(도봉 차량기지 연료전지 열 연계 등)로 인한 원가 구조 개선
 - ③ 서남 집단에너지시설 2단계 건설사업 추진 방식 결정 및 조속 추진
- 이에 대한 대안으로 특히 2021년~현재 연료비 정산 누적 잔액을 적정 수준으로 반영할 수 있도록 (사)집단에너지협회를 통해 산업통상자원부에 지속해서 건의할 예정이며, 서남 집단에너지시설 2단계 건설을 市와 협의를 통해 최적 방안으로 조속히 추진하여 관련 법·규정(지방공기업법, 지방공사채발행·운영기준)에 따라 부채비율 200% 이내 관리하도록 노력하겠습니다.

㉔ 공사의 부채 및 채무 증가원인은 무엇이며, 부채·채무 감축 시 가장 큰 애로사항과 그에 따른 대안은 무엇이라고 생각하는가?

- 공사의 부채 및 채무(차입금)는 특히 2021년부터 증가하고 있으며, 주요 증가 원인은 연료비 보전 용도로 채무(차입금)가 증가했기 때문입니다.
- 공사의 부채는 2021년 1,703억원에서 2023년 3,491억원으로 1,788억원 증가했습니다.
세부 내용으로는 다음과 같습니다.
 - ① 금융부채(채무)는 2021년 895억원에서 2023년 2,594억원으로 1,699억원 증가함
 - ② 기타 비금융부채(미지급금 등)는 2021년 808억원에서 2023년 897억원 으로 89억원 증가함
- 금융부채(채무)가 증가한 주요 원인으로는 2022년~2023년 연료비 보전 용도의 차입금 총 1,570억원(2022년 857억원, 2023년 713억원)이 발생했기 때문입니다.
- 부채·채무 감축 시 가장 큰 애로사항으로는 국제 천연가스(LNG) 등 연료 가격이 인상될 경우, 전력판매 가격(SMP)은 연료 가격에 연동하여 즉시 인상되지만, 지역난방 열요금은 정부의 물가 안정 정책에 따라 인상이 어렵다는 점입니다.
- 그에 따른 대안으로 저가 열원 확보 시, 공사에 유리한 수열 조건 협의 등을 통해 저가의 수열 단가로 계약을 체결하여 원가절감을 이룰 수 있도록 노력하겠습니다. 또한 서남 집단에너지시설 2단계 건설 시, 열과 전기를 동시에 생산하여 판매할 수 있는 사업 특성을 반영하여 市와 협의 후 최적 방안을 도출하여 조속히 추진하겠습니다.

④ 공사의 영업이익 감소 원인은 무엇이며, 안정적인 재무구조를 갖추기 위해서 어떤 노력이 필요하다고 생각하는가?

□ 공사의 영업이익 감소 원인은 다음과 같습니다.

- ① 2021년~2022년 도시가스요금(열병합용) 173% 인상 대비 열 사용요금 38% 인상
- ② 수익성이 높은* 전력 판매 비중은 적은(2023년 결산 기준 전체 매출 중 전력판매 비중 7%) 반면, 열판매 비중이 높음
* 열요금은 정부(산업통상자원부)의 상한제 시행으로 원가 대비 이익률이 낮지만, 전력거래가격(SMP)은 연료 가격과 연동하여 원가 대비 이익률이 높음
- ③ 노후 시설(열원, 열수송관) 교체를 위한 수선 유지비용 증가

□ 안정적인 재무구조를 갖추기 위해서는 제도개선(열요금 조정), 원가 절감(저가 열원 확보 등), 수익 창출(고효율 열병합시설 건설·운영을 통한 전력 판매 등)의 추진 및 관리가 필요합니다.

□ 이러한 관리를 위해 공사의 리스크관리위원회 운영을 강화하여 핵심과제(원가관리, 수익사업점검, 출자금 관리)를 선정하고 주기적으로 재무 상황을 점검하겠습니다. 이를 통해 재무 리스크를 선제적으로 관리하고 저비용·고효율 열생산 시설 확보와 같은 대응전략을 마련하여 건전한 재무구조와 장기적인 재무 건전성을 확보하기 위해 노력하겠습니다.

6. 정책현안 과제에 대한 견해

㉔ 서울에너지공사의 가장 중요한 임무가 무엇이며, 향후 3년 임기 내에 이를 어떻게 달성할 것인가?

