

# 2025년 주요업무 실적보고

---

2025. 11.

서울특별시 50플러스재단

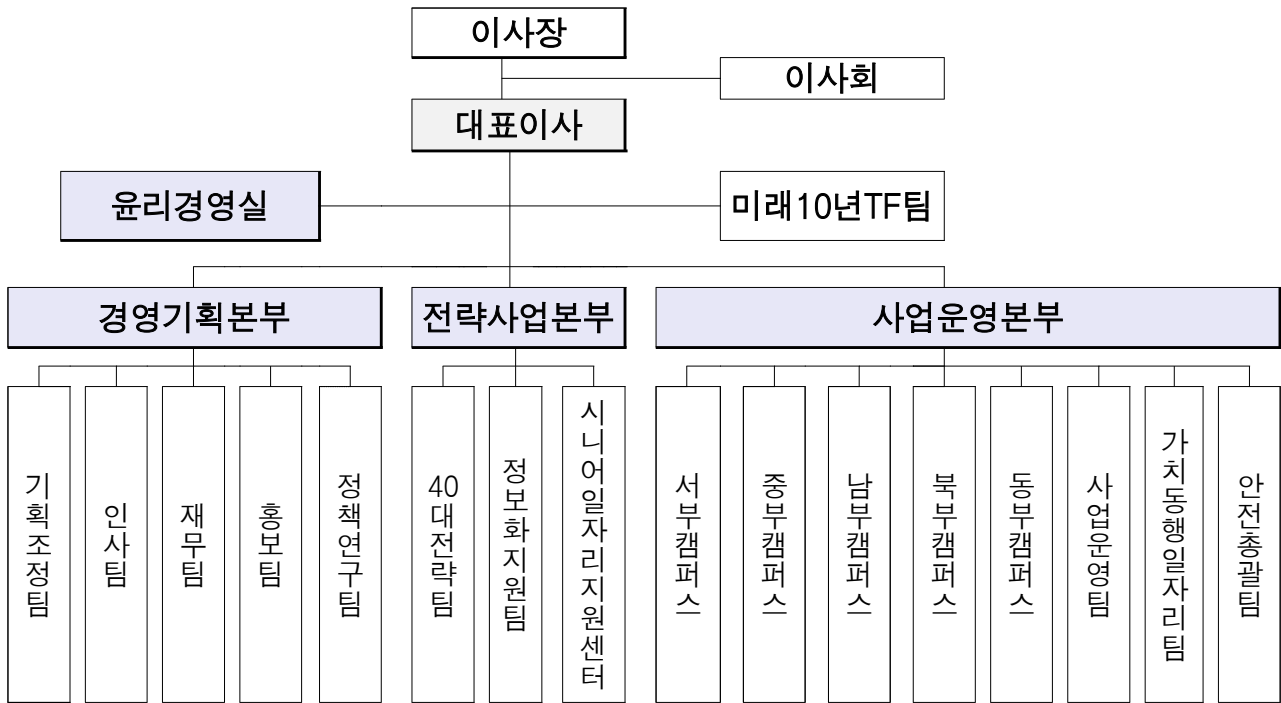
# I. 일반 현황

## 1 기관 현황

- **기관명** : 서울특별시 50플러스재단 (대표이사 강명)
- **소재지** : 서울시 마포구 백범로31길 21 서울복지타운 1층
- **설립일** : 2016. 4. 28.
- **설립형태** : 재단법인(민법 제32조의 비영리법인)
- **설립목적** : 서울시 중장년층의 은퇴 전후의 새로운 인생준비 및 성공적인 노후생활을 위한 사회참여 활동 지원을 목적으로 함
- **사업목적**
  - ① 50플러스 캠퍼스 운영
  - ② 중장년층 관련 정책 연구·개발 및 실태조사
  - ③ 중장년층 전직·취업지원, 사회공헌활동·사회참여 지원, 문화여가생활 지원, 상담
  - ④ 중장년층 관련 프로그램 개발·보급
  - ⑤ 중장년층 관련 시설 지원 및 종사자 교육
  - ⑥ 중장년층 사업 관련 민·관 네트워크 구축 및 자원 발굴·연계
  - ⑦ 중장년층 신문화 확산을 위한 홍보, 출판 및 캠페인
  - ⑧ 서울특별시장이 중장년층 관련 정책의 발전을 위하여 위탁하는 사업
  - ⑨ 50플러스센터 정책 지원
- **주요연혁**
  - 서울특별시 중장년층 인생이모작 지원에 관한 조례 공포 : '15.04.02
  - 서울특별시 50플러스재단 설립 및 운영에 관한 조례 공포 : '15.10.08
  - 서울특별시 50플러스재단 설립 등기 : '16.04.28
  - 서울시50플러스 서부캠퍼스 개관 : '16.05.02
  - 서울시50플러스 중부캠퍼스 개관 : '17.03.06
  - 서울시50플러스 남부캠퍼스 개관 : '18.03.05
  - 서울시50플러스 북부캠퍼스 개관 : '20.11.27
  - 도심권50플러스센터 사업 고유사무 전환 : '22.11.30
  - 시니어일자리지원센터 운영 대행(~'25.12.31.) : '24.10.14
  - 서울시50플러스 동부캠퍼스 개관 : '25.02.10

## 2 조직 및 인력('25.9월 말 기준)

□ 조 직 : 3본부, 1실



□ 인 력 : 정원 147명 / 현원 145명

(단위 : 명)

구 분	계	임원	1급	2급	3급	4급	5급	6급	7급
계	147/145	1/1	3/3	7/6	18/14	24/24	42/34	37/29	15/34
대 표 이 사	1/1	1/1	-	-	-	-	-	-	-
윤 리 경 영 실	3/2	-	1/-***	-	-	1/1	-/-	1/1	-
경 영 기 획 본 부	36/39(8*)	-	-	2/2	6/5	10/10(3)	9/7(1)	8/8(3)	1/7(1)
전 략 사 업 본 부	17/16	-	1/1	1/1	3/2	2/2	4/4	3/3	3/3
사 업 운 영 본 부**	90/87	-	1/2	4/3	9/7	11/11	29/23	25/17	11/24

\* 별도정원(8): 3개월 이상 휴직자 인사팀 별도정원 관리

\*\* 미래10년TF 정원 포함

\*\*\* 윤리경영실장 '25.7.1.자 사업운영본부장 겸직 운영

## □ 부서별 주요업무

부 서 명	주 요 업 무
윤 리 경 영 실	○ 내·외부 감사, 일상감사, 인권·윤리경영, 공직기강 확립, 행동강령 ○ 자체감사기구 활동평가, 부패방지 시책 등 평가 및 지표관리, 고객만족도 대응
미래10년 TF팀	○ 재단 창립 10주년 기념 백서 발간(자료취합, 아카이빙 정비, 성과분석 등) ○ 재단 미래 10년 비전 및 전략 수립, 사업 방향 제시
기 획 조 정 팀	○ 경영전략체계 구축, 성과평가, 경영평가, 성과관리, 사업계획·예산편성 ○ 이사회·임원추천위원회 운영, 제규정 관리, 대외 요구자료 및 행정감사 대응
인 사 팀	○ 중장기 인적자원 계획, 인사제도, 복리후생, 직원 임용, 각종 위원회 운영 ○ 노사협의회, 노사제도 운영, 임직원 사회공헌활동 및 조직문화 활성화
재 무 팀	○ 재무 전략 수립, 회계결산 및 회계감사, 공익법인결산서류 등 공시 ○ 지출·수입 관리, 계약 및 조달구매, 수익·자산·자금관리, 기부금 행정처리
홍 보 팀	○ 전사 온·오프라인 홍보 총괄, 보도자료 관리, 언론 대응, 광고 등 ○ CI·정책 브랜드 기획 및 관리 총괄
정 책 연 구 팀	○ 정책 이슈 발굴 및 정책 개발, 통계 구축 및 분석, 정책 확산 및 교류 ○ 50+정책 전달체계 지원·관리 기반 조성 및 수행
40대 전략팀	○ 서울런4050 40대 직업전환 지원사업 기획 및 운영 ○ 서울런4050 40대 직업전환 지원사업 성과관리
정보화지원팀	○ 전사적 정보화 체계 기획 및 운영 총괄, 정보보안 관리체계 운영 총괄 ○ 공공데이터개방 운영 총괄, 정보시스템실 관리(IDC) 및 네트워크 운영 총괄 ○ 시민서비스 온라인화 및 고객맞춤 데이터 기반구축 기획협력
시니어일자리 지원 센터	○ 시니어 인턴십 운영, 전용 일자리 플랫폼 운영, 서울형 일자리 기획·발굴 ○ 취업훈련 프로그램 운영, 시니어일자리 박람회 개최
서 부 캠퍼스	○ (주무기능) 중장년 취업컨설팅 및 경력설계 상담, 전직지원프로그램 ○ 경력전환 및 취창업 지원 사회공헌일자리사업 운영 중장년 미래설계 프로그램 운영, 캠퍼스 운영
중 부 캠퍼스	○ (주무기능) 디지털 직무역량강화, 4050직업훈련, 창업공간지원, 창업보육컨설팅 ○ 경력전환 및 취창업 지원 사회공헌일자리사업 운영 중장년 미래설계 프로그램 운영, 캠퍼스 운영
남 부 캠퍼스	○ (주무기능) 경력인재지원사업 운영, 중장년 잡페어 운영 ○ 경력전환 및 취창업 지원 사회공헌일자리사업 운영 중장년 미래설계 프로그램 운영, 캠퍼스 운영
북 부 캠퍼스	○ 경력전환 및 취창업 지원 사회공헌일자리사업 운영 중장년 미래설계 프로그램 운영, 캠퍼스 운영
동 부 캠퍼스	○ 경력전환 및 취업 지원 사회공헌일자리사업 운영 중장년 미래설계 프로그램 운영, 캠퍼스 운영
사 업 운 영 팀	○ 사업구조 개선 및 계획 수립, 중장년 일자리 박람회 운영, 자치구센터 협력지원 ○ 사업성과관리, 감사 준비 및 대응, 대·내외 협력 지원 전략사업 기본 계획 수립 및 운영 지원
가치동행일자리팀	○ (주무기능) 가치동행일자리사업 운영 ○ 전략수립 및 총괄 지원, 총괄 사업계획 수립, 조정, 성과 및 예산 관리, 성과공유회 운영
안 전 총 괄 팀	○ 재단 안전관리, 시설관리 총괄 ○ 캠퍼스 등 시민 시용 시설 및 안전관리

### 3 2025년 예산

#### □ 예산 총괄표

(’25. 9월 말/ 단위: 천원)

수 입		지 출	
소 계	46,978,707	소 계	46,978,707
출 연 금 수 익	20,960,472	고 유 사 업 비	10,567,357
보 조 금 수 익	22,664,183	보 조 사 업 비	22,664,183
대 행 사 업 수 익	1,681,780	대 행 사 업 비	1,681,780
영 업 수 익	365,000	인 건 비	9,610,000
영 업 외 수 익	54,000	기 본 경 비	1,980,671
유 보 자 금	1,253,272	반 환 금	474,716
		예 비 비	0

#### □ 사업비 현황 ※세출예산 중 사업비

(’25. 9월 말 / 단위: 천원)

예산 구분	사업비	비중(%)
합 계	34,913,320	100%
① 경력활용 맞춤형 일자리 창출 및 연계	1,867,156	5.4%
② 직업전환 및 유지를 위한 리스킬링 강화	862,000	2.4%
③ 중장년 지속가능 일자리 환경 조성 및 캠퍼스 사업 활성화	4,066,501	11.7%
④ 중장년 정책 영역 확대 및 전략사업 활성화	2,344,584	6.7%
⑤ 중장년 정책 연구 및 확산	574,200	1.6%
⑥ 고객만족경영 및 경영혁신 강화	852,916	2.4%
[대행사업] 서울 시니어일자리지원센터 운영	1,681,780	4.8%
[보조사업] 중장년 직접 일자리 지원	22,664,183	65.0%

## 4 주요 시설현황

시 설 명	시 설 현 황
서울시50플러스 서 부 캠퍼스	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 개관일 : 2016.5.2.</li> <li>- 위 치 : 은평구 통일로 62길7</li> <li>- 연면적 : 3,956.43㎡, 지하1~지상4층</li> <li>※ 중대시민재해 의무 이행 시설(실내공기질관리법)</li> </ul> 
서울시50플러스 중 부 캠퍼스	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 개관일 : 2017.3.6.</li> <li>- 위 치 : 마포구 백범로 31길 21 서울복지타운 내</li> <li>- 연면적 : 4,509.9㎡, 지하1~지상4층</li> <li>※ 중대시민재해 의무 이행 시설(실내공기질관리법)</li> </ul> 
서울시50플러스 남 부 캠퍼스	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 개관일 : 2018.3.5.</li> <li>- 위 치 : 구로구 오류로 36-25</li> <li>- 연면적 : 3,755.28㎡, 지하1~지상4층</li> <li>※ 중대시민재해 의무 이행 대상 시설(시특법1)</li> <li>※ 지하3~지하2(수영장 등) 1,959.52㎡ 별도</li> </ul> 
서울시50플러스 북 부 캠퍼스	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 개관일 : 2020.11.27.</li> <li>- 위 치 : 도봉구 마들로13길 84</li> <li>- 연면적 : 6,280.62㎡, 지하2~지상3층</li> <li>※ 중대시민재해 의무 이행 시설(실내공기질관리법)</li> </ul> 
서울시50플러스 동 부 캠퍼스	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 개관일 : 2025.2.10.</li> <li>- 위 치 : 광진구 능동로3길 73</li> <li>- 연면적 : 4,181.17㎡, 지상1~지상4층</li> <li>※ 중대시민재해 의무 이행 시설(실내공기질관리법)</li> <li>※ 지하3~지하1(주차장) 6,851.15㎡ 별도</li> </ul> 
[ 대 행 시 설 ] 시니어일자리 지 원 센 터	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 대행기간 : 2024.10.14.~2025.12.31. ※ 사업개시: '25.1.2.</li> <li>- 위 치 : 광진구 능동로3길 73</li> <li>※ 동부캠퍼스 내 별도 조성(1~2층, 267.7㎡)</li> </ul> 

1) 시설물의 안전 및 유지관리에 관한 특별법(제2종 복합 건물 : 연면적 5,000㎡이상)