- 서울에너지공사의 가장 중요한 임무는 친환경 에너지의 안정적 공급입니다. 서울 시민이 안심하고 사용할 수 있도록 안전하고 환경친화적인 에너지 공급 체계를 구축하는 것이 최우선 과제라고 생각합니다.
- 공사는 현재 열원시설 안정화 사업과 노후 열수송관 교체 공사를 진행 중입니다. 중장기적으로는 목동 재건축과 연계하여 목동플랜트 현대화 사업을 추진함으로써 열 공급 시설의 안전성을 강화할 계획입니다. 또한, 기존의 일자형 열수송관을 단계적으로 환상망으로 개선해 우회 공급이 가능하도록 함으로써 열 공급의 안정성을 더욱 높이겠습니다.
- 아울러, 열 공급의 안정성을 강화하는 것에 그치지 않고, 안전사고 발생 시 신속하고 체계적인 대응이 이루어질 수 있도록 전사적인 모의 대응훈련을 강화하겠습니다. 최신 기술을 활용한 예방 보수와 설비 점검 체계를 개선하여 유사 사고의 재발을 방지하고, 안전을 최우선으로 하는 조직문화를 정착시켜 나갈 것입니다.
- 이 밖에도, 수소·전기차 충전 인프라 구축과 함께 지열·수열에너지 확대에 기여하겠습니다. 또한, 수소에너지 사업 등 신규 수익원을 발굴하고, 정부와 서울시의 지원을 확보하여 친환경 에너지 보급을 위한 플랫폼 전문기업으로서의 역할을 강화하겠습니다.
- 공사는 친환경 기술 도입과 사업 다각화를 지속적으로 추진하고, 안정적인 에너지 공급과 탄소중립 실현에 기여함으로써 서울시민들에게 신뢰받는 공기업으로 자리매김하겠습니다.

④ 서울에너지공사 현안 과제는 무엇이며, 현안과제 중 최우선적으로 해결해야 할 것은 무엇이라 생각하는가?

- 현재 공사가 직면하고 있는 현안과제는 ① 서남 집단에너지시설 2단계 사업 추진, ② 사고예방과 안정적 열공급을 위한 시설 안전관리 체계 강화, ③ 재정 건전성 개선, ④ 지속가능한 비전 재정립 등 네 가지로 요약할 수 있습니다.

- 첫째, 서남집단에너지시설 2단계 사업의 조속하고 합리적인 해결입니다. 강서지역의 증가하는 열수요를 충족시키기 위한 필수 시설인 서남집단에너지 2단계 시설이 적기에 건설될 수 있도록 서울시와 공사 간 신뢰를 회복하고, 노사가 협력하여 사업 추진방식을 신속히 확정하겠습니다.

- 둘째, 동절기 시설물 안전사고에 대비한 철저한 선제적 예방조치입니다. 노후 열수송관에 대한 체계적이고 선제적인 안전관리와 취약지역 일제점검 등을 통해 시민들에게 안정적으로 열공급할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

- 셋째, 지속적인 적자 상태의 재무구조를 개선하기 위한 재정 혁신입니다. 단기적으로는 산업통상자원부에 열요금 조정을 지속적으로 건의하고, 예산 절감 등 자구노력을 적극 추진하겠습니다. 장기적으로는 저가 미활용 열 확보 및 LNG 도매 구입을 통해 원가 경쟁력을 강화하겠습니다.

- 넷째, 변화하는 대내외 환경에 최적화된 지속가능한 비전의 재정립입니다. 공사 설립 목적과 변화하는 환경에 부합하는 경영 목표를 새롭게 설정하고, 집단에너지 및 기존의 신재생에너지뿐 아니라 지속가능한 신규 에너지 사업으로의 확장을 포함한 미래 지향적인 비전을 임직원들과 함께 수립하고 실천해 나가겠습니다.

④5 다른 에너지공기업과 비교하여 서울에너지공사가 가지는 강점과 약점은 무엇이며, 서울에너지공사의 경쟁력향상 대책은 무엇인가?

- 공사는 국내 최초로 지역난방을 도입하여 37년 이상의 열병합 발전 운영 경험을 보유하고 있으며, 집단에너지 분야에서 축적된 전문적인 역량과 노하우를 강점으로 꼽을 수 있습니다. 또한, 건물일체형(BIPV) 태양광을 포함한 태양광 신기술 실증단지 조성, 수요반응자원 운영, 서울 시내 친환경차 충전인프라 구축·운영 등 도시에 특화된 다양한 신재생에너지 사업을 성공적으로 추진한 경험도 중요한 자산입니다.
- 반면, 공사는 몇 가지 구조적 약점을 안고 있습니다. 첫째, 전력 판매 비중이 낮고 열 판매 비중이 높아 수익 창출이 제한적이라는 점이 주요 문제로 꼽힙니다. 둘째, 설비 노후화로 인해 생산 비용은 높고 효율은 낮아 운영 구조가 비효율적이라는 점이 지적됩니다. 셋째, 사업 지역이 서울로 한정되고 상대적으로 작은 기업 규모에 따라 에너지 사업에서 중요한 규모의 경제를 달성하기 어려운 실정입니다. 마지막으로, 서울이라는 도심 환경의 특성상 신재생에너지 사업을 추진하는 데 공간적·환경적 제약이 많아 사업 확대에 어려움이 따르고 있습니다.
- 공사는 이러한 약점을 극복하고 경쟁력을 강화하기 위해 다음과 같은 방안을 추진할 계획입니다. 공사의 강점인 집단에너지사업을 바탕으로 열 공급 확대 사업을 발굴하고, 서남 집단에너지 사업 등을 통해 저렴한 미활용 열을 확보하여 수익구조를 개선하겠습니다. 또한 타 기관과의 협력을 통해 규모의 경제를 달성할 수 있는 방안을 모색하고, 노후화된 집단에너지 설비를 단계적으로 개선하여 효율성과 경쟁력을 높여겠습니다.

④⑥ 직원들의 청렴도에 대한 의견은 무엇이고, 직원들의 청렴도 향상 등 윤리경영 강화를 위해 어떤 노력을 할 것인가?

- 최근 공공기관 임직원의 청렴도에 대한 사회적 기대가 높아짐에 따라 서울 시민의 기대에 부응하는 청렴 수준을 유지하는 것이 더욱 중요해졌습니다. 이에 따라 직원들의 청렴도는 '필수 덕목'이자 '반드시 지켜야 할 의무'입니다. 청렴은 개인의 윤리적 문제를 넘어 공사의 지속 가능한 성장의 근간이라고 생각합니다.
- 시민의 기대에 부응하는 청렴도 달성을 위해 다양한 청렴 활동을 통해 윤리경영을 강화하겠습니다. 청렴 마일리지 제도 운영, 반부패·청렴 우수사례 포상 등을 통해 직원의 청렴 실천 동기를 부여하고, 월별 청렴의 날 운영, 청렴 실천 결의대회 등을 통해 일상 속 청렴 문화를 내재화하겠습니다.
- 임원 대상으로는 직무청렴계약을 체결하고 고위직 청렴교육을 실시하여 청렴마인드를 확립하고 위로부터 솔선수범하는 청렴문화가 확산될 수 있도록 노력하겠습니다.
- 또한, 부조리 근절 및 부패행위 예방을 위한 체계를 확립하겠습니다. 부서별 사전적 내부통제를 강화하여 사업의 적법성·타당성을 검토하고, 주기적으로 취약분야를 점검하여 잘못된 관행 및 제도를 개선하겠습니다. 점검 과정에서 확인된 문제점과 대내외 지적사항은 다음연도 사업계획과 예산에 반영하여 윤리경영을 강화하겠습니다.
- 이러한 윤리경영 강화 노력을 통해 공사 임직원의 청렴도를 높이고, 투명하고 신뢰받는 서울에너지공사를 구현하겠습니다.

㉔ 서울에너지공사 시설별 주요 대기오염물질(PM-2.5, NOx, SOx) 배출허용기준, 2024년 월별 배출 농도, 기준 위반 현황 및 향후 대기오염 배출량 제어 방안은?

□ 서울에너지공사 시설별 주요 대기오염물질 배출허용기준, 2024년 월별 배출 농도는 아래와 같습니다.