## 5 임원 현황('25. 9월말 기준)

□ 총 12명

구 분		성명	입 기	주요 경력
1	이사장	남원준 	'23.6.22. ~'26.6.21.	<ul style="list-style-type: none"> <li>연세대학교 보건대학원 산업환경보건학과 교수</li> <li>한경국립대학교 산학협력단 부교수</li> <li>서울특별시 복지본부장</li> </ul>
2	대표이사	강 명 	'24.9.13. ~'27.9.12.	<ul style="list-style-type: none"> <li>서울시청 정무수석</li> <li>대구시청 정무특보</li> </ul>
3	당연직 이 사	정진우 	'25.1.1. ~현재	<ul style="list-style-type: none"> <li>서울특별시 평생교육국장</li> </ul>
4		강 석 	'25.1.1. ~현재	<ul style="list-style-type: none"> <li>서울특별시 재정기획관</li> </ul>
5	비상임 이 사 (선임직)	김영덕 	'23.6.22. ~'26.6.21.	<ul style="list-style-type: none"> <li>경기대학교 국제교류처 팀장</li> <li>국군 기무사령부 종합정보분석장교</li> </ul>
6		이채원 	'23.6.22. ~'26.6.21.	<ul style="list-style-type: none"> <li>사단법인 자기고용지원연구소 이사</li> <li>마포구의회 구의원 (2006~2009)</li> </ul>
7		남길순 	'24.9.13. ~'27.9.12.	<ul style="list-style-type: none"> <li>서울특별시 서부공원녹지사업소장</li> <li>서울특별시 교통방송 기획조정실장</li> </ul>
8		설동근 	'24.9.13. ~'27.9.12.	<ul style="list-style-type: none"> <li>법무법인 광장 변호사</li> <li>(사)숲생태지도자협회 이사장</li> </ul>
9		이명수 	'24.9.13. ~'27.9.12.	<ul style="list-style-type: none"> <li>BnH세무법인 경영지원본부 부대표</li> <li>현대카드 법인카드사업실 이사</li> </ul>
10	노동이사	김가현 	'23.6.22. ~'26.6.21.	<ul style="list-style-type: none"> <li>50플러스재단 경영기획본부 책임</li> </ul>
11	비상임 감 사 (선임직)	이경용 	'23.6.22. ~'26.6.21.	<ul style="list-style-type: none"> <li>법무사 이경용 사무소</li> <li>제주특별자치도의원 (2014~2022)</li> </ul>
12	당연직 감 사	최소정 	'24.1.1. ~현재	<ul style="list-style-type: none"> <li>서울특별시 평생교육과장</li> </ul>

# II. 운영 방향

## 1. 비전 및 경영전략

미션	중장년의 삶이 든든하고 행복한 서울 구현			
비전	중장년의 경제적 기회와 사회적 연결을 넓히는 중장년 전문기관			
핵심가치	전문성	영향력	협력	신뢰
경영목표	중장년 종합 지원 확대	정책 선도 역할 강화	디지털 기반 정보 제공 활성화	환경·사회·투명 경영(ESG) 확대



2025년 핵심목표	서울시 중장년 일자리 플랫폼의 본격 가동과 성과 창출			
전략방향 및 전략과제	중장년 경제적 안정과 사회적 연결 제고	중장년 정책 개발 강화 및 확대		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 중장년 경력 활용 일자리 발굴</li> <li>② 중장년 일자리 정보 제공 및 연계</li> <li>③ 중장년 정책 연계형 사회참여 기회 제공</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>④ 중장년 정책 연구 및 개발 선도</li> <li>⑤ 중장년 정책 기반업 지원 및 협력 네트워크 구축</li> <li>⑥ 중장년 정책 대상 확장 및 성과 확산</li> </ul>		
	중장년 서비스 혁신 기반 구축	지속가능한 사회공헌과 경영 혁신 실현		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>⑦ 디지털 인프라 조성 및 시스템 구축</li> <li>⑧ DX기반 신규 사업 발굴 활성화</li> <li>⑨ 중장년 정책 온오프라인 인프라 고도화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>⑩ 환경·사회·투명 경영(ESG) 기반 구축</li> <li>⑪ 청렴의 내재화 및 인권 경영 강화</li> <li>⑫ 기관 인지도 강화 및 고객 만족도 제고</li> </ul>		

## 2

# 2025년 주요사업 및 성과목표



## '40대부터 시니어까지, 미래 서울 중장년 정책 로드맵 수립'

### 1 '약자와의 동행' 핵심 공공일자리 확대

- 신규브랜드 「가치동행일자리」 인식 확산 홍보 강화 (가치동행콘서트 추진 등)
- 외로움돌봄, 안전 및 정원도시 실현 등 市 핵심가치 반영, 최대규모 사업 운영(5,004명)
- 매력일 자리를 통한 중장년 경력활용 발판 마련

### 2 양질의 민간일자리 참여 기회 제공 강화

- 중장년 경력 인재 지원사업(450명)
- 중장년 적합 일자리 정보제공 및 매칭(총 7,650명)
  - 취업컨설팅, 권역밀착형 잡페어(舊 채용설명회)
- 중장년 일자리 확대 및 채용 인식 개선 위한 '일자리 박람회' 개최(5,000명)
- 직업전환 및 유지를 위한 리스킬링 강화 프로그램(총 16,000명/건)
  - 디지털 직무역량, 4050직업훈련, 경력설계상담

### 3 지속가능한 신규사업 발굴 및 전략사업 활성화

- 초고령사회 대비 연령 별 다양한 신규전략사업 개발·지원
- 중장년 일자리 생태계 혁신을 위한 정책 포럼 운영(2회)
- 40대 특화 직업전환 협력 체계 운영(71개 기관, 4,000건), 40대 직업전환 훈련(1,200명)
- 신규 정책 수행 공간 개관 및 사업 개시 '동부캠퍼스', '시니어일자리지원센터'

### 4 중장년 창업·창직 활성화

- 중장년 창업공간 및 비즈니스 네트워킹 지원 (입주율 95%)
- 중장년 창업기업 성장단계별 창업보육 컨설팅(70팀)

## III. 2025년 중점사업

---

1. 권역밀착형 중장년 잡페어 및 일자리 박람회

---

2. 중장년 경력인재 지원사업

---

3. 4050 직업훈련

---

4. 중장년 창업기반 조성

---

5. 40대 직업캠프

---

6. 중장년 정책 포럼

---

7. [보조사업\_가치동행일자리] 중장년 사회공헌 일자리

---

# 1 권역밀착형 중장년 잡페어 및 일자리 박람회

중장년 잡페어	사업운영본부장: 이성수 ☎460-5003 남부캠퍼스 센터장: 서동혁 ☎5300 담당: 오정민 ☎5301
일자리 박람회	사업운영팀장: 안선진 ☎5620 담당: 김효영 ☎5625

〈전년도 성과 및 개선과제〉	〈추진 방향〉
<p>(중장년 잡페어) 72회 개최, 총 3,426명 참여, 취업 연계 467건 (일자리 박람회) 71개 기업, 구직자 3,414명 참가</p> <p style="text-align: center;">↓</p> <p>구인기업 및 구직자 인력 풀 전폭 확대 위한 <b>운영방식 다양화</b> (규모, 형태, 콘텐츠 등)</p>	<p><b>권역밀착형 &lt; 중장년 잡페어 &gt;</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 기업이 찾아오는, 기업으로 찾아가는 양방향 채용설명회</li> <li>▶ 권역 중심의 채용박람회</li> </ul> <p><b>국내 최대 규모 중장년 전용 &lt; 일자리 박람회 &gt;</b> 대기업부터 중소기업까지 중장년 구인기업이 한 곳에!</p>

## 1 권역밀착형 중장년 잡페어

- ◆ 중장년 구직자와 중장년 구인 기업간의 매칭을 위한 정보 제공 및 채용설명회와 채용박람회 운영

### □ 사업개요

- 추진목적 : 권역별 수행기관 중심으로 기업의 채용 수요에 구직자를 신속하게 매칭
- 사업대상 : 취업을 희망하는 40세 이상 서울시 중장년  
중장년 채용을 희망하는 서울시 및 수도권 내 민간·공공 기업
- 사업내용 : 중장년 구인 기업 발굴을 위한 상시 채널 운영, 채용 설명회 및 권역별 중장년 채용박람회 운영
- 성과목표 : 채용설명회 및 잡페어(채용박람회) 참여자 6,000명
- 소요예산 : 250,000천원

### □ 추진실적 및 주요성과

- 채용설명회 개최 : 총 90회, 참여자 4,745명, 취창업자 525명  
- (주)KB골든라이프케어, (주)세스코, 한국맥도날드, (주)한국리서치, 코레일, KFC 등
- 채용박람회 개최 : 총 5회, 참여자 4,443명, 취창업자 40명(지속 확인 중)

※ 캠퍼스별 채용박람회 개최 현황

월	6.10.	8.22.	8.26.	9.9.~9.10.	9.18.
캠퍼스	남부	중부	동부	북부	서부
참여자	843	654	780	1,410	756

○ 구인기업 발굴을 위한 상시접수 채널 운영 및 온/오프라인 광고 운영

- [상시] 연중 접수 및 협력신청 절차 간소화로 기업 구인수요에 신속 대응
- 산업단지 내 미디어보드 공고, 기업 타깃 메일 발송, 전동차 시매체 광고 게재 등

※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '25.9.30. 기준)

사업명	예산액	집행액			
		1분기	2분기	3분기	4분기
권역밀착형 중장년 잡페어	250,000	6,953	58,614	20,993	-

□ 향후 계획 및 일정

- 중장년 구인기업 발굴 및 협업체계 강화 지속 : ~12월
- 채용설명회 운영(상시) : ~12월
- 성과 관리(취업 연계 실적 확인 및 사업 평가) : 10~12월

□ 우수 사례

참여자	취업처	기존 경력	주요성과 내용
강OO (67년생)	KOICA	공무원, 지방대 특임교수	<b>32년간 외교부 공무원으로 재직할 경력 살려 해외활동 연계</b> 다년간 해외공간 근무 경험을 살려 한국어 교원 등으로 활동 희망, 한국어 교원 및 다문화 관련 자격증 취득 ▶ KOICA 채용설명회 참여 후 지원, 콜롬비아 파견활동 연계 (현지에서 예산, 인력 등 행정관련 지원업무 담당)
성OO (63년생)	서울형 돌봄선생님	학습지교사, 경력직 등	<b>학습지 교사 경력 바탕으로 파트타임 돌봄선생님으로 활동</b> 25년간 학습지 교사로 근무. 방문지도 및 학습관리 능력 보유.종일 근무가 체력적으로 부담되어 퇴직 후 시간제 일자리 탐색 ▶ 서울형 돌봄선생님 채용설명회 참여 후 돌봄플러스(휴브리스) 앱을 통해 신 청 가정과 매칭, 지속 활동 중

## 2 중장년 일자리 박람회

- ◆ 중장년을 대상으로 한 일자리박람회 개최를 통해 중장년 맞춤형 취업 정보 및 면접 기회를 제공, 구인·구직난 해소와 중장년 채용 분위기 확산

### □ 사업개요

- 추진목적 : 중장년 구직자에게는 다양한 채용 기업과 직무 정보를, 기업에게는 중장년 인력 채용의 기회를 제공하여 중장년 채용 분위기 확산
- 사업대상 : 취업을 희망하는 40~64세 서울시 중장년, 중장년 채용 희망 민간·공공 기업
- 사업내용 : 중장년 채용 정보 제공, 구인기업 현장 면접 및 상담, 취업컨설팅, 채용설명회 등
- 성과목표 : 중장년 구직자 5,000명, 구인기업 120개 참여
- 소요예산 : 245,000천원



### □ 추진실적 및 주요성과

- 서울시 중장년 일자리박람회 2025 개최 : 2025.7.1.~2.(2일간), DDP
  - 구직자 4,553명(전년대비 33.4%↑), 기업 121개(전년대비 70.4%↑) 참여
  - ※기간 확대(1일→2일), 규모 확대(구인기업 71개→121개, 구직자 3,414명→4,553명) 만남 확대(채용설명회 전년 대비 4배 확대 운영(2회→9회))
  - 디지털 기반, 디지털 전환형 박람회 운영으로 변화하는 채용시장에서 디지털 역량 점검
    - QR코드를 활용한 면접과 상담 신청 대기 시스템 운영 및 주요 콘텐츠 공유
    - VR기기를 통한 AI 기반 영상 면접 체험
    - 키오스크를 활용한 박람회 구성 및 참여 방법 이해 등



※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '25.9.30. 기준)

사업명	예산액	집행액			
		1분기	2분기	3분기	4분기
중장년 일자리 박람회	245,000	1,650	158,700	68,404	-

## □ 향후 계획 및 일정

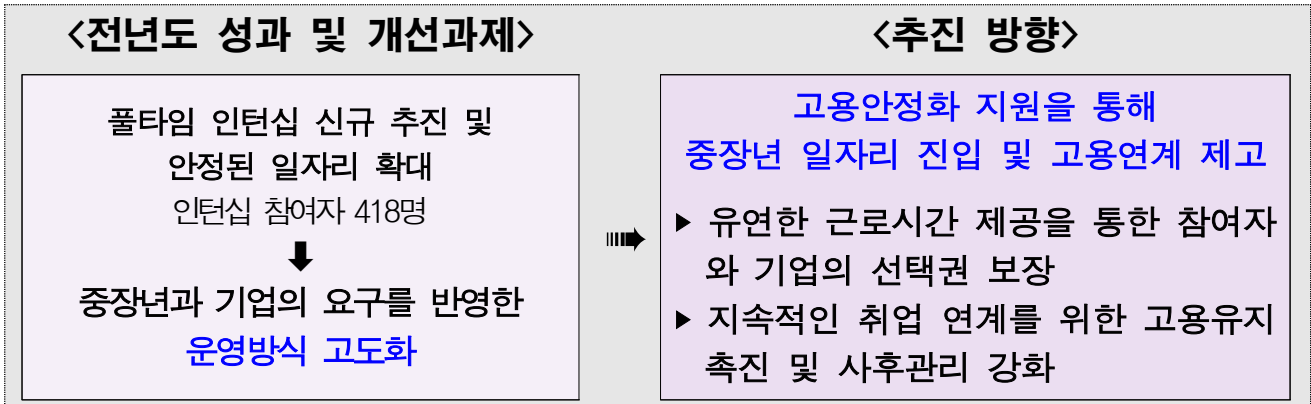
- (구직자) 참여자 대상 일자리박람회 사전·사후 취업지원 서비스 강화
- (기업발굴) 기관·협회 협력을 통한 다양한 직무·직종 발굴 및 규모화
- (행사운영) 취업 역량강화를 위한 경험 중심 행사 콘텐츠 강화
- (채용인식) 중장년 채용 인식 및 우수 인재 유입 플랫폼으로 재단 인지도 확산

## □ 우수 사례

참여자	취업처	기존 경력	주요성과 내용
김00 (61년생)	금천 전통시장	연구직	▶ 기존경력에서 취업지원 전략 수정 제안 취업성공 박람회 현장등록 후 내일설계관(취업컨설팅) 참여, 고 경력이나 한국에서의 경력이 많지 않고 평소 전통시장과 음식문화에 관심이 있음을 파악하여 전통시장 매니저 취업 정보 제공, 전통시장 분석 지원 등을 통해 취업 성공
구00 (71년생)	KB골든 라이프케어	간호사	▶ 간호사 경력, 요양원에서 다시 빛나다 30년 간호사 경력, 희망퇴직 후 이직 준비 중이나 새로운 구직활동에 대한 자신감 부족상태에서 경력설계프로그램 참여로 자신감 회복하고 중장년 일자리 박람회 현장면접 도전하여 요양원 간호사로 재취업
장00 (61년생)	사회적협동조합 커리어코칭	대학교수	▶ 다양한 시도를 통해 맞춤형 일자리 찾았어요 올해 2월 대학교수로 퇴직 후 단시간 일자리 희망, 일자리박람회 참여하여 아이들을 좋아하고 신체 건강함을 강점으로 박람회 채용설명회를 통해 본인 희망 분야 취업