○ 질소산화물(NOx) 허가배출기준 및 2024년 월평균 배출농도

[단위: ppm]

사업장 (배출구)	허가 배출 기준	2024년												평균	
		1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월		
목동	#1	34.0	5.47	4.49	5.81	6.45	6.34	7.30	5.69	5.08	-	-			5.78
	#2	51.0	28.58	28.36	27.20	-	-	-	-	-	-	-			28.31
	#3	51.0	29.25	-	27.07	-	-	-	-	-	-	-			29.01
	#4	25.5	7.77	9.95	11.71	10.10	-	9.93	5.76	6.69	8.61	5.92			8.53
마곡	#1	40.0	21.12	21.94	22.63	23.07	22.19	22.04	16.12	17.64	19.28	24.12			22.00
노원	#1	34.0	15.27	13.76	14.17	10.91	24.37	27.51	-	19.66	12.64	10.97			14.79
	#2	51.0	33.82	30.48	-	-	-	-	-	-	-	-			32.06
	#3	51.0	17.18	17.41	-	-	-	-	-	-	-	17.08			17.11
	#4	51.0	15.85	15.55	15.52	-	-	-	-	-	-	-			15.71
	#5	51.0	17.14	18.44	18.70	18.87	18.47	-	-	-	-	-			18.10

※ (중전) 배출허용기준* 적용 ⇨ (변경) 쉐 사업장 통합환경허가 취득으로 허가배출기준** 적용

* 배출허용기준: 「대기환경보전법」에 따라 모든 사업장에 공통적으로 적용되는 기준

** 허가배출기준: 통합환경허가 취득에 따라 사업장마다 개별 적용되는 기준(배출허용기준보다 강화)

※ PM-2.5는 배출허용기준 없음 ⇨ 미세먼지 비상저감조치 및 주의보·경보 발령 시 저감 이행

※ 공사는 액화천연가스(LNG) 사용시설 ⇨ SOx 굴뚝자동측정기기(TMS) 미부착

□ 2024년 대기오염물질 기준 위반 현황은 없으며, 다음과 같은 관리계획 및 현황을 통해 대기오염물질 배출을 제어하고 있습니다.

- 탈질설비(SCR) 신규 설치* 및 탈질설비의 성능검사, 촉매 재생(교체) 등 적정 관리를 통한 대기오염물질 배출 제어할 계획입니다.

· 노원플랜트 열전용보일러 1호기 SCR(Selective Catalyst Reduction, 선택적 촉매 환원) 신규 설치('24. 6.~12월)

④8 개별난방에 비해 집단에너지가 가지는 장점은 무엇이며, 서울에너지공사의 경영수지를 타 집단에너지사업자와 비교·분석할 때 경영수지 개선을 위한 구체적인 방안은 무엇인지?

- 개별난방에 비해 집단에너지가 가지는 장점은 아래와 같습니다.
 - 집단에너지는 대규모 열 생산시설에서 전기와 열을 동시에 생산하는 열병합 발전설비를 활용하여 효율적·경제적으로 열을 생산합니다.
 - 열 생산시설에는 첨단오염방지설비가 완비되어 있으므로 대기오염물질 및 온실가스를 감소시켜 깨끗한 도시환경 조성에 기여합니다.
 - 시민의 입장에서는 개별 보일러실 설치 공간이 필요 없어 공간의 효율적 활용이 가능하며, 보일러 개별관리가 필요하지 않습니다.
 - 개별 보일러에서 비롯될 수 있는 화재·폭발·질식 사고의 위험을 방지합니다.

- 서울에너지공사와 다른 에너지공기업의 경영수지 비교는 다음과 같습니다.
 - 서울에너지공사 - 한국지역난방공사 집단에너지사업 경영수지 비교
 - '23년 기준 서울에너지공사 매출액의 90%가 열판매인 반면, 한국지역난방공사의 매출액은 열판매가 40%, 전기판매가 60%로 전기판매 매출 비중이 높으며 열전용보일러(PLB) 가동률(최근 3년 평균 한남 11%, 공사 35%)이 공사와 비교 시 현저히 낮고, 고효율 중·대규모 열병합발전소를 보유하여 전기를 생산하기 때문입니다.
 - '23년도 이후, 한국지역난방공사는 연료비 미정산분을 미수금('23년 기준 4,179억 원)으로 인식하여 회계처리 방식의 변경으로 인한 영업이익이 발생하였습니다.