## 2 중장년 경력인재 지원사업

사업운영본부장: 이성수 ☎460-5003 남부캠퍼스 센터장: 서동혁 ☎5300 담당: 오정민 ☎5301



### □ 사업개요

- 추진목적 : 중장년 적합 근무 유형 및 지역산업 특성을 반영한 **일자리**를 발굴하고 중장년 경력 인재와 연계하여 **중장년 채용 활성화** 제고
- 사업대상 : 재취업을 희망하는 40세 이상 서울시 중장년  
중장년 채용을 희망하는 서울시 수도권 내 민간·공공 기업
- 사업내용 : 중장년 채용 수요기업 발굴·모집, 기업·공공 맞춤형 중장년 인재 양성 및 연계, 고용 연계 기업 대상 고용 안정화 서비스 지원
- 성과목표 : 경력인재 지원사업 참여자 450명
- 소요예산 : 1,279,156천원

### □ 추진실적 및 주요성과

- (채용형) 중장년 채용수요가 있는 구인기업 선발 및 참여자 매칭
  - 참여기업 80개사 최종선정, 참여자 165명
- (직무체험형) 참여기업 모집 및 운영기관 선발을 통한 사업 운영
  - 북부·동부캠퍼스 및 4개 50플러스센터 운영, 참여자 315명
- 채용형 운영방식 개선을 통한 참여기업 확대 및 효율적인 운영 지원
  - 기업 신청 직무 및 요건 제한 완화, 기업 자체 채용 허용으로 미스매칭 완화
  - 업무 프로세스 개선으로 기업 심사 소요기간을 단축해 기업 편의성과 운영효율 동시 확보
- 다양한 매체를 통한 구인기업 모집 홍보 추진
  - 기업 타겟 메일 발송, 주요 업무지구 미디어보드 공고, 스퀘어배너 활용 등

※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '25.9.30. 기준)

사업명	예산액	집행액			
		1분기	2분기	3분기	4분기
중장년 경력인재 지원사업	1,279,156	320,737	79,531	392,665	-

□ **향후 계획 및 일정**

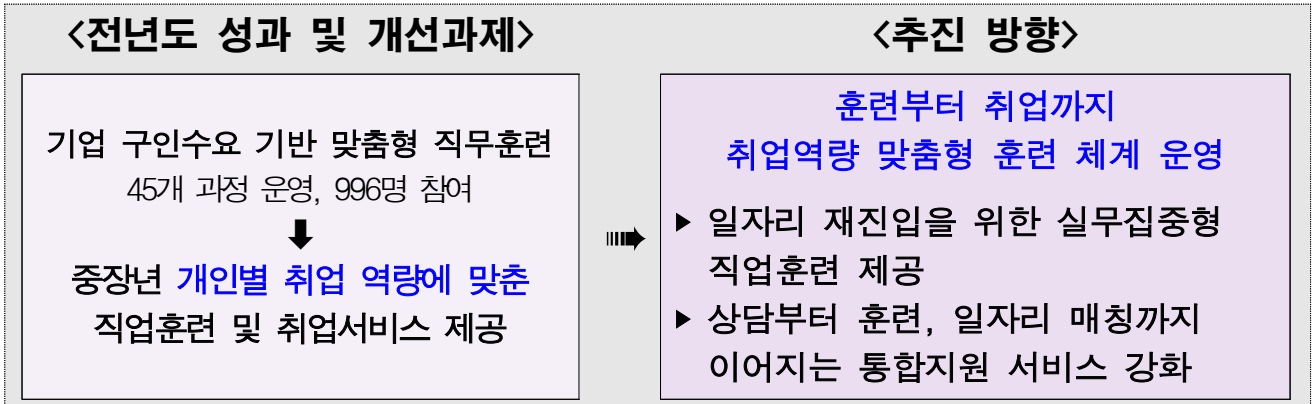
- 경력인재 지원사업 운영 : 상시
- 고용 연계 기업 관리 및 지원 : ~11월
- 공모사업 운영기관 운영 지원 및 최종평가 : ~12월
- 성과 관리 및 우수사례 발굴 : ~12월

□ **우수 사례**

참여자	취업처	기존 경력	주요성과 내용
이O태 (72년생)	주식회사 스팀도서관	자동차 전장부품 설계 및 개발 매니저	기존 경력을 바탕으로 아두이노3D 설계까지, 유관 직무 재취업 성공 활동처인 주식회사 스팀도서관에서 기존 경력을 활용하여 교육용 아 두이노 개발 직무 수행 기업의 직접생산 시설 등록으로 다양한 제품 제작 필요성 증가 기존 경력을 통해 쌓은 역량을 바탕으로, 제품 설계와 개발 과정에서 고 객의 니즈를 파악하고 이를 창의적이고 효율적으로 구현하는 데에 발휘 해당 기업에 3D 모델링 상세 설계 전문가(프리랜서)로 채용 연계

### 3 4050 직업훈련

사업운영본부장: 이성수 ☎460-5003 중부캠퍼스 센터장: 허은숙 ☎5200 담당: 유태안 ☎5201



#### □ 사업개요

- 추진목적 : 맞춤형 직업훈련을 통해 구직자의 노동시장 진입을 지원
- 사업대상 : 40세 이상 서울시 중장년
- 사업내용 : 중장년 일자리 수요 기반 직업훈련 및 직업체험 프로그램 등
- 성과목표 : 4050 직업훈련 참여자 1,500명
- 소요예산 : 451,000천원

#### □ 추진실적 및 주요성과

- 중장년 일자리 채용수요 맞춤 직무훈련 프로그램 총 54개 과정 운영
  - 구인기업 채용 수요가 있고 중장년 눈높이에 맞는 협력기관 55곳과 협력
  - 직업훈련 1,209명 참여, 1,153명 수료(95.4%), 383건 취업 연계
- 서울시기술교육원 연계 등 직업탐색을 위한 직업체험 과정 운영
  - 기술교육원 13개 과정 174명 참여 및 수료자 대상 취업지원서비스 제공
  - 상반기 기술교육원 수료자(171명) 중 14명 합격
  - 기업연계 직업체험 과정 신규 추진
    - 헤드헌터(서치펌), 배관세척관리사, AI영상크리에이터, 중장년 직업상담사

※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '25.9.30. 기준)

사업명	예산액	집행액			
		1분기	2분기	3분기	4분기
4050 직업훈련	451,000	61,115	166,143	122,515	-

## □ 향후 계획 및 일정

- 훈련 참여자 모집 및 프로그램 운영 : 2~10월
- 훈련 수료자 사후관리 및 취업지원 : 4~11월
- 협력 기업, 전문기관 발굴 : 10~12월
- 사업 평가 및 결과보고 : 12월

## □ 우수 사례

참여자	취업처	기존 경력	주요성과 내용
이00 (61세)	서울시병원 동행매니저	공공기관	▶ 공공기관 퇴직 이후, 직업훈련으로 직업전환 성공 요양보호사, 장애인활동지원사 등 자격증 취득 후 돌봄분야 취업을 희망하여, 4050직업훈련 참여 후 서울시병원동행매 니저로 취업하여 우수한 업무수행력을 인정받음
정00 (53세)	특허법률 사무소	IT기업	▶ 고경력 중장년을 위한 특화과정 (한국특허전략개발원) 4050직업훈련을 통해 IT분야 고경력에 지식재산전략전문가 로서 역량을 제고하여, IT 기업에서 특허명세사로 직업 전환 에 성공한 사례이며, 향후 전문직으로서 지속가능한 발전이 가능한 신직업을 갖게됨

## 4 중장년 창업기반 조성

사업운영본부장: 이성수 ☎460-5003 중부캠퍼스 센터장: 허은숙 ☎5200 담당: 유태안 ☎5201

〈전년도 성과 및 개선과제〉	〈추진 방향〉
<p>공간 지원부터 창업컨설팅까지 전방위적 지원체계 구축 창업공간 145석 중 137석 입주 창업컨설팅 131팀 제공</p> <p style="text-align: center;">↓</p> <p style="text-align: center;">안정적인 중장년 창업기업 성장 기반 마련</p>	<p style="text-align: center;">서울형 중장년 창업기업지원 계획 실행으로 창업성공률 제고</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 기업별 종합진단 및 준비도에 따른 성장단계별 맞춤형 컨설팅을 제공</li> <li>▶ 창업에 집중하고, 법인서비스 강화로 출근하고 싶은 공유사무실로 지원 강화</li> </ul>

### □ 사업개요

- 추진목적 : 공간지원 및 성장단계별 컨설팅 제공을 통해 중장년 창업기업의 안정적인 성장 기반 및 경쟁력 강화 지원
- 사업대상 : 우수 창업 아이템 및 기술을 보유한 서울 거주 또는 사업자 등록지가 서울인 40세 이상 중장년 (예비)창업기업
- 사업내용 : 중장년의 안정적인 창업을 위한 사무공간 및 창업보육컨설팅 지원
- 성과목표 : 공유사무실 입주율 95%(남부캠퍼스 85%), 창업컨설팅 지원 70팀
- 소요예산 : 279,000천원

### □ 추진실적 및 주요성과

- 창업기업의 종합진단 및 준비도에 따른 성장단계별 맞춤형 컨설팅 제공
  - 공유사무실 입주기업 초기진단 (4.25.~5.14.) 및 컨설팅(89개사, 177회) 진행
  - 공유사무실 입주기업 대상 1차 데모데이(20팀, Closed IR) 진행 및 사업화 지원금 교부
- 중장년의 안정적인 창업을 위한 사무공간 운영 및 기업지원 서비스 강화
  - 4개캠퍼스(서부, 중부, 남부, 북부) 170석 중 170석 이용 중(100%)
  - 공유사무실 통합모집으로(2회) 유망기업 유치(53석 모집, 36개사 입주)
  - 기업지원 전문 세무, 법무 서비스 및 AI 온라인 구독 서비스 등 지원
- 시활용 중장년창업스쿨 및 중장년창업포럼 개최로 중장년 창업기반 활성화 도모

※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '25.9.30. 기준)

사업명	예산액	집행액			
		1분기	2분기	3분기	4분기
창업공간지원	90,000	12,090	13,260	33,619	-
창업보육컨설팅	189,000	1,500	96,250	20,000	-

### □ 향후 계획 및 일정

- 중장년 창업기반 활성화 프로그램(창업포럼, 창업스쿨) : 10월
- 중장년 창업 데모데이 및 성과공유회 : 10월
- 입주기업 맞춤형 컨설팅 및 집중컨설팅 지원 : ~11월
- 캠퍼스별 공유사무실 운영(선발, 연장, 역량강화 교육 등) : ~12월

### □ 우수 사례

참여자	기업명	기존 경력	주요성과 내용
이OO (75년생)	페스터(주)	반도체/전자	▶ 사업아이템 : 전기차 충전기의 핵심 솔루션 개발 - 약 20여년간 반도체/전자 기업 재직 후 퇴직 - 페스터(주) 창업('24.5.) - 중부캠퍼스 공유사무실 입주('25.6.) - 2025년 중장년 창업컨설팅 지원 1차 데모데이 우수팀 선정 → 최종 데모데이 진출 - 전기차 화재예방 충전 모듈 사업화 완료, 매출발생중
장OO (70년생)	(주)누리시스템	의생명과학과 교수	▶ 사업아이템 : 유도만능 줄기세포 기반 콜라겐 제작 - 약 15년간 의생명과학과 교수 재직 후 퇴직 - 중부캠퍼스 공유사무실 입주(예비창업, '25.6.) - 2025년 중장년 창업컨설팅 지원 1차 데모데이 우수팀 선정 → 최종 데모데이 진출 - (주)누리시스템 창업('25.7.)

## 5 40대 직업캠프

전략사업본부장: 황윤주 ☎460-5002 40대전략팀장: 김은정 ☎5070 담당: 황현정 ☎5071

### <전년도 성과 및 개선과제>

40대의 높은 참여 욕구 확인 및  
서울런4050 정책 이행을 위한 협력  
공감대 형성  
현장학습기관 71개소와 협력체계 구축  
서울런4050 온라인 학습 및  
온·오프라인 연계과정 7,569명 참여  
↓  
40대 직업전환 지원의 규모화를 통한  
사업 브랜딩 및 홍보 강화



### <추진 방향>

40대 직업캠프의 전문화 및 규모  
확대로 대표 사업화 추진

- ▶ 40대 직업전환을 유형별 세분화하여  
직업훈련 과정 체계화
- ▶ 사업통합 브랜드인 <40대 직업캠프>  
활용으로 규모화

### □ 사업개요

- 추진목적 : 40대 직업역량 강화 및 유망 직종 진입 지원
- 사업대상 : 직업 전환(이·전직, 직업능력 개발 등)을 고민하는 40대 서울시민
- 사업내용 : 市 산하 현장학습기관 협력체계, 40대 특화 프로그램 운영
- 성과목표 : 현장학습기관 협력체계 운영(71개 기관, 직업훈련 정보제공 4,000건)  
프로그램 참여자 4,500명(온라인 3,300명+온·오프라인 연계 1,200명)
- 소요예산 : 450,886천원

### □ 추진실적 및 주요성과

- 40대 온·오프라인 통합 직업전환 서비스 지원을 위한 협력체계 운영
  - 온·오프라인 연계 직업교육 훈련 정보 제공(71개 기관, 3,391건)
  - 서울런4050 현장학습기관 간담회 진행(1.23. 26개 기관, 43명 참여)
- 40대 직업전환 지원을 위한 맞춤형 프로그램 참여자 모집 및 운영
  - (온라인 과정) 서울시평생학습포털 직무교육 461개 과정, 9,001명 참여
  - (온·오프라인 연계 과정) 40대 직업전환 지원 40대직업캠프 운영(1,220명)
    - ① 취업과정 : 참여자 모집·선발·운영(2개 과정, 50명 참여, 취업률 50%, 만족도 92.3점)
    - ②-1 실전과정 : 참여자 모집 및 운영(9개 과정, 234명 참여, 만족도 95점)

②-2 실전과정(공모) : 5개 운영기관, 36개 과정, 558명 참여, 만족도 93.2점

▶ 공모사업 운영기관 모집(~2.24.), 5개 기관 선정(2.28.), 협약체결(3.14.)