(단위: 억 원)

구 분		서울에너지공사		한국지역난방공사		비 고
		'24.상반기	'23년	'24.상반기	'23년	
매 출 액	열 판 매	1,222	1,945	9,237	14,542	· 집단에너지 매출
	전기판매	114	144	9,432	24,084	
영 업 이 익		84	(557)	1,852	3,147	· 회사 결산 기준 (한반) 연료비 시장선분마수금처리
당 기 순 이 익		37	(649)	1,109	1,994	

□ 경영수지 개선을 위한 구체적인 방안은 다음과 같습니다.

① 고효율 저가 자체 열원 확보

- 서남2단계 시설 등 가스도매공급이 가능한 저가 열원시설 확보 및 열전용 보일러(PLB) 대체

② 저가 열원 미활용열 확보를 통한 원가 구조 개선

- 대륜발전, 도봉차량기지/중량물재생센터 연료전지 열연계 사업 조속 추진

③ 열원시설 운영 최적화를 통한 자체 생산원가 절감

- 원가 순 열공급시설 운영 및 전략적 보수를 통한 원가 절감

④ 신규 열수요 지속 발굴

- 장위지구, 신월·신정 재건축 등 경제성 있는 신규수요 개발

④9 노조에 대한 기본인식과 향후 노조에 대한 정책방향은 무엇인가?

□ 노동조합은 헌법이 보장하는 노동3권을 기반으로 노동자의 권익을 보호하고, 근로조건을 개선하며, 노사 간 균형 있는 협력을 통해 지속 가능한 경영을 도모하는 중요한 파트너로 인식하고 있습니다.

향후 경영활동을 해나가는데 있어, 노사가 상호 신뢰를 바탕으로 대화를 통해 공사가 직면한 현안을 해결할 수 있는 환경을 조성하는데 중점을 두고자 합니다. 특히, 공정하고 균형적인 노사관계를 구축하기 위해 다음과 같은 노력을 기울일 것입니다.

- ① 노사간 인식개선을 위한 프로그램을 확대하는 등 대립보다는 대화와 협력을 우선하는 노사관계를 만들어 노사 간 상생과 신뢰를 구축하겠습니다.
- ② 노동조합 활동이 헌법적 권리로 존중 받을 수 있도록 법적, 제도적 보호를 강화하겠습니다.
- ③ 부당한 노동 관행이 있다면 근절하고, 시민의 눈높이에 부합하며, 저출산/일생활균형 등 사회문제 해결을 선도하는 건강한 직원 근무환경 조성에 힘쓰겠습니다.

□ 저는 노동조합이 건강하게 성장하고, 사용자와 상생 협력할 수 있도록 정책적 지원을 아끼지 않을 것이며, 이를 통해 노동자와 기업 모두가 더 나은 미래를 함께 만들어 갈 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

⑤ 서남집단에너지사업의 타당성 검토 용역에 따라 계획이 변경될
상황인데 그에 관한 문제 인식과 대응 방안은 무엇인가?

- 서울시는 타당성 재조사 용역 결과('24. 7.)에 따라 서남집단에너지시설 2단계 사업추진 방식에 대한 정책 전환을 결정('24. 7. 행정1부시장 방침) 하였으며, 방침 내용은 서울시 출자를 통한 공사 자체 사업추진에서 민간자원 (1안-컨소시엄 또는 2안-매각)을 활용하는 방식으로 변경한다는 내용입니다.
- 이는 서남 2단계 사업을 공사에서 직접 추진한다는 기존 계획과 상반되는 결정으로 상기 방침과 같이 사업을 진행할 경우 행정기간 등이 추가 소요되어 '26년부터 열 공급 부족 사태 발생(약 6,600세대 열부족)이 우려됩니다.
- 또한 현재 서남의 부족한 열을 목동 설비에서 송열 중이나, 향후 목동 아파트 재건축을 고려한 목동 현대화 사업 추진 시 목동 설비에서의 송열이 불가능하기 때문에, 서남2단계 준공을 통한 열원 확보가 필수적입니다. (목동 발전소: '87년 준공으로 37년 경과, 설계수명은 약 30년이나 수명연장 사업 등을 통해 운영 중)
- 따라서, 사업타당성 재조사에 대한 객관적 검증을 바탕으로 공사의 재정상황, 자금조달계획, 사업의 시급성, 열공급 비상계획 등을 검토하고 서울시와 재정적, 사회적으로 타당한 해결방안에 대해 협의하여 가급적 빠른 시일안에 합리적인 사업 추진 방식을 결정함으로써 향후 예상되는 열공급 부족 사태를 방지하고 집단에너지 공급 능력을 확보하는데 최선을 다하겠습니다.