③ 탐색과정 : 참여자 모집·운영(17개 과정, 378명 참여, 만족도 93.2점)

○ 40대 사업 홍보를 위한 「40대직업캠프」 통합 브랜드 리뉴얼, 슬로건 개발

- 보도자료 배포, 서울시 홍보 채널(시청 홈페이지, 내손안의 서울 메인페이지 및 뉴스레터), 서울시평생학습포털 등 활용 사업 홍보 강화

- 40대사업 인지도 제고를 위한 40대 타깃 네이버, 카카오톡 온라인광고 추진

※ 광고기간 : 3.18.(화)~3.20.(목), 3.25.(화)~4.2.(수), 추진결과 : 노출 8,704,333회, 클릭 98,317회



※ 예산집행현황 (단위 : 천원 / '25.9.30. 기준)

사업명	예산액	집행액			
		1분기	2분기	3분기	4분기
40대 특화 직업전환 훈련	450,886	278,818	43,885	20,029	-

□ 향후 계획 및 일정

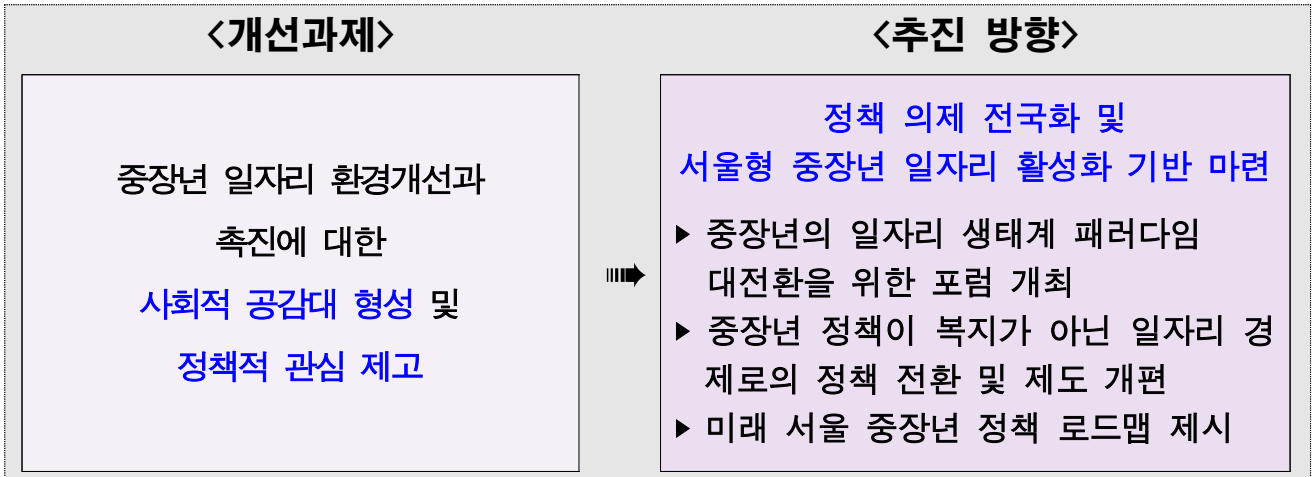
- 산업·기업 수요 기반, 기술교육 중심 취업 연계 직업훈련 발굴 확대
- 취업 유망분야, 요구 역량 맞춤 실무인재 양성 지원 교육 개발
- 취업 성과 극대화를 위한 다각적 취업지원 서비스 강화
- 「40대직업캠프」 탐색, 실전, 취업과정 운영 및 사후관리 : ~11월
- 「40대직업캠프」 성과 취합 및 간담회(운영기관, 전문가 등) : 11월
- 사업 평가 및 결과 보고 : ~12월

## □ 우수 사례

참여자	취업처	기존 경력	주요성과 내용
양OO (80년생)	우리냉동공조	건설·건축	▶ 3D모델링 PM, 냉방시스템 기술자로 다시 일어서다! 건설 분야 경기침체와 건강상 이유로 2년간 사회활동 단절. 기술교육 수료 후 삼성에어컨 설치 기사로 취업 성공
채OO (77년생)	에어컨설치	서비스(AS)	▶ 도전의 힘, 냉방시스템 설치 기술자로 직업전환 성공! 골프채 조립수리 업계 23년간 근무했으나 경기 악화로 직업전환 도전. 기술교육 수료 후 삼성에어컨 설치 기사로 취업 성공
오OO (79년생)	(주)리뉴시스템	시설 운영	▶ 새로운 도전에 성공한 40대 직장인, 방수 기술자로 재취업! 15년간 재직한 직장(코오롱스포렉스) 퇴사 후 건축 분야 경력 전환 결심. 기술교육 수료 후 방수 시공 현장직으로 취업 성공
황OO (77년생)	(주)스타문	광고·디자인	▶ 광고 디자이너, 전기차 충전시설 관리자로 인생 후반 시작! 광고 업계 침체로 유망분야 인생 재설계 희망. 기술교육 수료 후 전기차 완속충전기 설치 업체 정규직 취업 성공

## 6 중장년 정책 포럼

경영기획본부장: 이민정 ☎460-5001 정책연구팀장: 강소량 ☎5040 담당: 정혜윤 ☎5041



### □ 사업개요

- 추진목적 : 정책 의제 전국화 및 서울형 중장년 일자리 활성화 기반 마련
- 사업대상 : 중앙정부, 지자체, 기업 등 중장년 정책 관계기관 및 대시민
- 사업내용 : 중장년 정책 포럼 운영, 연구 및 포럼 연계 언론보도 확산
- 성과목표 : 중장년 정책 포럼 (2회)
- 소요예산 : 174,200천원

### □ 추진실적 및 주요성과

- 「서울시 중장년 정책포럼 2025(1차)」 개최 (03.11. 한국프레스센터)
  - 중장년 일자리 핵심 이슈 공론화 및 혁신적 정책 대안 제시
  - “(가칭)중장년지원법” 제정을 위한 일자리 활성화 기반 마련 및 전국적 공감대 형성
    - ※ 서울시 50플러스센터(9개소), 지방도시 중장년 유관기관(부산, 대전, 세종 등 6개소)등 현장 참여
  - 중장년 고용 기업 지원 필요성 등 사회적 관심 제고 및 공론화 (언론보도 총 43건)

### 「서울시 중장년 정책포럼 2025(1차)」 성료

「서울시 중장년 정책포럼 2025(1차)」

- 목적 : 중장년 일자리 활성화 위한 정책 및 제도 개선방안 모색
- 일시 : 2025. 03. 11.(화) 14:00~17:00
- 장소 : 한국프레스센터 20층 국제 회의장
- 참가인원 : 총 512명 (현장 145명, 온라인 실시간 접속 367명)
  - 정부/지자체/공공기관(11%), 서울시/자치구/투출기관 등(31%), 지방도시 중장년 유관기관 (15%), 기업(17%), 대학/학계/연구기관(13%), 언론(6%), 협·단체·직업학교 등 기타(7%)
- 언론홍보 : 보도건수 총 23건, 서울시장 페이스북 연계 보도 20건 (총43건)



- 「서울시 중장년 정책포럼 2025(2<sup>nd</sup>)」 개최 (9.23.대한상공회의소)
  - 시장님 중장년 일자리 정책 방향 및 중장년취업사관학교 발표 통한 정책 리더십 발휘
  - 서울시 중장년 일자리·기업 수요조사 결과 최초 공개 및 데이터 기반 정책 방향 제시
  - 중장년취업사관학교 운영 발표 통한 서울시재단의 중장년 일자리 사업 도약 예고
  - 국내 최대 규모 조사 및 전문가 논의 통해 서울형 중장년 정책의 전국적 확산 기반 마련

### 「서울시 중장년 정책포럼 2025(2차)」 성료

- 목적 : 중장년 경제 활동 활성화 위한 서울시 중장년 로드맵 및 정책 해법 제시
- 일시 : 2025. 09. 23.(화) 15:00~17:30
- 장소 : 대한상공회의소 지하 2층 국제회의장
- 참가인원 : 총 565명 (현장 160명, 온라인 실시간 접속 405명)
  - 정부/지자체/공공기관(11.9%), 서울시/자치구/투출기관 등(28.8%), 기업(11.3%), 언론(8.1%), 지방도시 중장년 유관기관(13.1%), 대학·학계·연구기관(15.7%), 협·단체·직업학교 등 기타(11.3%)
- 언론홍보 : 주요 보도건수 총 20건, 사진 기사 등 총 65건 기사 배포



- 「중장년 경력보유여성 정책포럼 2025」 개최 준비
  - 목적: AI시대, 중장년 경력보유 여성의 일자리 지원 방향 모색
  - 일시 및 장소: 2025.10.31.(금), 14:00~17:00. 한국프레스센터 19층 매화홀
  - 운영방법: 온오프라인 동시 개최

※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '25.9.30. 기준)

사업명	예산액	집행액			
		1분기	2분기	3분기	4분기
중장년 정책 확산 및 교류	174,200	55,711	-	381	-

### □ 향후 계획 및 일정

- 중장년 경력보유여성 정책포럼 2025 개최 : 10월
- 서울시 중장년 정책포럼 2025 운영 평가 및 결과 보고 : 10~11월

# 7 [보조사업\_가치동행일자리] 중장년 사회공헌 일자리

사업운영본부장: 이성수 ☎460-5003 가치동행일자리팀장: 이지영 ☎5630 담당: 홍미숙 ☎5631

〈전년도 성과 및 개선과제〉	〈추진 방향〉
<p>市 대표 중장년 사회공헌일자리로서의 새로운 도약</p> <p>6개 분야, 3,523명 참여 신규 브랜드 개발 및 선포</p> <p style="text-align: center;">↓</p> <p>중장년에 경제적 안정 제공 필요 대시민 홍보 및 성과 확산 기대</p>	<p style="text-align: center;">시정 핵심가치 중심의 사업 확산</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 약자동행 등 시정 핵심가치와 중장년 전문직무를 반영한 특화 사업 추진</li> <li>▶ 조기 시행(4월→2월)으로 사업 지속 가능성 확대</li> <li>▶ 찾아가는 홍보 추진으로 신규 브랜드 인식 확산</li> </ul>

## □ 사업개요

- 추진목적: 서울시 중장년 세대의 경험과 역량을 활용하여 사회에 기여하며 새로운 커리어 탐색과 직업 전환의 기회 제공
- 사업대상: 40~67세의 서울시 거주자 또는 사업장주소지가 서울시인 사업자등록증 상 대표자 ※ 주민등록상 1958.1.1.~1985.12.31.생인 자
- 사업내용: 서울시 소재 복지·공공시설에 중장년 세대 역량을 활용한 시민 서비스를 제공하고, 중장년의 지속적 사회참여 기회 제공
- 성과목표: 참여자 5,004명(재단 3,454명, 자치구 센터 1,550명)

## □ 추진실적 및 주요성과

- 1~3차 공동모집 등 15개 사업, 5,188명 참여
  - 6개 권역 사업 및 전문 직무 중심 7개 특화사업
  - 유아동 돌봄 안전 강화를 위한 신규 시범 사업 운영
- 시민을 찾아가는 홍보(성과확산 행사 등)
  - 가치동행콘서트 신규 추진 (1차 5.23., 2차 7.8., 3차 9.9. 개최)
  - 대시민 신규사업 제안공모 정례화 (8.12.~9.12. 공모, 총 96건 접수, 5건 선정)
- 참여자 취업지원 제도개선 및 공공일자리 기초교육 사전이수 프로그램 도입
 

※ 예산집행현황 (단위 : 천원 / '25.9.30. 기준)

사업명	예산액	집행액			
		1분기	2분기	3분기	4분기
[가치동행일자리] 중장년 사회공헌일자리 운영	21,468,164	1,042,227	5,943,453	6,929,971	-

## □ 향후 계획 및 일정

- 참여자 모집 및 교육, 현장 활동 지원 : ~11월
- 사업 현장 모니터링 및 우수사례 발굴 : ~11월
- 2026년 사업 수요조사 및 운영지침 개선 : ~11월
- 사업 만족도 조사, 사례집 제작 및 성과공유회 추진 : ~12월

## □ 우수 사례

참여자	취업처	기존 경력	주요성과 내용
전00 (64년생)	실로암장애인복지관	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 장기 경력 인정을 통한 복지관 채용</li> <li>- 2017년부터 가치동행일자리 장애인지원분야 꾸준한 활동</li> <li>- 장애인지원 활동 중 경력을 인정받아 장애인복지관에서 10시간 실습 후 실로암장애인복지관 채용</li> </ul>
조00 (60년생)	은평문화원	공무원	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 공직 퇴직 후 유관 분야 경력기반 취업</li> <li>- 공직 생활을 하면서 문화, 복지 등 지역사회에서 다양한 분야의 경력을 가지고 있으며, 정기적인 봉사활동을 함</li> <li>- 옥수종합사회복지관에서 어르신급식 활동 중 과거 경력과 가치동행일자리 경험을 살려 은평문화원 면접을 통해 취업</li> </ul>
변00 (70년생)	한국교통공사노원	보육교사	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 학교안전 경험을 활용한 교통안전 분야 진출</li> <li>- 보육교사로 근무한 경험을 살려, 아이들의 안전을 책임지는 학교안전 지원 활동 참여 중 한국교통공사 노원지사에 취업</li> </ul>

## IV. 2025년 주요사업

---

1. 취업컨설팅

---

2. 경력설계상담

---

3. 디지털 직무역량강화

---

4. 권역기반 네트워크 활성화

---

5. 전략사업 발굴 및 활성화 지원

---

6. 자치구50플러스센터 협력지원

---

7. 중장년 정책기획 연구

---

8. [보조사업\_매력일자리] 중장년 경력전환 컨설턴트

---

9. [대행사업] 서울시니어일자리지원센터 운영

---

# 1 취업컨설팅

사업운영본부장: 이성수 ☎460-5003 서부캠퍼스 센터장: 박홍철 ☎5100 담당: 문혜란 ☎5101

- ◆ 취업 전문성을 갖춘 중장년 컨설턴트가 구직을 희망하는 중장년을 대상으로 맞춤형 취업컨설팅을 제공하여 성공적인 취업을 지원

## □ 사업개요

- 추진목적 : 구직을 희망하는 중장년 대상 취업컨설팅 제공으로 성공적인 취업 지원
- 사업대상 : 구직을 희망하는 서울시 중장년 세대
- 사업내용 : 개인 맞춤형 취업컨설팅 및 기관협력 찾아가는 취업컨설팅 제공
- 성과목표 : 취업컨설팅 참여자 수(신규참여자 30%이상), 1,650명  
컨설팅 참여자의 취업 연계 건수 660건(참여자의 40%)
- 소요예산 : 93,000천원

## □ 추진실적 및 주요성과

- 구직희망자 대상 2,263명 취업컨설팅 제공
  - 구직자 대상 컨설팅 이후, 1,353명 취업 연계(참여자 대비 59.8%)
  - 서울고용복지플러스센터 등 협력 확대로 신규 구직자 1,359명 발굴
- 사후관리를 통한 중장년 (재)취업 관련 지속 정보제공 및 취업 이후 적응 지원

※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '25.9.30. 기준)

사업명	예산액	집행액			
		1분기	2분기	3분기	4분기
취업컨설팅	93,000	9,604	36,364	18,025	-

## □ 향후 일정

- 서울고용복지플러스센터 등 찾아가는 취업 컨설팅 운영 : ~11월
- 취업 컨설팅 제공 : ~12월

## □ 우수 사례

참여자	취업처	기존 경력	주요성과 내용
추00 (59년생)	서울시청 청사관리원	시설관리	<p>▶ 정년 이후, 경력 살려 재취업 성공</p> <p>배관설비 분야에서 20여 년간 근무 후 정년퇴직. 상담을 통해 이력서 작성과 면접 코칭, 취업박람회 참여 등을 지원받고 공공기관 채용에 도전, 최종적으로 '서울시 기간제 청사관리원'으로 재취업에 성공</p>
권00 (58년생)	서울개명 초등학교	-	<p>▶ 무경력 여성의, N잡러 도전기</p> <p>전업주부 출신으로 선교활동 경험과 요양보호사 자격을 살려 아동·장애인 돌봄 관련 사회공헌 일자리에 도전. 상담을 통해 일자리 포트폴리오를 구성한 결과, 현재 장애인 재가 돌봄, 특화 복지사업, 아동안전지킴이 등 3개 분야에서 동시에 활동</p>

## 2 경력설계상담

사업운영본부장: 이성수 ☎460-5003 서부캠퍼스 센터장: 박홍철 ☎5100 담당: 문혜란 ☎5101

◆ 컨설턴트를 활용한 1:1 및 집단상담 프로그램 상시 운영으로 중장년의 노후 준비를 위한 경력설계 지원

### □ 사업개요

- 추진목적 : 전환기 중장년 세대 대상 경력설계상담을 통한 노후준비 지원
- 사업대상 : 서울시 중장년 세대
- 사업내용 : 미래 설계를 희망하는 중장년 세대 맞춤 1:1 및 집단상담 제공
- 성과목표 : 경력설계상담 12,000건
- 소요예산 : 50,000천원

### □ 추진실적 및 주요성과

- 경력설계 1:1 상담 14,557건(일자리 상담 13,032건, 89.5%)
  - 컨설턴트 상담 만족도 94.1점(전년 동월(93.4) 대비 0.7점 상승)
- 집단상담 프로그램 40개 과정 542명 참여, 1,408건 집단상담 실시
- 전직지원 프로그램 2개 과정 50명 참여

※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '25.9.30. 기준)

사업명	예산액	집행액			
		1분기	2분기	3분기	4분기
경력설계상담	50,000	6,807	9,986	13,099	-

### □ 향후 일정

- 전직지원 프로그램 운영 : ~10월
- 경력설계상담 운영 : ~12월

### □ 우수 사례

참여자	취업처	기존 경력	주요성과 내용
구OO (71년생)	요양원 간호사	30년 간호사 경력	▶ 간호사 경력, 요양원에서 다시 빛나다 30년 간호사 근무 후 퇴직, 상담을 통해 OA 교육·경력설계 참여 및 일자리박람회 현장 면접을 통해 요양원 간호사로 정규직 취업에 성공
김OO (81년생)	에버영 코리아	IT	▶ 내담자 맞춤 지원으로 취업까지 성공 퇴직 후 구직 실패로 자존감이 낮았으나, 경력설계와 맞춤형 컨설팅을 통해 목표를 세우고 IT 경력을 살려 에버영코리아 IT·총무 부문에 합격

### 3 디지털 직무역량강화

사업운영본부장: 이성수 ☎460-5003 중부캠퍼스 센터장: 허은숙 ☎5200 담당: 유태안 ☎5201

◆ 중장년이 디지털 전환 시대의 직업 환경에 적응할 수 있도록 디지털 직무역량 실습 확대 및 집중 훈련을 통해 디지털 실무역량을 갖춘 중장년 인재 양성

#### □ 사업개요

- 추진목적 : 산업전환 시대 흐름에 맞는 4050세대의 **디지털 직무역량 강화**
- 사업대상 : 서울시 중장년(만40세 이상)
- 사업내용 : 신기술 발전에 대응할 수 있도록 디지털 직무 프로그램을 통해 중장년의 디지털 역량 강화와 직무 능력 향상
- 성과목표 : 참여자 2,500명
- 소요예산 : 311,000천원

#### □ 추진실적 및 주요성과

- 디지털전환 역량개발 교육 : 103개 과정, 2,631명 참여, 2,150명 수료  
- 일반과정 66개, 집중과정 13개, 특강 24개 과정 운영
- 서울시재단 협력 'AI 프롬프트 엔지니어링 직무 실습' 과정 시범운영(9월)
- 전체 평균 만족도 93.56점 달성

※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '25.9.30. 기준)

사업명	예산액	집행액			
		1분기	2분기	3분기	4분기
디지털 직무역량강화	311,000	74,985	127,059	16,813	-

#### □ 향후 일정

- 수강생 모집 및 교육 운영(연 4회) : ~11월
- 디지털 직무역량강화 프로그램 평가 및 결과보고 : 12월

## □ 우수 사례

참여자	취업처	기존 경력	주요성과 내용
이OO (60세)	남산실버 복지센터	디지털 강사	▶ 디지털 집중 과정으로 자격증 취득과 취업에 성공 경력전환 컨설턴트 경력이 있는 보조강사의 취업지원 활동으로 일상담 및 정보제공을 통해 취업 성공사례 발굴 아울러 집중과정 내 자격증 시험 응시자 100%합격(12명 취득)

## 4 권역기반 네트워크 활성화

사업운영본부장: 이성수 ☎460-5003 사업운영팀장: 안선진 ☎5260 담당: 김효영 ☎5625

◆ 권역기반 협력 네트워크 및 거버넌스 구축 활성화를 위한 맞춤형 홍보 추진으로 캠퍼스 인지도 제고

### □ 사업개요

- 추진목적 : 캠퍼스의 지역밀착형 사업 추진을 통한 캠퍼스 인지도 제고 및 중장년 정책 시민체감도 강화
- 사업대상 : 서울시 중장년 세대 및 캠퍼스 인근 지역주민, 관내 유관기관
- 사업내용 : 권역기반 일자리 협력 네트워크 및 거버넌스 구축, 시민참여형 프로그램 운영, 중장년 정책사업 활성화를 위한 권역 맞춤형 홍보 추진
- 성과목표 : 지역맞춤광고 15건, 지역협력사업 10건, 개관행사 1건
- 소요예산 : 266,000천원

### □ 추진실적 및 주요성과

- 지역 맞춤 매체 광고 및 지역 협력 행사 추진
  - 지역 맞춤 매체 광고(30건) : 자치구 매체 및 소식지 등을 통한 사업 홍보(13건), 자치구 및 시 매체 등 활용한 기관 홍보(17건)
  - 지역 협력 행사(13건) : 권역기반 협력 네트워크 및 거버넌스 구축(2건), 권역기반 유관 기관과 협력 사업(6건), 지역 인프라를 활용한 캠퍼스 공간 활성화 사업 운영(4건), 신규캠퍼스 개관행사(1건)

※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '25.9.30. 기준)

사업명	예산액	집행액			
		1분기	2분기	3분기	4분기
권역기반 네트워크 활성화	266,000	9,705	15,950	99,525	-

### □ 향후 일정

- 권역기반 네트워크 기획 및 운영 : ~11월
- 지역밀착형 캠퍼스 홍보 추진 : ~12월

## 5 전략사업 발굴 및 활성화 지원

사업운영본부장: 이성수 ☎460-5003 사업운영팀장: 안선진 ☎5060 담당: 김효영 ☎5625

◆ 중장년 정책 대상 확대 및 정책 범위 확장 등 신규 사업 필요성 증가에 따라 전략사업 발굴

### □ 사업개요

- 추진목적 : 전략 사업의 신규 발굴을 통해 시정 연계성 및 정책 효과성 제고
- 사업대상 : (내부)사전 사업부서 및 (외부)서울시 유관 부서, 기관 및 기업
- 사업내용 : ① 중장노년 일자리 신규 발굴, 정책 대상 지원 규모 확대를 위한  
② 중장노년 사업 신규 발굴, 재단의 외연 및 사업 영역 확장을 위한  
③ 헬스케어 분야 사업 신규 발굴, ④ 유관 기업(기관)과 협력 체계 구축
- 성과목표 : 신규전략사업 발굴
- 소요예산 : 57,500천원

### □ 추진실적 및 주요성과

- 중장년 일자리 신규사업 발굴
  - 신규사업 아이디어 31건 검토(1차 13건, 2차 18건), 6건 아이디어 채택
  - 신규사업(안) 2026년 사업화 검토: 진행중
- 중장년 신규 일자리 사업발굴 창의아이디어 공모: '25. 3.~7.
  - [센터부문] '중장년 서체 디자이너 양성사업' 등 3건 선정 (장려 3개)
  - [시민부문] '중장년 유휴인력 우편취급국 민원안내도우미 배치 공공형일자리' 등 8건 선정 (우수 3개, 장려 5개)
  - 선정제안 2026년 사업화 검토: 진행중

※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '25.9.30. 기준)

사업명	예산액	집행액			
		1분기	2분기	3분기	4분기
전략사업 발굴 및 활성화 지원	57,500	-	4,315	-	-

### □ 향후 일정

- 신규사업 및 공모 선정안 사업화 검토, 운영 기반 마련 : 10~12월

## 6 자치구50플러스센터 협력지원

사업운영본부장: 이성수 ☎460-5003 사업운영팀장: 안선진 ☎5260 담당: 허명숙 ☎5624

- ◆ 자치구50플러스센터 종사자들의 전문성 강화와 교류 협력을 위한 종사자 교육, 워크숍 및 간담회 운영

### □ 사업개요

- 추진목적 : 서울시 중장년 지원 정책 수행기관 간 협력 네트워크 체계 구축과 유기적 연계를 통해 서울시 중장년 정책 확산
- 사업대상 : 자치구 50플러스센터 13개소
- 사업내용 : 자치구50플러스센터 종사자를 대상으로 정책 이해도 제고 및 역량 강화를 위한 워크숍 및 간담회 운영
- 성과목표 : 자치구 센터 종사자 교육 이수율 50%, 교육 만족도 80점
- 소요예산 : 16,000천원

### □ 추진실적 및 주요성과

- 자치구50플러스센터 종사자 워크숍 추진 준비
  - (2월) 서초50플러스센터 운영진 미팅, 센터협의회 간담회 참석(1회)
  - (6월) 상반기 워크숍: 참석자 36명, 만족도 88점
  - (9월) 하반기 워크숍: 참석자 47명, 만족도 91점
- 자치구50플러스센터 협력 지원
  - 용산50플러스센터(용산구청) 신규 개관 준비를 위한 사전 협력 미팅
  - 센터 운영 지침 개정 관련 센터 의견 수렴 및 검토 의견 제출

※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '25.9.30. 기준)

사업명	예산액	집행액			
		1분기	2분기	3분기	4분기
자치구50플러스센터 협력지원	16,000	-	345	299	-

### □ 향후 일정

- 재단-50플러스센터 간담회 및 결과보고 : ~11월

## 7 중장년 정책기획연구

경영기획본부장: 이민정 ☎460-5001 정책연구팀장: 강소량 ☎5040 담당: 송민혜 ☎5042

◆ 서울시 중장년 정책을 선도하고 50플러스재단의 전략 방향을 수립하기 위한 연구 추진

### □ 사업개요

- 추진목적 : 중장년 고용 촉진을 위한 맞춤형 일자리 정책 개발
- 추진전략 : 중장년 일자리 활성화를 위한 정책과제 발굴 및 정책 해법 제시
- 사업내용 : 정책연구사업 및 중장년 정책 Insight 발행
- 성과목표 : 연구보고서 4건, 중장년 정책 인사이트 10회 발간
- 소요예산 : 400,000천원

### □ 추진실적 및 주요성과

#### 1. 서울시 중장년 정책 미래 전략을 제시하는 연구과제 신규

- 중장년 일자리 활성화를 위한 정책과제 발굴 연구 4건 진행중
  - 2025 서울시 중장년 일자리 수요조사: 서울시 중장년 구직(의향)자 10,006명 대상 일자리 수요조사 및 기초통계분석 완료. <서울시 중장년 정책 포럼 2025>에서 조사결과 발표 및 최종보고서 작성 중
  - 중장년 재취업 활성화를 위한 기업요구와 정책지원전략: 450개 기업 대상 <기업의 중장년 채용 수요 및 제도 인식조사> 완료. 기초통계분석 결과 토대로 정책지원방안을 <서울시 중장년 정책 포럼 2025>에서 발표 및 최종보고서 작성 중
  - 서울시 중장년 일자리 생태계 구축을 위한 정책 로드맵: 중장년 고용 정책 방향 모색을 위한 실증분석, 중장년 정책 검토 및 해외사례 조사 완료. <서울시 중장년 정책 포럼 2025>에서 중장년 정책 로드맵 발표
  - 서울시 중장년 정책 발굴을 위한 데이터 기반 심층분석: ‘2025 서울시 중장년 일자리 수요조사’ 데이터 활용하여 일자리·정책수요에 대한 심층분석 수행 중

## 2. 『중장년 정책 Insight』 발간 및 운영 개선

### ○ 「중장년 정책 Insight」 2025-1~6호 발간

- 총 6개호 발간, 정책칼럼/정책이슈 등 총 17편 원고 통해 정책 확산
- 중장년 고용지원 법제도, 유연한 일자리, 기업의 고용전략 등 일자리 중심 원고 구성

### 「중장년 정책 Insight」 및 언론보도 현황 등



**중장년 정책 Insight 2025-1호**  
인구변화의 노동시장 충격과 서울시의 중장년 일자리 정책

이원희 교수  
서울대학교 경제학부



**중장년 정책 Insight 2025-2호**  
중장년 일자리의 한국사회의 문제해결을 위한 대안

이원희 교수  
서울대학교 경제학부

**뉴스1 사회 > 사회일반**

**서울시50플러스재단, '중장년 정책 인사이트' 발행**

등록 2025.02.28 06:00:00

(서울=뉴스1) 정책인사이트\_1호 의미지 2025.02.28. (자료=서울시50플러스재단 제공) \*재판매 및 DB 금지

(서울=뉴스1) 박대호 기자 = 서울시50플러스재단(대표이사 강명익)이 중장년 정책 연구 성과를 확산하고 정책 논의를 활성화하기 위해 중장년 정책 인사이트(Insight)를 연간 10회 발행한다고 28일 밝혔다.

중장년 정책 인사이트는 중장년 정책 칼럼, 주요 정책 이슈, 국내외 정책 동향 등을 다룬다. 실무자와 전문가들이 필요성 있는 정책 대안을 제시한다.