⑤ 서남권 일대에 지역난방 수열 정지 및 노후 열수송관 파손 등에 따라 열공급 불균형 사태가 발생한 바 있어, 향후 열공급 부족 사태가 발생할 것으로 예측 되는데 대안은 무엇인지?

□ 향후 열공급 부족 대응 대책으로,

- ① 市 - 공사 간 적극적인 협의를 통해 서남2단계 추진 방안을 조속히 확정하고 시행하여 서남 2단계 사업의 조속한 추진을 통한 자체열원을 확보하겠습니다.
- ② 외기온도에 따른 열 수요를 미리 예측하여 선제적으로 자체 열원(목동 플랜트, 마곡 플랜트) 설비를 가동하고 축열을 최대화하는 등 열 공급 부족 사태가 발생하지 않도록 철저한 대비 및 안전운전 하겠습니다.
- ③ 열수송관 관리 실효성 및 사고 대응체계를 개선하여 누수사고 발생 시 초동 대응을 강화하고, IoT 신기술을 접목한 열수송관 점검으로 초동 대응 시간을 단축하여 2차 피해를 최소화하는 등 노후 열수송관 파손 사고로 인한 열공급 중단을 방지하겠습니다. 장기적으로는 사고가 발생하더라도 환상망 및 우회관로 신설을 통해 열공급 중단이 없도록 하고, 주배관 등 보수·보강 및 교체실시하겠습니다.
- ④ 원활한 외부 수열을 위해 관련 외부 수열 사업자(GS과워, 서남그린에너지 등)와 긴밀히 협의하여 수열이 중단되지 않도록 지속 관리하겠습니다.

㉔ ‘미활용열’의 이용을 확대하려는 목표가 있는데 여러 시설에서 목표치에 미달하고 있는 사유는 무엇이고, 이를 개선하기 위한 구체적인 대안은 무엇인지?

- 공사 수익 개선을 위해 미활용열을 적극 발굴하고 있으나, 신규 열연계 까지 많은 시일이 소요되어 목표치에 도달하지 못하고 있는 상황입니다. 그러나 장기적인 관점에서 신규 열연계 사업들을 적극 추진하겠습니다.
- 기존 미활용열 중 공사 전체 수열의 40% 이상을 차지하는 GS파워의 경우 매년 수열량이 감소하고 있습니다. 이는 GS파워의 열공급 능력 부족으로 인한 일방적인 송열량 감소에 기인합니다.
 - GS파워의 송열 중단 사유: GS파워 외부 열원인 중부발전(인천화력)으로부터의 수열 중단, GS파워 설비 고장, GS 소매열 수요 증가 등
- 외부 수열 사업자(GS파워 등)와의 긴밀한 협의를 통해 수열이 중단되지 않도록 지속 관리하고, 추가 미활용열 확보를 위하여 협상 중인 신규 공급자와 적극 협의하는 등 미활용열 이용 확대 목표 달성을 위해 노력하겠습니다.
 - (대륜발전) 대륜발전의 계약조건 조정 신청에 따른 원만한 합의 추진
 - (도봉연료전지) 열계약 완료, 연계 열수송관 공사 중, 열수급개시 예정('25.10.)
 - (중랑연료전지) 연료전지 부지 확보를 위해 市와 협력 중
 - (포천민자발전) 인근 집단에너지 사업자 및 발전사업자와 협력하여 미활용열을 확보하기 위해 공동 노력 중

⑤3 노원, 양천, 강서 마곡 등 서울에너지공사 시설 인근 지역민과의 주민교류, 협의체 구성, 민원대응 등 주요 소통전략은 무엇인지?