**BRAVO My Life**

고용역시·러벨리지 브이브 마이 라이프

**“지속가능한 사회, 중장년 계속고용과 평생근로가 필수”**

기사입력 2025-03-31 08:27 기사수정 2025-03-31 08:27

서울시50플러스재단, '서울시 중장년 정책포럼' 정책제언 소개



### ※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '25.9.30. 기준)

사업명	예산액	집행액			
		1분기	2분기	3분기	4분기
정책기획연구	400,000	26,079	101,117	143,889	-

### □ 향후 일정

- 중장년 정책 Insight 원고 작성 및 발간 : ~11월
- 연구기획 및 수행 : ~12월

## [참고] 2025년 서울시50플러스재단 연구과제 목록

연번	연구과제명 (기간)	주요내용
1	서울시 중장년 일자리 생태계 구축을 위한 정책 로드맵	서울시 중장년의 특성과 요구를 반영하여 탄력 있는 고용 생태계를 구축하고, 이를 통해 중장년 경제활동 활성화를 도모하는 정책방향 및 로드맵 제시
2	2025 서울시 중장년 일자리 수요조사	서울시 중장년 정책 수립의 기초 자료 제공을 목적으로, 설문도구를 개발하여 중장년 구직(의향)자의 경력특성과 일자리 수요에 대한 객관적이고 과학적인 데이터 조사
3	중장년 재취업 활성화를 위한 기업요구와 정책지원전략	기업의 중장년 채용에 대한 수요를 조사하고, 채용 의향을 높이는 실질적인 인센티브를 발굴
4	서울시 중장년 정책 발굴을 위한 데이터 기반 심층분석	2025년 <서울시 중장년 일자리 수요조사> 데이터를 심층 분석하여 서울시 중장년 정책 수립 방향을 제안하고 재단 일자리 사업의 근거자료 마련

\* 중장년 정책 인사이트 원고 별도

## 8 [보조사업\_매력일자리] 중장년 경력전환 컨설턴트

사업운영본부장: 이성수 ☎460-5003 서부캠퍼스 센터장: 박홍철 ☎5100 담당: 문혜란 ☎5101

- ◆ 중장년 경력전환 컨설턴트를 선발하고 취업컨설팅 등 일경험을 제공하고 전문 역량을 강화하여 상담사업 운영 고도화에 기여

### □ 사업개요

- 추진목적 : 중장년 경력전환 컨설턴트 선발, 역량지원, 취업컨설팅 등 일경험 제공
- 사업대상 : 취업 전문성을 갖춘 중장년 컨설턴트 30명
- 사업내용 : 경력전환 컨설턴트를 효과적으로 지원하여 재단의 상담사업 운영 고도화
- 성과목표 : 중장년 경력전환 컨설턴트 30명
- 소요예산 : 1,196,019천원

### □ 추진실적 및 주요성과

- 전문성(직업상담사 자격 보유)을 갖춘 컨설턴트 30명 배치 및 활동 지원
  - 50+상담센터에서 구직희망자 대상 컨설팅 이후, 1,353명 취업 연계
  - 취업역량 강화를 위한 집단상담 제공(구직서류 작성, 재취업 전략 등)
  - 프로그램 참여자 대상 경력설계 상담 연계를 통한 후속 취업서비스 제공
- 컨설턴트 대상 직무역량 강화 보수교육(총 75H) 및 간담회(2회) 실시
  - ※ 취업지원강사양성(20H), 경력설계진단도구(10H), 직상협력과정(42H), 공공일자리 기초교육 강사양성(3H)
- 2025년 하반기 매력일자리 참여자 선발(10명)

※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '25.9.30. 기준)

사업명	예산액	집행액			
		1분기	2분기	3분기	4분기
[매력일자리] 중장년 경력전환 컨설턴트	1,196,019	282,327	173,039	336,576	-

### □ 향후 일정

- 참여자 복무관리 및 보수교육 실시 : ~12월
- 참여자 취업연계 및 만족도 조사 등 사후관리 : 12월

## □ 우수 사례

참여자	취업처	기존 경력	주요성과 내용
하OO (71년생)	제대군인 지원센터	직업군인	<p>▶ 직업군인, 직업상담사 입직 후 꿈에 그리던 활동 시작</p> <p>직업군인으로 제대 후 직업상담사 자격을 취득하여 50플러스재단의 컨설턴트로 입직 성공, 그 뒤 다양한 재단의 상담 경험을 쌓은 후, 꿈에 그리던 제대군인지원센터의 직업상담사 무기계약직으로 이직 성공</p>

# 9

## [대행사업] 서울시니어일자리지원센터 운영

전략사업본부장: 황윤주 ☎460-5002 시니어일자리지원센터장: 홍현희 ☎5601 담당: 이형정 ☎5603

◆ 시니어를 대상으로 구직역량을 강화하고, 적합 민간 일자리 모델을 발굴하여 사회참여 및 취업 지원

### □ 사업개요

- 추진목적 : 구직역량 강화 취업교육 및 시니어 적합 민간 일자리 모델 발굴을 통한 사회참여 및 취업 지원
- 사업대상 : 60세 이상 서울시민
- 사업내용 : 시니어 적합 직무훈련 및 일자리 연계 등 시니어 일자리 종합서비스 운영
- 성과목표 : 시니어 취업 427명, 취업훈련 수료 1,540명, 선도모델 개발 8건
- 소요예산 : 1,681,780천원

### □ 추진실적 및 주요성과

- 시니어 구직등록자 대상 집중 취업지원 및 서울형 취업훈련 기획·운영 등
  - (취업) 새마을금고, 주택금융공사, 애플코리아 등 취업 560명(목표대비 160%)
  - (취업훈련) 도시민박 창업과정, 시니어모델 양성과정 등 2,339명(목표대비 151.9%)
  - 민간기업 협력 등 서울형 시니어 일자리 선도모델 개발 5건(목표대비 62.5%)

※ 예산집행현황

(단위 : 천원 / '25.9.30. 기준)

사업명	예산액	집행액			
		1분기	2분기	3분기	4분기
[대행사업] 서울 시니어일자리지원센터 운영	1,681,780	151,073	256,929	371,912	-

### □ 향후 일정

- 일자리 상담 등 시니어 취업지원 서비스 운영 : ~12월
- 민간기업 시니어 적합직무 발굴 및 시니어 잡(Job) 챌린지 운영 : ~11월
- 서울 시니어 일자리 발굴 경진대회(서울시립대) : 10~11월
- 제1회 서울 시니어 일자리 박람회(SETEC) : 11월
- 2025 시니어 일자리 컨퍼런스(대한상공회의소) : 11월
- 사업평가 및 결과보고 : 12월

( '25. 9. 30. 기준, 단위 : 천원)

정책/단위/세부사업명	'25년 본예산	'25년 4차 추경예산	집행액	집행률
예산 총계	22,009,028	46,978,707	29,931,172	63.7%
정책사업비 소계	10,417,357	34,913,320	22,322,398	63.9%
1. 경력 활용 맞춤형 일자리 창출 및 연계	2,029,156	1,867,156	72,239	62.8%
1-1 중장년 경력활용 맞춤형 일자리 창출	1,379,156	1,279,156	792,933	62.0%
중장년 경력인재 지원사업(舊 인턴십)	1,379,156	1,279,156	792,933	62.0%
1-2 중장년 적합 일자리 정보제공 및 매칭	650,000	588,000	379,306	64.5%
취업 컨설팅	130,000	93,000	63,992	68.8%
권역밀착형 중장년 잡페어(舊 채용설명회)	250,000	250,000	86,560	34.6%
중장년 일자리 박람회	270,000	245,000	228,754	93.4%
2. 직업전환 및 유지를 위한 리스킬링 강화	812,000	862,000	598,523	69.4%
2-3 산업전환 시대의 디지털전환 역량제고	311,000	311,000	218,857	70.4%
디지털 직무 역량 강화	311,000	311,000	218,857	70.4%
2-4 일자리 재진입을 위한 맞춤형 직업전환지원	451,000	501,000	349,774	69.8%
4050 직무훈련	451,000	501,000	349,774	69.8%
2-5 인생2막 성공을 위한 중장년 미래설계지원	50,000	50,000	29,892	59.8%
경력설계상담	50,000	50,000	29,892	59.8%
3. 중장년 지속가능 일자리 환경 조성 및 캠퍼스 사업 활성화	4,016,501	4,066,501	2,590,620	63.7%
3-6 중장년 창업기반 조성	229,000	279,000	176,720	63.3%
창업 공간지원	90,000	90,000	58,970	65.5%
창업 보육컨설팅	139,000	189,000	117,750	62.3%
3-7 캠퍼스 사업 지원 및 성과관리	329,500	329,500	125,180	38.0%
사업운영 지원 및 성과관리	63,500	63,500	-	0.0%
권역기반 네트워크 활성화	266,000	266,000	125,180	47.1%
3-8 자치구50플러스센터 협력지원	16,000	16,000	4	4.0%
자치구50플러스센터 협력지원	16,000	16,000	644	4.0%
3-9 캠퍼스 시설 운영 및 안전 관리	3,442,001	3,442,001	2,288,076	66.5%
시민이용공간 시설 및 안전관리	3,442,001	3,442,001	2,288,076	66.5%
4. 중장년 정책 영역 확대 및 전략사업 활성화	2,344,584	2,344,584	1,538,600	65.6%
4-10 전략사업 지원 및 성과관리	57,500	57,500	4,316	7.5%
전략사업 발굴 및 활성화 지원	57,500	57,500	4,316	7.5%
4-11 40대 특화 직업전환 훈련	450,886	450,886	342,732	76.0%
40대 특화 직업전환 훈련	450,886	450,886	342,732	76.0%
4-12 디지털 인프라 구축 및 운영	1,836,198	1,836,198	1,191,552	64.9%
디지털 인프라 조성 및 정보시스템 운영	1,836,198	1,836,198	1,191,552	64.9%
5. 중장년 정책 연구 및 확산	524,200	574,200	327,177	57.0%
5-13 중장년 정책이슈 발굴 및 정책연구	524,200	574,200	327,177	57.0%
정책기획연구	400,000	400,000	271,085	67.8%
중장년 정책 확산 및 교류	124,200	174,200	56,092	32.2%

정책/단위/세부사업명	'25년 본예산	'25년 4차 추경예산	집행액	집행률
예산 총계	22,009,028	46,978,707	29,931,172	63.7%
6. 고객만족경영 및 경영혁신 강화	690,916	852,916	607,732	71.3%
6-14 시민소통 강화	561,200	723,200	514,353	71.1%
중장년 통합 온라인 플랫폼 운영 및 홍보 마케팅 추진	461,200	623,200	414,353	66.5%
중장년 인식개선 대외협력캠페인 추진	100,000	100,000	100,000	100.0%
6-15 사회적 책임실현	31,476	31,476	28,045	89.1%
노사협력을 통한 사회적 책임 강화	31,476	31,476	28,045	89.1%
6-16 경영혁신 및 성과내재화	41,800	41,800	36,560	87.5%
경영혁신 및 ESG 경영 기반 구축	4,760	4,760	715	15.0%
성과관리 체계 구축 및 고도화	37,040	37,040	35,845	96.8%
6-17 청렴 및 인권경영 구현	26,440	26,440	7,105	26.9%
윤리경영 체계 구축 및 관리	26,440	26,440	7,105	26.9%
6-18 미래10년 비전·전략 수립	30,000	30,000	21,669	72.2%
미래10년 비전·전략 수립	30,000	30,000	21,669	72.2%
[대행사업] 서울 시니어일자리지원센터 운영	0	1,681,780	779,915	46.4%
[대행사업] 서울 시니어일자리지원센터 운영	0	1,681,780	779,915	46.4%
[보조금] 중장년 직접일자리 지원	0	22,664,183	14,707,592	64.9%
[매력일자리] 중장년 경력전환 컨설턴트	0	1,196,019	791,941	66.2%
[가치동행일자리] 중장년 사회공헌일자리 운영	0	21,468,164	13,915,651	64.8%
일반관리비 등 소계	11,591,671	12,065,387	7,608,774	63.1%
인건비	9,465,000	9,610,000	5,802,560	60.4%
기본경비	1,980,671	1,980,671	1,332,498	67.3%
영업외비용(반환금)	1,000	474,716	473,716	99.8%
예비비	145,000	0	-	-

# 2024 행정사무감사 처리현황

(행정자치위원회)

서울시50플러스재단

## □ 총 괄

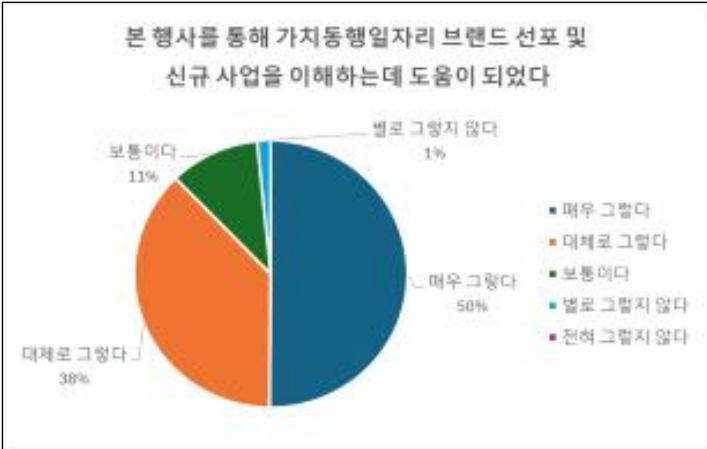
- 수감결과 처리요구사항 등 ..... 총 25건
- 조치내역

구	분	계	완 료	추진 중	검토 중	미반영
계	계	25	25	-	-	-
	시정·처리요구사항	14	14	-	-	-
	건의사항	5	5	-	-	-
	기타(자료제출 등)	6	6	-	-	-

# 시정·처리 요구사항

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 서울시 50+ 센터는 서울시 조례에 따라 중장년층을 지원하는 시설이지만, 일방적인 센터 예산 삭감으로 자치구의 부담이 커지고 있음. 50+센터 운영 예산을 재검토하고, 정책적 일관성을 유지할 것 <b>(50플러스재단)</b></p>	<p><input type="checkbox"/> <b>추진상황 : 추진완료(평생교육국 소관)</b></p> <p><input type="checkbox"/> <b>추진내용</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자치구50+센터는 서울시 조례에 근거하여 추진되는 사업이나 자치구 보조사업에 대한 시비 보조율은 자치구 재정 여건 등을 감안하여 서울특별시 지방보조금 관리조례 시행규칙에 따르거나 매년 예산 편성 시 결정함</li> <li>○ '23년부터 해당 사업의 구비 분담 비율이 점진적으로 확대될 예정임을 사전 안내한 바 있으며, 사업 최초 시행 후 10년이 도래하는 등 사업 안정화 상황으로 구비 분담 확대에 따른 자치구 재원확보 방안 마련이 요청됨</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> <b>향후계획(평생교육국 소관)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자치구 재정 부담이 가중되는 점을 고려하여 분담 비율 조정 시 자치구와 충분한 논의 및 의견수렴을 거치도록 하겠음</li> </ul>

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 재단 명칭이 정체성과 맞지 않으므로 변경·검토해 볼 것 (50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 사명 변경의 필요성과 장단점, 개발 방향 수립을 위해 외부 전문가 및 市 주무과와 자문회의 시행 : '24.11.20.</li> <li>○ 신규 슬로건 개발 및 적용 : '25. 1.24. <ul style="list-style-type: none"> <li>- 중장년 전문기관으로 추적한 재단 인지도 대체 어려워 사업방향과 핵심가치 담은 신규 슬로건 개발 완료</li> <li>※ 신규 슬로건 적용 사명: 시민의 든든한 50년, 서울시50플러스재단 (기존 '50+'심볼마크 삭제)</li> </ul> </li> </ul> <div style="text-align: center;"> <p>기본형A</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;"> <p>A-1</p> <p><b>시민의 든든한 50년</b> <b>서울시50플러스재단</b></p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>A-2</p> <p>시민의 든든한 50년 서울시50플러스재단</p> </div> </div> <div style="text-align: center; margin-top: 10px;"> <p>A-3</p> <p><b>시민의 든든한 50년</b> <b>서울시50플러스재단</b></p> </div> </div> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ (추진중) 신규 슬로건 캠페인 실시 및 인지도 조사: '25. 10.~11. <ul style="list-style-type: none"> <li>- (조사대상) 중장년 서울시민 1,100명</li> <li>- (조사방법) 온라인 패널조사(전문업체 용역)</li> <li>- (조사내용) 재단명 및 슬로건 등 시민 인지도</li> </ul> </li> </ul>

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획												
<p>○ 오랜 기간 정착된 ‘보람 일자리’ 브랜드를 굳이 ‘동행’이라는 단어를 넣어 ‘가치동행 일자리’라는 새로운 브랜드로 변경함으로써 예산 낭비와 기존 브랜드 정체성 훼손 문제를 초래함. 앞으로는 BI 교체와 브랜딩 작업 시 신중하게 접근하여 혼선을 방지하고, 정착 과정을 면밀히 검토해 예산 낭비를 최소화하는 방향으로 추진하기 바람 (50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기존 보람일자리 명칭에 대한 한계와 사업 인지도가 부족하다는 참여자 다수 의견이 있었고, BI 및 슬로건이 부재하여 신규 브랜딩의 필요성이 요구됨. 이에 시민이 직접 참여하는 신규 브랜드 개발을 추진함 : '24. 3.~12.</li> <li>- 신규 사업명 확정을 위한 시민 선호도 조사 실시 <ul style="list-style-type: none"> <li>※ (조사기간) '24. 3.29.~4. 7, 응답자 7,451명 중 32.1%의 선호로 신규 사업명 ‘가치동행일자리’ 선정</li> <li>- 사업성과공유회에서 신규 브랜드 선포 : '24.12. 2.</li> </ul> </li> </ul> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <p style="text-align: center;">[사업성과공유회 참석자 대상 만족도 조사 결과]</p> <div style="text-align: center;"> <p>본 행사를 통해 가치동행일자리 브랜드 선포 및 신규 사업을 이해하는데 도움이 되었다</p>  <table border="1" style="margin: 0 auto;"> <caption>만족도 조사 결과</caption> <thead> <tr> <th>분류</th> <th>비율</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>매우 그렇다</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td>대체로 그렇다</td> <td>38%</td> </tr> <tr> <td>보통이다</td> <td>11%</td> </tr> <tr> <td>별로 그렇지 않다</td> <td>1%</td> </tr> <tr> <td>전혀 그렇지 않다</td> <td>1%</td> </tr> </tbody> </table> </div> </div> <p>[주요 VOC] “보다 더욱 의미가 깊은 ‘가치동행일자리 사업’으로의 명칭 변경은 모든 사업이 50+ 세대와 일자리를 같이 동행하면서 50+세대의 풍부한 경험과 역량으로 사업의 가치가 더욱 더해진다는 뜻이므로 잘 선정했다고 생각한다”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신규 브랜드 및 슬로건을 활용하여 사업 의의와 성과를 확산하는 프로그램 추진 중 : '25년 연간 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 찾아가는 가치동행 토크콘서트(연 3회) 개최</li> <li>- 사업의 가치, 우수사례 소개 등을 통해 약자동행, 환경친화 등의 활동에 중장년 시민 참여 확대 도모</li> </ul> </li> </ul>	분류	비율	매우 그렇다	50%	대체로 그렇다	38%	보통이다	11%	별로 그렇지 않다	1%	전혀 그렇지 않다	1%
분류	비율												
매우 그렇다	50%												
대체로 그렇다	38%												
보통이다	11%												
별로 그렇지 않다	1%												
전혀 그렇지 않다	1%												

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 직원 후생복지비의 불용률을 낮춰 직원 복지를 강화할 것 (50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 체계적 예산계획 수립 및 집행 독려를 통해 '24년도 복리후생비 집행률 97.8%로 불용률 최소화 : ~'24.12.</li> <li>○ 지방자치단체 회계관리에 관한 훈령에 따른 특근매식비 상향 조정(기존 8천원 → 개선 9천원) : '25. 1.</li> </ul>
<p>○ 재단의 시민만족도가 투자·출연기관 중에서 최하위권으로 시민만족도 제고를 위해 노력할 것 (50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 사업 담당자 대상 민원 응대 및 관리역량 강화 교육 운영 : '24. 9.</li> <li>○ 사업별 고객만족도 개선계획 수립 : '24.11.</li> <li>○ '25년 고객만족도 개선계획 수립 : '25.3.</li> <li>○ '25년 민원응대 종합계획 수립 : '25.6.</li> <li>○ 전화민원 대응역량 및 친절응대 교육 운영 : '25.8.</li> <li>○ 청렴왕 선발대회 퀴즈대회 운영(민원응대 관련 문제) : '25.8.</li> </ul>
<p>○ 강남권 캠퍼스 없는데 지역적으로 중장년 정책 사각지대가 없도록 노력할 것 (50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서초50플러스센터와 공모 사업(직업전환프로그램) 등 운영 : ~'24.11.</li> <li>○ 서울강남고용복지플러스센터와 공동 협업을 통해 채용기업 발굴 및 일자리 제공 : ~'24.12.</li> <li>○ '25. 2.10.자 동부캠퍼스 개관(광진구 위치)으로 서초 및 강남구민의 접근성 개선</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 동남권역(동남캠퍼스) 내 중장년층 지원 공백 해소를 위한 설치 필요성에 대해 공감대 확산 및 정책적 기반 마련을 지속 추진하고자 함</li> </ul>

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 생애주기에 맞춘 지원 정책을 강화할 것 (50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 생애주기별 맞춤 지원 체계 구축 완료 : ~'24.12.</li> <li>- [40대] 40대 특화 직업전환 훈련: 직업전환을 고민하는 40대 대상 직업전환 프로그램 운영</li> <li>- [4050세대] 중장년 인턴십, 채용설명회, 취업컨설팅, 4050직무훈련, 전직지원사업: 퇴직, 경력단절로 구직을 희망하는 4050세대 대상 취업 연계 서비스 및 직업역량 강화 교육 제공</li> <li>- [5060세대] 사회공헌 일자리: 퇴직 후, 5060세대의 경험과 지혜를 활용하여 새로운 사회참여 기회 제공</li> <li>- [60세 이상] 서울시니어일자리지원: 은퇴 후 줄어드는 소득, 노후 준비 등 60대를 위한 시니어 맞춤 일자리 종합서비스 지원</li> </ul>
<p>○ 직원들의 근무 기강을 확립할 수 있도록 개선방안을 마련할 것 (50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 임직원 대상 공직기강 확립 교육 운영(행동강령, 회계·계약, 4대폭력 예방, 복무 등) : ~'24.11.</li> <li>○ 청렴의식 제고를 위한 캠페인 시행 : '24. 3.~10.</li> <li>- 임직원 대상 청렴 서약 서명 및 온라인 퀴즈대회 ('청렴챌린지') 운영</li> <li>○ 부패취약시기 공직기강 점검반 운영(4회) : ~'24.12.</li> <li>- 복무, 제수당 부정수급, 보안관리, 정치적 중립의무 준수</li> <li>○ 부패취약분야 상시모니터링 실시(월별) : '24. 1.~12.</li> <li>※ 투자출연기관 자체감사활동 노력우수상 수상 (서울시, '24.11.)</li> <li>○ 공직기강 확립 활동 계획 수립 및 지속 점검</li> </ul>

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 50플러스재단과 평생교육진흥원 사업간 유사 중복 사업 예방을 위한 협의 채널 구축 마련과 각 기관의 고유사업 및 차별화 모색방안을 마련해 주시기 바람 (50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 양 기관 통·폐합 이슈 이후, 유사 중복 사업을 통합 및 이관(평생교육진흥원에 대학 연계 교육 이관)하였으며,</li> <li>○ 유사 중복 사업 예방을 위해 재단의 교육 영역은 직업 역량강화 교육과 디지털 전환 교육과 같이 중장년 일자리 사다리 구축을 위한 콘텐츠로 구성·운영함으로써 차별화를 모색하여 사업을 기획함</li> <li>○ 중장년 일자리정책 확장을 위해, 공공일자리를 확대하고 민간일 자리를 강화하는 등 다양한 일자리 지원 사업을 추진하고 있음 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 외로움돌봄동행단 등 市 핵심가치를 반영한 신규 가치동행일자리사업 추진</li> <li>- 중장년 인재와 좋은 일 자리의 만남을 위한 권역밀착형 잡페어 운영</li> <li>- 중장년 취업역량에 따른 맞춤형 훈련 과정을 운영하고 일자리 매칭까지 이어지는 통합지원 서비스 강화</li> </ul> </li> <li>○ ‘중장년의 취업경쟁력 강화 및 노후준비 기반 확대’를 목표로 재단의 사업 로드맵을 전면 재설계하여 2026년(가칭)중장년취업사관학교 추진을 준비 중 <ul style="list-style-type: none"> <li>※중장년 취업사관학교: 기업수요대응형 인재양성·매칭으로 기존의 일자리연계 중심 접근을 넘어 ‘진단-탐색-훈련-매칭-사후관리’전 과정을 통합한 중장년 취업지원 패키지</li> </ul> </li> </ul>

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 홍보 전략은 재단 프로그램 인지도를 높이는 데 중요하지만, 유튜브와 카카오톡 채널 구독자 정체, 참여율 감소 등의 문제로 인해 실효성이 떨어지고 있음. 중장년층의 특성에 맞춘 홍보강화 전략을 강화 (50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 중장년 정보소비 형태에 맞춘 ‘숏폼 콘텐츠’ 강화: ’25. 2.~</li> <li>○ 페이스북 이용자 지속 이탈, 네이버 포스트 종료 등 사회적 흐름에 따른 채널 재편 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 숏폼 활용도 및 홍보효과 높은 인스타그램 신규 개설 및 상반기 시범운영: ’25. 2.~</li> </ul> </li> <li>○ (추진완료) 타깃 맞춤형 SNS 채널 운영계획 수립 및 추진: ’25. 1.~ <ul style="list-style-type: none"> <li>※경쟁입찰 통한 영상콘텐츠 전문업체 선정 완료(’25. 2.)</li> </ul> </li> <li>○ 개편내용 : 영상 중심 채널 개편과 유튜브·숏폼 콘텐츠 확대, 인스타그램 신규 개설 등 중장년 맞춤형 홍보 전략 추진 (예시) 중장년 관심사 전문가 인터뷰 ‘어쩌다중년’, 중장년 서울핫플레이스 소개하는 ‘체험해보고서’ 등</li> </ul>
<p>○ 50플러스재단의 유튜브 채널 운영의 경우 투입 예산대비 홍보효과가 적어 자체 기획인력 충원 등 효율적 홍보 방안을 검토할 것 (50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 중장년 선호도가 높은 유튜브 운영 강화로 사업정보 확산: ’25.1.~ <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기획 콘텐츠 제작을 통한 중장년 참여 확대: 단일 콘텐츠 유튜브 조회수 54,836회, 전년 대비 동기간 225% 상승</li> </ul> </li> <li>○ 자체 제작 숏폼 콘텐츠 확대 운영: ’25.1.~ <ul style="list-style-type: none"> <li>- 자체 확보 데이터 및 편집, 제작을 통한 숏폼 콘텐츠 생산 적극 확산(월 8~10편, 주 1~2회 업로드 추진)</li> <li>- 담당자 기획 및 역량강화를 통한 자체 콘텐츠 확대</li> </ul> </li> <li>○ 전문업체 운영으로 쇼츠, 릴스 등 맞춤형 영상콘텐츠 신규 제작 및 확대 운영: ’25.3.~ <ul style="list-style-type: none"> <li>- 연간 룬폼 콘텐츠 총 25건, 숏폼 콘텐츠 총 200건 내외 제작 예정 ※일부 자체 생산</li> </ul> </li> <li>○ 시민참여 및 공감대 확산을 위한 주요사업 라이브 스트리밍: 재단 핵심사업(일자리박람회, 정책포럼 등) 스트리밍 추진완료</li> <li>○ 전문업체 운영 및 신규 장비 구입으로 영상콘텐츠 제작 확대 : 총 165건 업로드, 총 조회수 764,177회(25.1-9.)</li> </ul>