- 공사는 사회적 가치 실현을 위해 시민사회의 역할과 참여를 확장하고 장려하고자 시민, 고객, 주민과 정기적 회의, 주민설명회, 간담회 등 다양한 방법으로 소통과 협력을 하고 있습니다.
- 공사는 지역주민을 포함한 시민들로 구성된 협의체인 ‘시민위원회’를 운영하고 있습니다. ‘시민위원회’에 공사의 주요 사업계획 등을 공유하고, 시민들의 의견을 적극 반영함으로써 정책 수립 과정에서 시민들의 목소리를 경영에 반영하도록 시민과의 소통을 강화하겠습니다. 이를 통해 공사는 지역 주민들과의 신뢰를 구축하고, 상호 협력을 기반으로 한 에너지사업을 추진하겠습니다.
- 특히 강서·마곡 지역의 경우 서남집단에너지시설에 대한 우려와 관련하여 다음과 같은 방안을 통해 주민들과 소통하며 문제를 해결하고자 합니다.
 - 주민설명회와 여론주도층과의 간담회를 통해 주민들과의 적극적인 소통을 강화하고, 객관적이고 투명한 정보공개를 통해 주민 불안을 해소하겠습니다.
 - 강서구청, 구의회, 시의회 등 유관기관과 긴밀히 협력하여 사업의 필요성과 타당성을 설득하고, 사업추진 과정에서의 협조 체계를 강화하겠습니다.
 - 최신 천연가스 발전소 견학 및 관련 교육프로그램 등을 통해 주민들의 열병합발전에 대한 이해도를 증진하여 불안감을 해소할 수 있도록 노력하겠습니다.

⑤4 노후 열수송관 관리를 위한 중장기 계획은 무엇이며, 정비 및 재건설을 위한 방안과 함께 현재 가장 시급한 현안은 무엇이라 생각하는지?

- 노후 열수송관 관리를 위한 중장기 계획으로, 열수송관 누수 사고 시에도 열공급 중단을 최소화할 수 있도록 우회 공급관로를 건설하여 환상망 또는 격자망을 구축하겠습니다.
- 또한 노후 열수송관 성능개선을 위해 안전진단·선제교체를 시행하고, IoT 신기술을 접목한 열수송관 점검 및 예방보수로 유사 사고가 반복되지 않도록 노력하겠습니다.
- 이중 공사에서 현재 가장 시급한 현안은 중단없는 안정적 열공급이므로 누수 사고 시 8,000세대 이상 열공급 중단이 예상되는 파급력이 큰 10개 구간을 선정하여 열수송관의 성능개선(보수, 보강 및 교체) 공사를 신속히 완료하겠습니다.

구 분	관경 (A)	예산 (억 원)	교체 길이(km)		
			대상	실적	잔여
공사 열수송관 안정화 구간(10개)	750~250	516	19.27	8.65	10.62

㉟ 서울시의 정책 변화로 태양광 보급사업이 잠정 중단되었는데, 태양광을 포함한 신재생에너지의 확대 및 보급 관련 서울에너지공사의 역할과 향후 개선 방안은 무엇이라 생각하는지

- 서울에너지공사는 2017년 서울특별시 태양광 확산 5개년 종합계획 “2022년 태양의 도시, 서울”에 따라 태양광 보급 확대에 중점을 두고 사업을 추진해 왔습니다. 이에 총 16개소 9.6MW 규모 자체 태양광과 특수목적법인을 통한 21개소 9.3MW 태양광을 보급하여 운영하고 있으며, “태양광 미니발전소 대행사업”, “공공태양광 설비 유지관리 대행사업” 등 市 에너지 정책 실행기관으로서 역할을 담당하고 있습니다.

- 다만, 서울특별시 에너지 정책 방향이 태양광 보급의 양적 확대 중심에서 다양한 신재생에너지 보급으로 전환(기후변화대응 종합계획('22.1.))되었으며, 서울에너지공사의 재무상황 악화 등에 따른 비상경영으로 2023년 이후 신규 사업추진이 부진한 상황입니다.

- 앞으로 서울특별시 에너지 정책 변화에 주도적으로 참여가 가능한 사업에 대한 협업과 수익성 확보가 가능한 사업을 추진해 나가겠습니다.
 - 태양광 분야에서는 신기술/고효율, 디자인 중심의 태양광 보급 확대에 서울특별시와 협업하고(서울에너지공사에 설치한 신기술 실증단지 확대 보급), 市 유희부지 태양광 추진으로 수익성 있는 사업 발굴도 병행해 나가겠습니다.
 - 서울시의 공약사항인 친환경교통 선도도시 실현에 기여하기 위해 전기차, 수소차 등 친환경차 충전인프라 구축사업을 핵심사업으로 중점 추진하겠습니다.
 - 또한 지열, 소수력, 연료전지 등 다양한 신재생에너지 보급을 위해서도 노력하겠습니다.