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획																																				
<p>○ 최근 3년간의 정책연구 과제들이 지나치게 유사하고 중복되는 문제가 있음. 연구 제목은 다르지만 본질적 내용은 거의 동일한 경우가 많으며 연구주제의 키워드 또한 반복적으로 나타나고 있음. 더욱이 연구주제를 포럼을 통해 발굴하고 있는 바, 이는 중장년 연구발상의 빈곤함과 연구진의 역량 한계를 보여주는 것임. 중장년 지원 전문가 관답게 중장년 정책 연구를 선도하고 이끌어갈 수 있도록 연구수행체계를 쇄신할 것 (50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <p>○ '25년 연구과제 발굴 및 선정을 위한 계획 수립 및 추진 : '24. 6.~12.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 재단 미션, 비전, 목표 및 전략과 연계되는 정책연구과제 수행을 위해 대내외적 수요를 통해 연구과제를 발굴하고 선정함</li> <li>※ (대내) 재단 의견 수렴을 위한 워크숍 시행</li> <li>※ (대외) 학계 및 전국 유관기관의 이슈파악 및 공동 연구 추진 가능성 파악을 위해 수요조사 실시</li> </ul> <table border="1" data-bbox="571 891 1453 1563"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>내용</th> <th>시기</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>연구과제 기획회의</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 차년도 연구과제 선정 계획(안) 수립</li> <li>• 차년도 연구과제 방향성을 위한 기획회의</li> <li>- 재단 사업운영본부 의견수렴</li> <li>- 재단 정책연구팀 차년도 연구과제 방향성 워크숍</li> </ul> </td> <td>2024년 6월</td> </tr> <tr> <td>↓</td> <td>↓</td> <td>↓</td> </tr> <tr> <td>연구과제 수요조사</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 외부기관 대상 차년도 연구과제 수요조사</li> </ul> </td> <td>2024년 6-7월</td> </tr> <tr> <td>↓</td> <td>↓</td> <td>↓</td> </tr> <tr> <td>연구과제 후보 목록 선정</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 외부에서 취합된 연구과제 목록과 재단 내부 의견수렴 과정을 통해 발굴된 주제의 구체화</li> <li>- 전문가 자문회의</li> <li>• 차년도 연구과제 후보 목록 선정</li> </ul> </td> <td>2024년 7월</td> </tr> <tr> <td>↓</td> <td>↓</td> <td>↓</td> </tr> <tr> <td>연구과제(안) 선정</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 연구과제(안) 선정을 위한 의견수렴(재단 경영기획본부, 사업운영본부)</li> <li>• 차년도 연구과제(안) 선정</li> </ul> </td> <td>2024년 8월</td> </tr> <tr> <td>↓</td> <td>↓</td> <td>↓</td> </tr> <tr> <td>연구계획 수립</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 정책연구팀 워크숍을 통해 연구계획 수립</li> <li>- 연구책임자 선정, 연구 설계, 예산(안) 작성 등</li> </ul> </td> <td>2024년 8월</td> </tr> <tr> <td>↓</td> <td>↓</td> <td>↓</td> </tr> <tr> <td>최종 연구과제 선정</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 차년도 연구과제(안) 수정·보완 및 최종 연구과제 선정</li> </ul> </td> <td>2024년 12월</td> </tr> </tbody> </table> <p>○ 연구 주제 발굴 다변화 모색을 위한 동향 파악 등 실시</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 경평지적사항 해소를 위한 연구주제 발굴 : '24.10.~11.</li> </ul> <p>※ [중장년 정책 Insight 22호] 서울시 40대 누구에게 집중해야 할까? - 핵심 대상 도출 결과 및 정책 제언</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 중앙정부에서 개최하는 포럼/토론회 참석하여 정책동향 파악(저고위 포럼, 한국노동연구원 포럼, 글로벌인재포럼 등)</li> <li>- 외부전문가 자문 시행(서울대, 한국보건사회연구원 등)</li> </ul>	구분	내용	시기	연구과제 기획회의	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 차년도 연구과제 선정 계획(안) 수립</li> <li>• 차년도 연구과제 방향성을 위한 기획회의</li> <li>- 재단 사업운영본부 의견수렴</li> <li>- 재단 정책연구팀 차년도 연구과제 방향성 워크숍</li> </ul>	2024년 6월	↓	↓	↓	연구과제 수요조사	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 외부기관 대상 차년도 연구과제 수요조사</li> </ul>	2024년 6-7월	↓	↓	↓	연구과제 후보 목록 선정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 외부에서 취합된 연구과제 목록과 재단 내부 의견수렴 과정을 통해 발굴된 주제의 구체화</li> <li>- 전문가 자문회의</li> <li>• 차년도 연구과제 후보 목록 선정</li> </ul>	2024년 7월	↓	↓	↓	연구과제(안) 선정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 연구과제(안) 선정을 위한 의견수렴(재단 경영기획본부, 사업운영본부)</li> <li>• 차년도 연구과제(안) 선정</li> </ul>	2024년 8월	↓	↓	↓	연구계획 수립	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 정책연구팀 워크숍을 통해 연구계획 수립</li> <li>- 연구책임자 선정, 연구 설계, 예산(안) 작성 등</li> </ul>	2024년 8월	↓	↓	↓	최종 연구과제 선정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 차년도 연구과제(안) 수정·보완 및 최종 연구과제 선정</li> </ul>	2024년 12월
구분	내용	시기																																			
연구과제 기획회의	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 차년도 연구과제 선정 계획(안) 수립</li> <li>• 차년도 연구과제 방향성을 위한 기획회의</li> <li>- 재단 사업운영본부 의견수렴</li> <li>- 재단 정책연구팀 차년도 연구과제 방향성 워크숍</li> </ul>	2024년 6월																																			
↓	↓	↓																																			
연구과제 수요조사	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 외부기관 대상 차년도 연구과제 수요조사</li> </ul>	2024년 6-7월																																			
↓	↓	↓																																			
연구과제 후보 목록 선정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 외부에서 취합된 연구과제 목록과 재단 내부 의견수렴 과정을 통해 발굴된 주제의 구체화</li> <li>- 전문가 자문회의</li> <li>• 차년도 연구과제 후보 목록 선정</li> </ul>	2024년 7월																																			
↓	↓	↓																																			
연구과제(안) 선정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 연구과제(안) 선정을 위한 의견수렴(재단 경영기획본부, 사업운영본부)</li> <li>• 차년도 연구과제(안) 선정</li> </ul>	2024년 8월																																			
↓	↓	↓																																			
연구계획 수립	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 정책연구팀 워크숍을 통해 연구계획 수립</li> <li>- 연구책임자 선정, 연구 설계, 예산(안) 작성 등</li> </ul>	2024년 8월																																			
↓	↓	↓																																			
최종 연구과제 선정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 차년도 연구과제(안) 수정·보완 및 최종 연구과제 선정</li> </ul>	2024년 12월																																			

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 50+재단의 연구윤리 문제가 심각함. 정책연구 포럼 인사이트 보고서는 중장년 정책 연구 포럼 내용을 요약하여 발표하는 자료라고 하지만, 다른 연구자들의 원문을 제대로 인용도 하지 않고 그대로 짜깁기하여 발표하는 것은 부적절함. 일반 시민 눈높이 맞는 연구윤리를 지키고 공신력 있는 연구 결과를 도출할 수 있도록 시정하기 바람 (50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 연구윤리내규를 제정하여 연구사업에 대한 연구윤리 강화와 연구 참여자들의 책임성 강화 : '23.11~ <ul style="list-style-type: none"> <li>- 「연구사업 수행 내규」와 별도로 「연구윤리내규」를 제정하여 연구윤리 위반행위를 방지하기 위한 원칙과 절차를 마련하였음</li> <li>- 모든 연구 참여자들은 '연구윤리내규 준수 서약서'를 제출하고 있음</li> </ul> </li> <li>○ 연구 수행 후 연구 표절률을 확인하기 위해 KCI문헌 유사도 검사(종합결과 및 상세결과) 제출을 의무화하고 있음 : '22.12~</li> </ul>
<p>○ 2024년 연구과제 8개 중 3개가 10월에 마무리될 예정이었는데 아직 종료되지 않았음. 연구 일정을 지키지 않는 문제 시정할 것 (50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 해당 연구과제 3건 완료 : '24.10.</li> <li>○ '25년 연구과제 계획수립시 업무일정표 마련 등 일정관리 포함</li> </ul>

# 건의사항

건의사항	조치결과
<p>○ 시민이 골고루 프로그램에 참여할 수 있도록 해야하며, 공정하게 혜택받을 수 있도록 프로그램 만들어 주기를 바람 (50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> <b>추진상황 : 추진완료</b></p> <p><input type="checkbox"/> <b>추진내용</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 센터와 사업연계, 협업을 통해 캠퍼스 권역 외 자치구 중장년 참여자도 다양한 프로그램 접근이 가능하도록 추진 : '25년 연중               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 가치동행 일자리 지역복지사업단 운영(13개소)</li> <li>- 경력인재지원사업 협력 운영 (4개소)</li> <li>- 권역밀착형 중장년 잡페어에 자치구센터와 연계하여 프로그램 구성 및 합동 추진(잡페어 및 일자리박람회 부스 참여)</li> <li>- 40대 대상 &lt;직업캠프 프로그램&gt; 5개 기관, 36개 과정 운영 등</li> </ul> </li> <li>○ 40대 및 60대 대상 사업 규모 확대로 다양한 연령의 중장년 시민이 참여할 수 있는 신규 사업 발굴 추진               <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>(40대)</b> 서울시 중장년 지원 프로젝트 '서울런4050' 추진 및 관련 조례 개정으로 정책지원대상 확대 완료 : '24. 7.</li> <li>※ (기존) 50~64세 → (확대) 40~64세</li> <li>- <b>(60대 이상)</b> 서울시 대행 시니어일자리지원센터 운영 협약 체결 및 개관, 챌린저스 클럽 등 연령대에 특화된 신규 프로그램 제공 : '25년 연중</li> </ul> </li> <li>○ 다양한 연령층의 시민이 골고루 프로그램에 참여할 수 있도록 신규사업 발굴을 위한 공모 추진 : '25년 4~6월</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> <b>향후계획</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 다양한 대시민 프로그램 확대 운영 예정 : '25년~'26년</li> </ul>

건의사항	조치결과
<p>○ 캠퍼스와 센터간 운영 주체가 달라, 통합적으로 운영할 수 있는 컨트롤타워 역할을 해주기를 바람 (50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 센터 평가지표 개발 완료 및 개정지침 배포 : '23. 9.</li> <li>○ 센터 성과평가 지원을 통해 서울시의 센터 운영지침이 준수되고 있는지 등 컨트롤타워 기능 제고 : '24. 5.~11. <ul style="list-style-type: none"> <li>- 평가는 市 평생교육과 추진하나, 재단 정책연구팀 지원: 자체평가보고서 작성 질의응답 대응 및 서울시, 평가단, 센터 간 의사소통 조율</li> <li>- 센터 성과평가 추진계획(안) 수립(5월)</li> <li>- 성과평가 설명회 개최(5월): 12개소 센터장 및 담당인력 대상 지표설명 및 평가절차 교육 실시</li> <li>- 현장전문가 2인, 학계 1인으로 구성된 평가위원 구성 및 평가단 교육 실시(7월)</li> <li>- 센터 성과평가 실시(7.24.~26.) <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 등급 간 보조금 격차 최소화 및 성과평가 효과성을 위한 차등지급: S등급(3개) 285,000천원/A등급(6개) 275,000천원/B등급(3개) 265,000천원</li> </ul> </li> <li>- 센터 이의신청(8. 9.) 및 평가결과 최종 통보(8.16.)</li> <li>- '24년 상반기 평가결과에 대한 센터별 컨설팅 진행(9.25.~27.)</li> <li>- '24년 하반기 실적 대상 평가지표 개선(안) 마련 (11월)</li> </ul> </li> <li>○ 센터 평가 관련 서울시와 논의 완료 : '25.7월</li> </ul>
<p>○ 홍보효과를 높이기 위해 인스타그램 운영에 대해서 검토해 볼 것 (50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 재단 인스타그램 개설 완료 : '25. 1. 6. <ul style="list-style-type: none"> <li>- 숏폼 활용도 및 홍보 효과 높은 인스타그램 신규 개설</li> <li>- 40대 이하 잠재고객 유입을 위한 밈, 챌린지 콘텐츠 제작</li> </ul> </li> </ul>

건의사항	조치결과
<p>○ 기관장 이행실적 평가에서 평가등급이 낮은 경우에는 이행실적이 저조한 사유를 제출해 달라고 했는데, 재단은 ‘해당없음’ 으로 자료를 제출했음. 목표 대비 이행실적도 제대로 작성하지 않고, 낮은 등급을 받았음에도 성과 미흡 사유나 원인 파악 없이 결과만 제출한 점은 매우 유감임. 새 대표이사가 취임한 이후에는 이러한 부실한 자료 제출 행태가 없기를 바람</p> <p>(50플러스재단)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신임 대표이사 취임('24.9월) 이후 2024~2025년 모두 기관장 성과계약을 체결하고, 2024년도 기관장 성과계약 이행실적 보고서를 서울시에 제출함(서울시 공기업담당관 및 평생교육과평생교육과, '25.3~4월)</li> <li>○ 재단은 시의회에서 요구하는 자료의 내용을 철저히 검토하고, 제출 과정에서 누락 되는 사항이 없도록 유의하여 제출하고 있음</li> </ul>

건의사항	조치결과
<p>○ 50+재단의 사업은 주로 단순 일자리 분야, 특히 주택관리사나 공인증개사 관련 강의가 주요 실적을 차지하고 있음. 신임 대표이사는 다양한 정책 사업의 결정과 수행에서 풍부한 경험을 가진 전문가라고 평가받고 있는 만큼 새로운 비전과 목표를 설정하고 합리적 사업구조 재편 등을 통해 실질적 성과를 거두어야 할 것 (50플러스재단)</p>	<p>□ 추진상황 : 추진완료</p> <p>□ 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 재단 경영전략 톨링 및 조직기구 개편 : ~'24.12.</li> <li>○ '25년 4대 주요사업 및 목표 설정 : ~'24.12. <ul style="list-style-type: none"> <li>- '약자와의 동행' 핵심 공공일자리 확대 <ul style="list-style-type: none"> <li>· 신규브랜드 '가치동행일자리'의 인식 확산과 홍보</li> <li>· 시정방향에 맞는 신규사업 추진 등</li> </ul> </li> <li>- 양질의 민간일자리 참여 기회 제공 강화 <ul style="list-style-type: none"> <li>· 중장년 경력 인재 지원사업</li> <li>· 캠퍼스 거점 중심의 권역 밀착형 잡페어</li> <li>· 대규모 일자리 박람회</li> <li>· 직업전환 및 유지를 위한 다양한 프로그램 강화 등</li> </ul> </li> <li>- 지속가능한 신규사업 발굴 및 전략사업 활성화 <ul style="list-style-type: none"> <li>· 중장년 고용 생태계 혁신과 정책적 리더십 확보를 위한 정책포럼 운영</li> <li>· 40대 사업의 고도화</li> <li>· 신규 개관(개소)하는 동부캠퍼스와 서울시니어일자리 지원센터 활성화 등</li> </ul> </li> <li>- 중장년 창업·창직 활성화 <ul style="list-style-type: none"> <li>· 중장년 창업공간 및 네트워킹 지원</li> <li>· 성장단계별 보육 컨설팅을 통해 창업·창직 활성화 지원 등</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>○ 목표 : 40대부터 시니어까지, 미래 서울 중장년 정책 로드맵 수립을 통한 중장년 정책 개발 및 확산</li> </ul>

# 기 타 사 항

자료제출 등 기타사항	조 치 결 과
○ 2024년 사회공헌 일자리 신규 브랜드 운영 계획안 및 자문회의 내용 (50플러스재단)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 ('24. 11. 12.)
○ 시민만족도 조사 내용, 점 수 저조한 사유 및 대책 (50플러스재단)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 ('24. 11. 12.)
○ 기관장의 직무 전문성 보 고 (50플러스재단)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 현장 이력 확인 완료 ('24. 11. 12.)
○ ' 24.11.6. 진행한 이사회 회의록 (50플러스재단)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 ('24. 11. 12.)
○ ' 24년 연구 중 서울시 중장년 민간 일자리사업 효율성 분석 연구 보고서 (50플러스재단)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 ('24. 11. 19.)
○ 기관장 성과계약 이행실 적 평가 관련 연도별 평 가 내용 및 결과 (50플러스재단)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 ('24. 11. 19.)